

# ENTP le Journal



**2006 s'est caractérisée  
par la multiplicité  
des contrats de forage**

ENTP le Journal



N° 68 Janvier 2007



Signature d'un contrat  
de forage ENTP - SHELL /  
ALGERIA

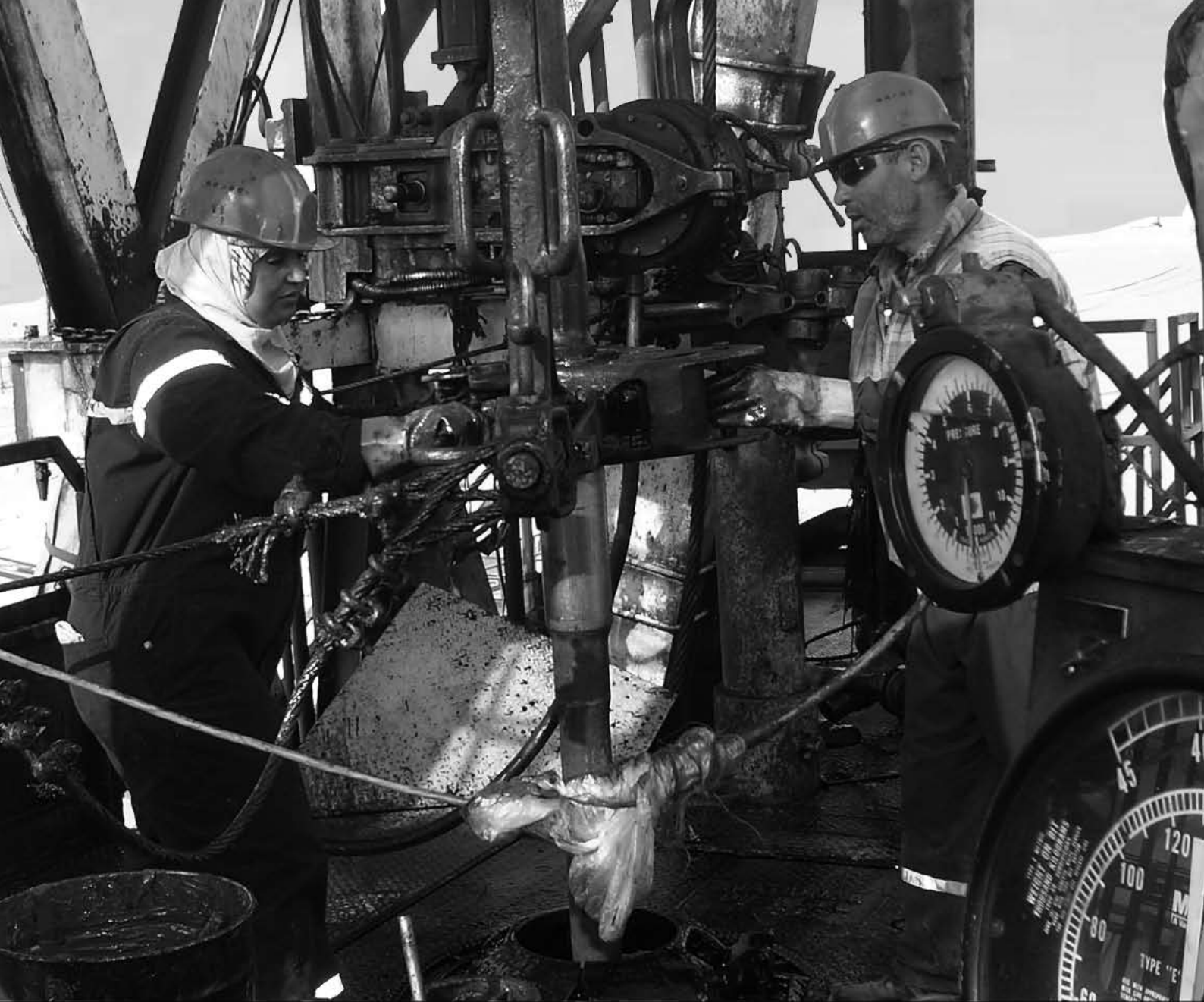


**JST-7**

Les septièmes Journées  
Scientifiques et Techniques



Le PDG,  
à la tête d'une délégation,  
dans les chantiers de forage



**E.N.T.P**

**Un partenaire de choix  
à la hauteur de vos exigences**

## Message de fin d'année du PDG

« Dans son message adressé aux travailleurs de ENTP, à l'occasion de l'Aid El Adha et de la nouvelle année 2007, Monsieur le PDG a mis en relief les étapes franchies et les objectifs de l'entreprise. »

P.4



- ▶ Le PDG, à la tête d'une délégation, dans les chantiers de forage P.6

---

- ▶ La 3ème édition de la semaine de l'Energie en Algérie P.8

---

- ▶ Rétrospective des résultats annuels 2006 P.15

---

- ▶ Les contrats de forages P.17

---

- ▶ ENTP et la société Shell signent un contrat P.18

---

- ▶ Symposium sur la communication dans le secteur de l'énergie et des mines P.19

---

- ▶ Le tableau des comptes de résultat P.21

---

- ▶ Concepts généraux et missions de la formation P.25

---

- ▶ Carnet/coin famille P.31



P.6

La Direction Générale ENTP, avait achevé, entre les mois de septembre, octobre et novembre 2006, son programme 2006 des visites de chantiers de forage.



P.11

La 5<sup>ème</sup> Conférence Stratégique Internationale «CSI5» sur les opportunités d'investissement dans le secteur de l'Energie en Algérie, qui s'était déroulée sous le haut patronage du Ministre de l'Energie et des Mines, le docteur Chakib khelil, a constitué un espace privilégié de rencontres.

ENTP Le journal N°68 Janvier 2007  
Publication trimestrielle de l'Entreprise Nationale des Travaux aux Puits  
Siège social :  
BP 206 - 207, Hassi Messaoud 30500 Wilaya de Ouargla  
Tél.: 213 (0) 29 73 88 50 à 55 Fax : 213 (0) 29 73 84 06  
E-Mail : cmn@entp-dz.com Site web : <http://www.entp-dz.com>  
Réalisation et traduction : Cellule Communication  
Conception et réalisation : PC.COM  
Crédit photos : ENTP

# Le PDG de l'ENTP, dans un message au collectif de l'entreprise

Dans son message adressé aux travailleurs de ENTP, à l'occasion de l'Aid El Adha et de la nouvelle année 2007, Monsieur le PDG a mis en relief les étapes franchies et les objectifs de l'entreprise.



## « Consolider la position de l'entreprise »

« L'année 2006 s'achève avec l'avènement du mois béni Dhou El Hidja. Cette heureuse circonstance, qui coïncide avec la célébration de l'Aid El Adha et la nouvelle année 2007, m'offre une autre fois l'occasion de m'adresser à l'honorable collectif de ENTP, pour lui présenter mes vœux les plus sincères.

Lors de nos différentes rencontres liées à la vie de notre entreprise, j'ai souvent souligné la nécessité de vous tenir informés de tout ce qui concerne le fonctionnement de l'entreprise. Aujourd'hui l'aubaine s'y prête.

C'est pourquoi, je m'adresse à vous, en ce début d'année 2007 qui symbolise la consécration des efforts déployés par l'ensemble des travailleuses et des travailleurs depuis mon installation à la tête de l'entreprise, pour dresser le bilan des

activités de l'année écoulée, évaluer les multiples étapes que nous avons franchies en cette courte période, et examiner les opportunités que nous offre le marché du forage.

Les comptes consolidés de l'exercice 2006, qui vous seront communiqués sous peu, attestent de la justesse de la stratégie de développement adoptée par notre entreprise. Les principaux agrégats recueillis indiquent des résultats positifs. En attendant leur confirmation, je saisi l'occasion pour vous présenter ainsi qu'à vos familles, mes vœux de santé et de bonheur pour l'Aid El Adha et la nouvelle Année 2007.

L'année écoulée qui se caractérise par une appréciation satisfaisante des mesures organisationnelles mises en oeuvre, et qui se place sous le signe de l'envolée de l'entreprise vers l'excellence, fut couronnée par une série

de réalisations positives, ponctuée cependant par de regrettables incidents survenus au sein de l'entreprise que nous déplorons vivement.

Notre entreprise dispose de précieux avantages, dont un personnel à la fois compétent et motivé et une flotte d'appareils de forage sans cesse renforcée. Grâce à ces privilèges, notre entreprise ambitionne de consolider sa position dans le marché du forage et du work over, avec :

- Une priorité primordiale pour l'entreprise : la mise en place effective du Système QHSE. Ceci démontre notre engagement pour un management efficace intégrant: Qualité, Santé, Sécurité et Environnement,
- Une préoccupation résolue : développer nos capacités de production dans tous les domaines d'activité.
- Une démarche d'amélioration constante : moderniser la gestion par la mise en application de l'ERP, la généralisation du VSAT à l'ensemble des chantiers de forage, ...
- Un but majeur : améliorer les conditions de vie et de travail par la mise en chantier d'importants projets au profit de tout le personnel, qui se concrétiseront sous peu.

Grâce à l'aboutissement graduel des projets d'investissement inscrits au PMTE 2006-2010, notre entreprise sera mieux équipée pour faire face à la concurrence de plus en plus vive du marché du forage.

A ce titre, je tiens à souligner l'effort soutenu pour l'accroissement de notre plan de charges, qui s'est caractérisé par :

- La conclusion de plusieurs contrats de forage avec les associés à Sonatrach, tels que Shell, SH/SINOPEC, REPSOL, Petrolvietnam Investment Development Company (PIDC), et prochainement MEDEX. A ce propos, le nombre d'appareils placés auprès de nos partenaires étrangers, qui était de 03 en 2005 et de 08 en 2006, atteindra un total de 13 à 14 appareils vers la fin de l'année 2008.

- Le renforcement de notre parc qui se composera de 46 appareils par :

- ▶ L'acquisition et la mise en service de 02 appareils de 2000 HP et 02 appareils de 1200

**Grâce à l'aboutissement graduel des projets d'investissement inscrits au PMTE 2006-2010, notre entreprise sera mieux équipée pour faire face à la concurrence, de plus en plus vive, du marché du forage.**

HP, dotés d'équipements technologiques de dernière génération.

- ▶ La constitution de quatre appareils de forage dont 03 d'une puissance de 2000 HP et 01 de 1500 HP.

- ▶ Le contrat d'acquisition de 10 appareils de forage

1500 HP auprès de la Société NOV, dont 08 électriques (SCR) en remplacement des appareils mécaniques Cabot, et 02 pour le renforcement du parc.

- ▶ La réhabilitation de notre parc appareils (rénovation et revamping par fonction), en vue de disposer d'un outil de production compétitif, à même de satisfaire aux exigences de nos clients de plus en plus pointues.

- ▶ La mise en oeuvre effective de la GMAO et du VSAT

Mais nos objectifs ne pourront se matérialiser qu'avec le concours de chacun de vous. C'est pourquoi la Direction Générale s'attache à intensifier ses principes d'équité dans l'attribution des avantages sociaux et de motivation à ses différents collectifs. Les efforts consentis se sont traduits par :

- Une revalorisation conséquente des salaires par l'introduction de mesures incitatives, dont le but est de fidéliser les catégories de personnel convoitées par les entreprises étrangères concurrentes.

- Le relèvement des niveaux de qualification et le rajeunissement du personnel par l'injection de jeunes universitaires.

Par ailleurs, la mise en application de notre organisation récente, en adéquation avec les perspectives de l'entreprise, dont les prémices de réussite apparaissent déjà, agira en faveur d'une gestion harmonisée.

Enfin, je tiens à formuler à nouveau, les vœux de santé et de bonheur à tout le collectif ENTP, aux membres du Conseil d'Administration, du Syndicat d'Entreprise et du Comité de Participation.

Bonne fête de l'Aid El Adha

Heureuse Année 2007 ■



# Le PDG, à la tête d'une délégation, dans les chantiers de forage

Au cœur du métier de l'ENTP



**La Direction Générale ENTP, avait achevé, entre les mois de septembre, octobre et novembre 2006, son programme des visites de chantiers de forage.**

Les dernières sorties ont été effectuées entre septembre et octobre 2006 dans les camps de forage opérant dans la région In Amenas (Zarzaitine, Edjelleh, Stah, Alrar, Ohanet, TFT, Rhourd Nouss). Les visites ont été consacrées aux TP 175, 170, 176, 178, 190, 189, 173, 177, 188, 179, et 186. En novembre, ce sont les camps de forage dans les régions Oued Noumer et Berkaoui (TP 181, 158, 184), puis de la région de Hassi Berkine (TP 162, 130, et 185) et, à la fin du même mois, la région d'In Salah (TP 128, 182, 183).

Conduite par le Président Directeur Général, la délégation était composée du DGA/Forage, des Dirigeants et Directeurs DIFO, DMP, DTR, DAGS, DHMC, QHSE, DRH, du représentant du Syndicat d'entreprise, du Président du Comité de participation, ainsi que l'assistant auprès du PDG.

Après que la délégation eut été soumise aux civilités en termes de bienvenues et de présentations, à la règle du port des effets de sécurité et du casque de foreur, et à l'issue de l'introduction faite par chaque ingénieur HSE, le PDG et la délégation



qui l'accompagnait devaient entamer les inspections de l'ensemble des appareils opérant dans les camps de forage.

L'objet de ces visites de travail était d'inciter les hommes de terrain à redoubler d'efforts et de relever sur site les contraintes éventuelles d'ordre matériel ou humain.

Sur le terrain, sous la conduite de Monsieur Acila, le dialogue s'est engagé devant les appareils de forage visités et dans les bureaux des chefs de chantiers. Il faut souligner l'importance que représente la tenue de ces meetings qui couvrent toute l'étendue de la gestion des chantiers de ENTP.

Les sujets débattus, au gré des visites, abordaient les conditions de vie et de travail, les primes et bonus, le transport aérien, l'évolution de carrières, les frais médicaux, les allocations familiales, le manque de personnel (manœuvres), le catering, les équipements et la formation sur la GMAO particulièrement. Autant de sujets qui ont pour but de parfaire la bonne conduite du chantier de forage, au cœur du métier ENTP.

Au cours des différents débats, élargis à toute la composante du chantier de forage, Monsieur le PDG devait également s'enquérir de l'état des organes des différents appareils de forage et des mesures préventives de maintenance ainsi que de la santé des hommes.

Ayant conduit ses visites de travail avec conviction et engagement, le PDG de l'ENTP devait, entre autres:

- Expliquer que ce cycle de visite, n'étant point conjoncturel, s'inscrit dans une vision globale de rapprocher davantage la Direction générale des travailleurs pour les tenir informés de toute mutation envisagée et aussi de mieux se connaître.

Le PDG a annoncé que des visites

inopinées dans le futur seront effectuées et toute défaillance relevée sera sanctionnée.

- Rappeler en matière de HSE, le souci de préserver la santé de nos travailleurs, insistant sur les dispositions à prendre dans ce domaine, clarifiant les responsabilités de tout un chacun.

- Clarifier le concept de l'adaptation aux exigences du client par des correctifs apportés à nos faiblesses. L'expérience et la compétence de ENTP peuvent être nos points forts pour relever les défis, devait-il souligner dans chacune de ses haltes.

- Souligner l'importance du poids des prérogatives accordées au chef de chantier qui, dans tous les cas de figures, reste le seul et unique responsable de l'appareil et du camp. En somme, son pouvoir sera renforcé pour contribuer à la réussite de son objectif en assumant au mieux ses responsabilités.

- Expliciter la nouvelle vision de ENTP dont la conclusion de joint-ventures pour la création de nouvelles filiales et une politique d'ouverture sur les marchés extérieurs pour faire face à la concurrence.

- Développer les grands axes en matière de développement futur de l'entreprise et qui consistent, selon le PDG en :

- ▶ La modernisation de l'outil de production;
- ▶ La diversification de nos activités;
- ▶ La généralisation de la culture HSE;
- ▶ La valorisation du know how dont recèle l'entreprise.

Le PDG devait ainsi, lors de ses multiples interventions, donner des orientations pour aller de l'avant.

Il a également donné de nombreuses consignes.

Il va sans dire que le message verbal est le meilleur canal de communication. Sa force est un stimulant inégalable car, faut-il

le rappeler, les visites de chantier ont pour effet de :

- S'imprégner de la réalité pour avoir une information vraie, fiable et réelle du terrain, des hommes et des équipements et de constater de visu l'ambiance et le mode de vie des travailleurs.

- D'établir un contact direct pour une communication humanisée dans le cadre d'un vécu quotidien.

- D'expliquer dans un langage à la portée de tous et de vulgariser les enjeux, les objectifs et la stratégie de l'entreprise.

- De prouver que la solidarité est le maillon fondamental qui irrigue et justifie la discipline, la participation et les savoir-faire liés à l'effort.

C'est également une nécessité car :

- En se mettant au niveau des travailleurs, on sollicite leur adhésion, on provoque et crée en eux le sentiment d'appartenance à la même entreprise (motivation).

- C'est une manière de rétablir les travailleurs dans leur fierté et leur dignité de producteurs directs et réels des richesses de l'entreprise.

- C'est une manière de faire participer les travailleurs à travers leur expression et leur droit à l'écoute et à la parole et d'instaurer la confiance grâce à un dialogue clair.

D'une manière générale, les visites de chantiers sont une excellente méthode d'approche, susceptible de combler la carence de communication qui pourrait handicaper les chantiers les plus éloignés. Le travail d'équipe efficace crée un climat de confiance.

La délégation qui a recueilli les contraintes soulevées par les différents chantiers ne manquera pas d'y apporter les solutions adéquates. ■

# 3<sup>ème</sup> EDITION DE LA SEMAINE DE L'ENERGIE EN ALGERIE



**L'ENTP a pleinement pris part aux trois événements qui ont ponctué la troisième semaine de l'Energie et des Mines en Algérie, SEA3.**

La troisième édition de la semaine de l'énergie en Algérie (SEA3), qui avait pour slogan « Les Réformes, Stratégies, Opportunités, Innovations », s'est déroulée du 25 au 29 Novembre 2006 à Oran, et s'est articulée autour de trois événements majeurs :

- Les septièmes Journées Scientifiques et Techniques de Sonatrach (JST-7), du 28 au 29 Novembre 2006, à l'hôtel Sheraton d'Oran.
- La troisième exposition internationale sur le pétrole et le gaz en Algérie (ALOGE-3, Algeria Oil and Gas Exhibition-3), du 25 au 29 Novembre 2006, au palais des expositions d'Oran.
- La cinquième conférence stratégique internationale (CSI-5), du 26 au 27 Novembre 2006, à l'hôtel Sheraton d'Oran.

L'ENTP a pleinement pris part à ces trois événements en :

- Faisant participer trois cadres dirigeants aux JST-7,
- Participant, en tant qu'exposant, à ALOGE-3

La Semaine de l'Energie en Algérie (SEA-3), est un événement prodigieux pour l'industrie algérienne, car, comme l'a souligné M. Chakib Khelil, Ministre de l'Energie et des Mines, dans sa lettre de bienvenue, « Tout comme les deux précédentes, cette troisième édition sera un carrefour d'échanges multiformes au service de la promotion et du développement économique et technologique de l'industrie des hydrocarbures et de l'énergie en général ».

Il précisera également: «elle intervient une année après l'adoption de la loi sur les

hydrocarbures, qui parachève le nouvel édifice institutionnel du secteur de l'Énergie et des Mines et au commencement de la deuxième décennie d'existence des Journées Scientifiques et Techniques de Sonatrach (JST)».

La première journée de cette troisième édition de la semaine de l'énergie a été consacrée à la cérémonie d'ouverture par M. Chakib Khelil, Ministre de l'Énergie et des Mines, accompagné de Monsieur le Wali d'Oran, et de Madame Belkahla Malika Directrice Exécutive: Ressources Humaines Sonatrach et Coordinatrice de la SEA-3.

Dans son allocution, Monsieur le Wali d'Oran devait mettre en exergue l'importance de la région Ouest pour l'économie algérienne, insistant sur le caractère attrayant de la ville d'Oran, «EL BAHIA», comme on la surnomme.

Le discours de bienvenue prononcé par Madame Belkahla Malika fut axé sur l'importance que revêt cette manifestation et les répercussions positives des trois événements qui la composent, en ce qui concerne la promotion et le développement des hydrocarbures. En voici quelques extraits :

«Cette troisième édition de la Semaine de l'Énergie, en Algérie se déroule pour la première fois à Oran du 25 au 29 novembre 2006, à l'hôtel Sheraton et au Palais des expositions d'Oran.

Elle est placée sous le haut patronage de Monsieur le Ministre de l'Énergie et des Mines, et intervient dans le cadre de la réforme du secteur de l'Énergie et des Mines; elle coïncide aussi avec la deuxième décennie des Journées Scientifiques et Techniques (JST) de Sonatrach initiées en 1994.

L'organisation spatio-temporelle simultanée de ces trois événements est, sans doute, un facteur de renforcement de



son caractère international de rapprochement et de convivialité devant permettre de renforcer les contacts entre les opérateurs nationaux et étrangers, de confronter les idées et résultats de recherches, d'actualiser les connaissances techniques et technologiques, et de saisir les opportunités d'affaires.

En bref, c'est une occasion de créer des synergies entre tous les partenaires impliqués dans l'industrie du pétrole, du gaz et de l'électricité ».

A l'issue de la cérémonie d'ouverture, M. Chakib Khelil, accompagné d'une forte délégation, s'est rendu au Palais des expositions d'Oran, où il a inauguré la troisième édition de l'exposition (ALOGÉ-3).

La délégation conduite par Monsieur le Ministre s'est rendue à l'ensemble des stands, dont celui de ENTP où elle fut reçue par le représentant de l'entreprise, qui lui a fourni d'amples informations se rapportant :

- Aux activités de ENTP et le nombre de puits réalisés avec les associés à Sonatrach;
- A la composition de notre parc appareils;
- Et aux chiffres clés de ENTP.

## DEROULEMENT DE LA TROISIEME SEMAINE DE L'ENERGIE

La troisième édition de la Semaine de l'Énergie en Algérie s'est déroulée selon le programme ci-après :

- ▶ 25 Novembre 2006 :  
Enregistrement des participants, Palais des expositions d'Oran;
  - Cérémonie d'ouverture, Hôtel Sheraton d'Oran;
  - Inauguration ALOGE-3, Palais des expositions d'Oran.
- ▶ 28 au 29 Novembre 2006, à l'hôtel Sheraton d'Oran :
  - Présentation des communications relatives aux thèmes retenus et des tables rondes des JST-7.
- ▶ 25 au 29 Novembre 2006, au Palais des expositions d'Oran :
  - Déroulement de la 3ème édition de l'exposition (ALOGÉ-3), qui a duré cinq jours.
- ▶ 26 au 27 Novembre 2006, à l'hôtel Sheraton d'Oran :
  - Présentation des exposés relatifs aux thèmes retenus pour la 5ème conférence ■

# LES SEPTIÈMES JOURNÉES SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES

**180 communications sur les dernières avancées technologiques**

**180 communicants nationaux et étrangers ont fait le point dans 25 sessions orales et deux posters sur les dernières technologies dans le domaine des industries énergétiques et minières.**



**D**ès leur création en 1994, ces Journées Scientifiques et Techniques de Sonatrach s'étaient fixées l'objectif de systématiser un espace d'échanges et d'informations sur les évolutions scientifiques et technologiques, et aussi, d'offrir un cadre opportun de rencontres entre les différents acteurs concernés par l'industrie des hydrocarbures.

Le contenu et les axes de réflexion sur les défis majeurs et l'évolution rapide du secteur énergétique devaient rapidement être adaptés et les Journées ont pris leur caractère international, qui devait transparaître à travers la participation d'experts et de sociétés étrangères, aux côtés des institutions universitaires et de recherche algériennes et des entreprises algériennes, publiques et privées activant dans le secteur de l'Énergie et des Mines.

Pour ces septièmes journées, 180 communicants nationaux et étrangers ont fait le point sur les dernières avancées technologiques réparties sur 25 sessions orales et deux posters couvrant

les sujets liés à l'industrie énergétique et des hydrocarbures qui sont :

- ▶ Les défis suscités par la nécessaire prise en charge de la question de l'environnement, du défi durable;
- ▶ La valorisation des ressources humaines;
- ▶ Les outils de management;
- ▶ La gestion du risque industriel;
- ▶ La maîtrise des coûts;
- ▶ L'économie et les finances

Cinq tables rondes ont également été organisées sur :

- ▶ Les ressources humaines;
- ▶ La Corporate Governance;
- ▶ Les biocarburants;
- ▶ Stratégie et modèles de développement de la pétrochimie en Algérie;
- ▶ Les femmes managers: réalités et perspectives ■

# 5<sup>ème</sup> Conférence Stratégique Internationale CSI-5

**La 5<sup>ème</sup> Conférence Stratégique Internationale «CSI5» sur les opportunités d'investissement dans le secteur de l'Energie en Algérie, qui s'est déroulée sous le haut patronage du Ministre de l'Energie et des Mines, le docteur Chakib khelil, a constitué un espace privilégié de rencontres.**



Les principaux axes sur lesquels se sont articulés les interventions et les débats de la **CSI-5** ont concerné :

- ▶ La régulation économique dans le secteur de l'énergie;
- ▶ La stratégie d'adaptation et enjeux managériaux des

deux entreprises historiques, Sonatrach et Sonelgaz, face au contexte de l'économie de marché;

- ▶ Les opportunités d'investissement dans le domaine des hydrocarbures ;

- ▶ Les opportunités d'investissement dans les domaines de l'électricité et de la distribution du gaz;

- ▶ L'intégration régionale et le libre échange: enjeux, perspectives et opportunités de croissance pour le secteur de l'énergie;

- ▶ Le HSE et opportunités d'investissement ■

## La troisième exposition internationale sur le pétrole et le gaz

Une documentation variée sur l'ENTP

L'exposition, qui a regroupé tous les métiers du secteur des hydrocarbures, a permis aux organismes pétroliers et gaziers, nationaux et internationaux, de présenter leur savoir-faire et les innovations technologiques dans leur domaine d'activité.

A titre indicatif, l'exposition ALOGE-3 a occupé une surface de 3.300 m<sup>2</sup>, avec la participation de 171 sociétés exposantes représentant 26 pays.

De nombreux leaders nationaux et internationaux tels que Sonatrach et ses filiales, Sonelgaz, Halliburton, Schlumberger, Statoil,

Anadarko, Repsol, BP, etc..., étaient présents à la troisième édition de l'exposition ALOGE3.

L'affluence des visiteurs a été très significative, dont la visite de notre stand par un nombre important de professionnels et d'un large public.

**Lors de l'exposition ALOGE 3, ENTP a distribué aux visiteurs de son stand, une documentation variée, ainsi qu'une variété de cadeaux**

ENTP a, à cette occasion, distribué aux visiteurs de son stand, une documentation variée: prospectus (versions française et anglaise), le journal de l'entreprise (versions française et arabe), et son rapport d'activité dans les trois versions

(Arabe, Français et Anglais), ainsi qu'une variété de cadeaux ■

# Discours d'ouverture de la 3ème SEA du Ministre de l'Energie et des Mines, le Docteur Chakib Khelil

**Dans son discours, le Ministre de l'Energie et des Mines a fait état des ambitions de l'Algérie de devenir un opérateur énergétique international qui entend assurer pleinement son rôle et non plus être seulement une simple source d'énergie primaire.**

« Messieurs les Ministres,  
Monsieur le Commissaire à l'Energie de l'Union Européenne,  
Messieurs les Conseillers de la Présidence de la République,  
Monsieur le Wali d'Oran,  
Excellences, Messieurs les ambassadeurs,  
Messieurs les PDG des Agences et des Autorités de régulation,  
Messieurs les PDG du Groupe Sonatrach et du Groupe Sonelgaz,  
Messieurs les représentants des compagnies étrangères,  
Messieurs les secrétaires généraux du Syndicat National, Sonatrach et Sonalgaz honorables invités,  
Mesdames, et Messieurs,

C'est avec un grand plaisir que je procède avec vous, aujourd'hui, à l'inauguration de cette « Troisième édition de la Semaine de l'Energie en Algérie (SEA-3) » qui coïncide, cette année, avec la deuxième décennie d'existence des Journées Scientifiques et Techniques de Sonatrach et qui se déroulera pour la première fois en dehors de la capitale.

Je voudrais tout d'abord souhaiter la bienvenue et un agréable séjour en Algérie aux nombreux délégués étrangers qui participent à cette rencontre.



La notoriété de cette manifestation à composantes multiples est maintenant bien établie. Cela nous donne l'opportunité de rassembler en un même lieu et au même moment, trois événements interdépendants : Les Septièmes Journées Scientifiques et Techniques de la SONATRACH, la Troisième exposition internationale sur le pétrole et le gaz en Algérie, et la cinquième conférence stratégique internationale sur les opportunités d'investissement dans le secteur de l'énergie et des mines en Algérie.

Je me réjouis aussi de voir que cette septième édition des Journées Scientifiques et Techniques



de Sonatrach (JST-7) attire de plus en plus de participants éminents, pour échanger leurs expériences et valoriser leurs travaux scientifiques et leur expertise, contribuant ainsi à l'amélioration des performances et à l'essor du secteur de l'énergie et des mines.

Le taux de participation, exceptionnellement élevé, jamais atteint par les précédentes Journées Scientifiques et Techniques, grâce à la forte présence des partenaires du Groupe Sonatrach, du Groupe Sonelagaz, des universités et des sociétés étrangères, donne à cette septième édition des JST la stature d'un forum international représentatif et reconnu dans le domaine de l'énergie et des mines.

Mesdames et Messieurs,

Ces Journées Scientifiques et Techniques vont constituer pour les 1100 participants prévus, un espace privilégié d'échange d'idées, de partage d'expériences vécues, de débats sur des sujets d'actualité, et de brassage des connaissances sur les derniers développements de la recherche dans le domaine de l'énergie et des mines en général, et des hydrocarbures en particulier.

Je suis persuadé que les débats ne manqueront pas d'aborder de manière concrète et argumentée les derniers développements et les défis liés aux innovations technologiques, au rôle des ressources humaines, au management des risques industriels, à la protection de l'environnement, à l'économie pétrolière et aux finances dans le processus de mondialisation.

Cette rencontre sera aussi l'occasion de raffermir les liens qu'entretiennent les Groupes Sonatrach et Sonalgaz avec leurs différentes conférences, ou lors des débats au niveau des tables rondes.

Cette manifestation ne manquera pas de renforcer, par ailleurs, le développement de relations fécondes avec les universités et les autres institutions de formation nationales. Ces relations constituent pour nous un objectif essentiel à concrétiser, particulièrement dans le domaine de la recherche scientifique et technique et dans la recherche du développement.

L'intérêt croissant porté à ces Semaines de l'Energie en Algérie se confirme également pour l'exposition Algeria Oil and Gas Exhibition (ALOG-3), eu égard au nombre et à l'envergure des compagnies venues exposer leur savoir-faire et leurs équipements.

L'exposition sur le pétrole et le gaz rassemble cette année pas moins de 171 participants originaires de 26 pays. Parmi ces entreprises figurent de nombreux leaders mondiaux qui vont exposer leurs produits et leurs dernières nouveautés technologiques concernant notamment les

hydrocarbures, l'énergie électrique et les mines.

Témoin du redressement économique de notre pays, la participation des entreprises algériennes, publiques et privées a connu une forte croissance au cours de ces quatre dernières années.

Elle représente cette année plus du tiers du total des exposants et je ne doute pas que ce nombre ira en s'amplifiant dans le temps.

Ce niveau élevé de participation et l'intérêt grandissant accordé à notre pays par les compagnies étrangères constituent des indices révélateurs de l'attractivité et des potentialités du marché algérien grâce aux nouvelles perspectives d'investissements et de partenariat ouvertes par l'économie algérienne en général, et par le secteur de l'énergie et des mines en particulier.

Les détails de ces perspectives de coopération et de partenariat seront abordés au cours de la cinquième édition de la Conférence Stratégique Internationale sur les opportunités d'investissements (CSI5) qui se tiendra demain.

Mesdames et Messieurs,

La poursuite des mesures engagées pour la modernisation et l'attractivité de notre législation, qui connaît déjà de grandes avancées, la célérité dans le traitement des dossiers et la pratique de la transparence dans le choix de nos partenaires, figurent parmi les objectifs auxquels nous accordons une importance particulière pour promouvoir l'investissement direct et le partenariat afin d'entretenir la dynamique économique de notre pays.

L'intérêt de plus en plus grand porté à notre pays nous conforte dans notre détermination à accélérer et intensifier les efforts d'amélioration de la croissance pour aboutir à une économie plus diversifiée et plus compétitive.

Après avoir relevé le défi de la construction d'une industrie pétrolière et gazière, qui fait ses preuves, il nous faut maintenant redoubler d'efforts pour relever le défi de la compétitivité dans un environnement de plus en plus exigeant en termes de qualité et prix, notamment pour les compagnies pétrolières nationales.

Les importants changements entrepris ces dernières années par le Secteur de l'Energie et des Mines pour son développement et l'amélioration de son efficacité nous donnent les instruments nécessaires pour évoluer efficacement dans un contexte de globalisation et d'internationalisation des échanges de plus en plus agressifs.

Ces transformations juridiques et institutionnelles marquent de manière tangible notre passage à l'économie de marché dans un cadre ouvert et transparent et aident nos entreprises à entrer

▶ dans la compétition économique mondiale; il faut souligner que ces adaptations donnent déjà des résultats très appréciables et unanimement reconnus.

Ce bilan encourageant confirme la validité de la stratégie adoptée et nous invite à la renforcer. En effet, la bonne prospectivité de notre sous-sol et le niveau d'exploration relativement faible qui le caractérise encore, le potentiel de mise en valeur de l'aval qui reste à exploiter, et l'exigence d'une productivité de plus en plus poussée pour affronter la concurrence internationale, nous incitent à redoubler d'efforts pour améliorer nos performances.

Nous avons tous pris conscience de l'ampleur de ces nouveaux défis pour poursuivre et accélérer le rythme des mesures de rationalisation économique déjà engagées par le secteur de l'énergie et des mines pour mieux nous adapter aux mutations énergétiques mondiales. Cela est d'autant plus nécessaire que nous visons à devenir un opérateur énergétique international qui entend assurer pleinement son rôle et non plus être seulement une simple source d'énergie primaire.

Dans ce vaste programme de restructuration, la qualification des hommes, l'accès aux innovations techniques et le développement du savoir-faire, sous toutes ses formes, figurent aux premières lignes de nos préoccupations pour la maîtrise du processus d'adaptation que nous avons engagé.

Mais ces efforts ne peuvent porter des fruits que par la poursuite et une conduite rationnelle et persévérante des réformes engagées au cours de ces dernières années, et dont certaines restent à parachever.

Il s'agit, en réalité, d'un véritable bond qualificatif que nous avons fait prendre au secteur de l'énergie et des mines et qui doit réussir. Cette mue nécessaire correspond à une phase nouvelle dans le processus de maturation de notre secteur. Nous vivons les changements en cours comme autant de challenges à relever que d'opportunités à saisir.

Même s'il nous reste encore beaucoup de chemin à parcourir, les faits démontrent que notre pays a accompli de grands progrès au cours de ces dernières années dans la relance de son économie et dans la promotion de ses relations économiques et commerciales internationales. Ces résultats nous encouragent à poursuivre nos efforts pour la consolidation de la place et la protection de nos intérêts économiques dans le monde.

Le but de notre démarche est clair.

Nous tenons à instaurer un climat de confiance

permanent auprès de tous les investisseurs et de nos partenaires étrangers pour les encourager à contribuer davantage au développement de l'économie nationale grâce à des formules de coopération attractives et mutuellement profitables.

Mesdames et Messieurs,

La relance et la modernisation du secteur de l'énergie et des mines donne déjà des résultats très appréciables et unanimement reconnus. Ces résultats nous les devons, d'abord, à l'abnégation et à la compétence des hommes et des femmes qui oeuvrent à l'intérieur de ce secteur et qui, au quotidien, font sa puissance et sa fierté en nous permettant aujourd'hui de regarder l'avenir avec autant d'assurance que de réalisme.

Dans ce programme d'action, les ressources humaines tiennent une place centrale. Cette ressource stratégique est un précieux gisement auquel nous attachons la plus grande attention, pour son épanouissement et le développement de ses capacités professionnelles.

C'est dire que la qualification des hommes et l'amélioration de leur savoir-faire figurent aux premières lignes de cette bataille. C'est pour toutes ces raisons que nous avons accordé toute l'importance qu'elle mérite à la définition et à l'application d'une politique des Ressources Humaines qui s'appuie sur les principes de l'emploi, la préparation de la relève et la promotion de l'emploi féminin.

Je me réjouis donc de constater que deux tables rondes des Journées scientifiques et techniques ont été dédiées aux ressources humaines et à l'emploi féminin.

Mesdames et Messieurs,

Avant de terminer, je tiens à adresser mes vives félicitations aux organisateurs de cette troisième Semaine de l'Énergie et à tous les exposants, étrangers et nationaux, pour leur participation active à cet événement qui constitue désormais non seulement un espace de concertation et d'échanges, mais surtout, une opportunité précieuse pour tisser des relations d'affaires et des liens de coopération durable et mutuellement bénéfiques.

Je souhaite un plein succès au déroulement de cette manifestation et à vos travaux ■



# ...ENTP a achevé 2006 avec de bonnes performances

## RETROSPECTIVE DE L'ANNEE 2006



Ces performances reflètent la détermination et l'engagement soutenus de la Direction et de l'ensemble du personnel à poursuivre le processus d'amélioration des résultats de l'entreprise.

Les résultats provisoires de l'exercice 2006 que nous présentons ci-après, deviendront définitifs dès leur soumission à l'approbation du Conseil d'Administration.

Les efforts déployés par l'entreprise durant cet exercice se sont soldés par les conclusions suivantes :

### 1. Réalisations physiques:

Tous les indicateurs de référence éclairent sur la solidité de la performance opérationnelle ENTP et reflètent une amélioration substantielle par rapport à l'année précédente.

Nous citons :

► En nombre de mètres forés, l'entreprise affiche un accroissement sensible (304 166 mètres) dans le quantitatif du forage.

► Un remarquable taux (95,89%) pour le temps travaillé au tarif T1. Ce dernier traduit la maîtrise professionnelle et la synergie fonctionnelle de nos divers métiers.

► Le taux d'utilisation du parc appareils a atteint 97,62 % en 2006, dépassant celui de l'exercice 2005 qui se situe à 92,05% environ.

► Exprimé en mois appareils, le nombre d'appareils opérationnels est de 432,92 contre 397,68 mois/

appareils en 2005,

► Le taux de fonctionnement des appareils s'élève à 93,61% pour cet exercice.

► Le rendement de forage se situe à 1572 m/mois appareils .

**Les résultats chiffrés  
relatifs aux principaux  
indicateurs des activités  
de l'ENTP pour l'exercice  
2006 sont satisfaisants**

## Tableau des paramètres :

Séquences	2004	2005	2006
Temps placé (mois appareils)	378,20	397,68	432,91
dont temps disponible	318,57	337,98	367,74
DTM	59,64	59,70	65,18
Taux d'utilisation	87,55 %	92,05 %	97,62%
Taux de fonctionnement	95,82 %	96,48 %	93,61%
Taux de facturation T1 équivalent	96,75 %	96,60 %	95,89%

## 2. Réalisations financières :

La capacité de production mise en œuvre est passée de 397,68 mois appareils en 2005 à 432,92 en 2006, et a eu pour effet l'accroissement du chiffre d'affaires. Le niveau du cash-flow a atteint 6 567 MDA contre 5 399 en 2005, reflétant l'évolution des activités. Les investissements de l'année sont de 22 833 MDA (net), plus importants qu'en 2005.

Les dettes à moyen et long termes sont de 15 856 MDA contre 13 779 MDA au 31/12/05. Les dettes à court terme ont atteint 7 657 MDA contre 6 289 MDA au 31/12/05. Les fonds propres sont fixés à 15 786 MDA contre 13 515 MDA en 2005.

Le chiffre d'affaires des prestations fournies a enregistré une hausse de 20% par rapport à l'exercice précédent, atteignant 20 477 MDA, contre 16 997 MDA en 2005.

La valeur ajoutée est de 14 981MDA en augmentation de 17% par rapport à 2005.

La trésorerie a atteint un solde de 7 041KDA,

Le résultat brut de l'exercice s'élève à 3 297 MDA, soit 0,2% de plus sur l'exercice précédent.

Chiffre d'affaires en MDA		
15 078	16 997	20 477
2004	2005	2006

Résultat brut		
3 698	3 288	3 297
2004	2005	2006

**Le bilan au 31/12/2006** : enregistre une évolution de 6 291MDA par rapport à 2005 et présente l'architecture suivante:

— STRUCTURE DU BILAN SOCIAL —	
<b>ACTIF</b>	<b>PASSIF</b>
<b>Investissements 22 833</b>	<b>Fonds 15 786</b>
<b>Stocks 5 241</b>	<b>Dettes 23 512</b>
<b>Créances 14 521</b>	<b>Résultat 3 297</b>
<b>Total 42 595</b>	<b>Total 42 595</b>

Le bénéfice réalisé sur l'exercice 2006 est source de progrès social. Il permet un retour vers l'ensemble de notre personnel, sous la forme d'une prime d'intéressement, plus importante que celle de 2005.

### Ressources Humaines

Le bilan des ressources humaines traduit l'engagement de l'entreprise à mettre en œuvre l'approche stratégique de développement de cette fonction à travers le rajeunissement de la population et la formation.

► Evolution des effectifs: comparativement à l'année écoulée, l'effectif est en augmentation de 5,17% passant de 6 027 en 2005 à 6 339 agents en 2006.

Cette hausse résulte d'un niveau élevé de recrutement de jeunes universitaires diplômés, en réponse aux besoins exprimés par les différentes structures de production en raison de la vulnérabilité de la pyramide des âges ENTP. En effet, le vieillissement de la population et le départ à la retraite, constituent une véritable saignée des compétences pour l'entreprise, particulièrement pour le personnel de production.

► La formation : l'entreprise poursuit l'effort de relèvement des qualifications individuelles et de développement du professionnalisme. L'effort de formation absorbe 7,2 % de la masse salariale 2006. Les actions de formation ont touché 4 648 agents contre 4 338 en 2005, pour un coût global de 457 860 KDA contre 421 120 KDA en 2005.

### • Leviers de bonne augure pour la compétitivité.

Les bons résultats 2006 sont le signe que nous récoltons déjà, les retombées du plan de développement de ENTP. C'est aussi le fruit des efforts d'amélioration continue.

### • L'essor de la modernisation de ENTP

L'entreprise applique progressivement un programme de renforcement managérial et technologique pour doter ses structures de systèmes modernes de gestion et d'information. Pour cette dernière, ENTP projette la mise en œuvre du système ERP par étages successifs, intégrant les progiciels des



ressources humaines et de la comptabilité.

La GMAO (Gestion de la Maintenance Assistée par Ordinateur), est le système majeur jouant le rôle de catalyseur. Parce que la GMAO intègre à présent la quasi totalité des chantiers de forage, avec des banques de données fournies, son avancement est laborieux. Le dernier chaînon correspondant aux moyens de télécommunications VSAT, a été mis en service en 2006.

Les retombées attendues sont essentielles pour le rapprochement des chantiers de forage avec le Siège, favorisant le développement de la communication interne, en vue de respecter les

engagements pris lors des visites de chantiers du dernier trimestre 2006.

#### •Nouvelles acquisitions pour une meilleure compétitivité

► Les commandes sont lancées pour dix appareils de forage (deux déjà reçus en 2006), dont deux pour le renforcement du parc, et huit pour le remplacement des appareils cabot.

► Le revamping par fonction qui doit livrer en moyenne, 2 appareils de forage par an, et la constitution de quatre appareils de forage dont 03 rigs 2000 HP ■

## 2006 s'est caractérisée par la multiplication des contrats de forage

La notoriété de l'entreprise s'accroît de jour en jour, à mesure que s'accroît son plan de charges. En effet, saisissant l'opportunité de l'évolution et de l'accroissement sensible du marché du forage et du workover en Algérie, ENTP est en voie de conquérir le marché des associés à Sonatrach.



**E**n l'espace d'une année, le nombre d'appareils placés auprès des partenaires étrangers opérant en Algérie a pratiquement doublé, passant de trois (03) en 2005 à sept (07) appareils en 2006 et atteindra probablement le nombre de 11 appareils en 2007.

Nous pensons pouvoir avancer que ENTP a réellement élargi

ses parts de marché dans un environnement qui se caractérise par une concurrence accrue.

Ainsi, la conclusion de plusieurs contrats de forage avec les associés à Sonatrach, tels que Shell, SH/SINOPEC, REPSOL, Petrovietnam Investment Development Company (PIDC), et prochainement Medex, reflète la capacité de l'entreprise à

fournir un service de qualité.

A ce propos, les appels d'offres pour lesquels ENTP a soumissionné, ont tous abouti à un résultat positif et ont tous été couronnés par la signature de plusieurs contrats avec :

► REPSOL EXPLORACION ARGELIA (REASA) pour le projet de GASSI TOUIL, en vue de la mise à disposition de quatre appareils de forage. Cette opération s'est soldée par la signature de plusieurs contrats en 2006.

► La Compagnie Petrovietnam Investment Development (PIDC) pour la mise à disposition de deux appareils de forage. A noter que le montage de ces deux appareils a été entièrement réalisé par notre entreprise.

► L'association SINOPEC/Sonatrach pour la mise à disposition de deux appareils de forage en vue d'effectuer des travaux de workover.

► La Société Shell/ Algeria pour laquelle ENTP mettra à disposition un appareil de forage ■

# SIGNATURE D'UN CONTRAT DE FORAGE ENTP - SHELL/ALGERIA



**Un contrat de forage de puits a été signé en novembre 2006 avec Shell /Algeria, partenaire associé à Sonatrach**



La journée du 23 novembre 2006, a été marquée par un événement important: la signature d'un contrat de forage par l'Entreprise Nationale des Travaux aux Puits (ENTP), et la compagnie SHELL/ALGERIA, un des partenaires associés à Sonatrach. Le contrat a pour objet le forage de plusieurs puits, au moyen de l'appareil TP181 (OW 840 - E 1500 HP) mis à la disposition de la société SHELL/ALGERIA.

La cérémonie de signature du contrat par les deux parties, s'est déroulée à Hassi Messaoud, au siège social de l'entreprise ENTP, le 23 novembre 2006 à 09h00 heures. Ce contrat qui prend effet à compter du mois de novembre 2006, et qui s'étalera

sur une durée d'une année, a été signé conjointement par Messieurs Acila Ali et Ebie HAAN, respectivement Président Directeur Général de ENTP et Manager de la société SHELL / ALGERIA.

En marge de la signature du contrat, des ateliers de travail ayant trait au HSE (HSE WORKSHOPS), ont été organisés au centre de formation ENTP, durant la journée du 22 novembre, en vue d'une mise à niveau des systèmes de management HSE concernant les deux sociétés.

La fin des travaux a été couronnée par le dîner offert par M. le Président Directeur Général de l'ENTP en l'honneur de la délégation Shell - Algeria et des participants aux ateliers HSE. ■



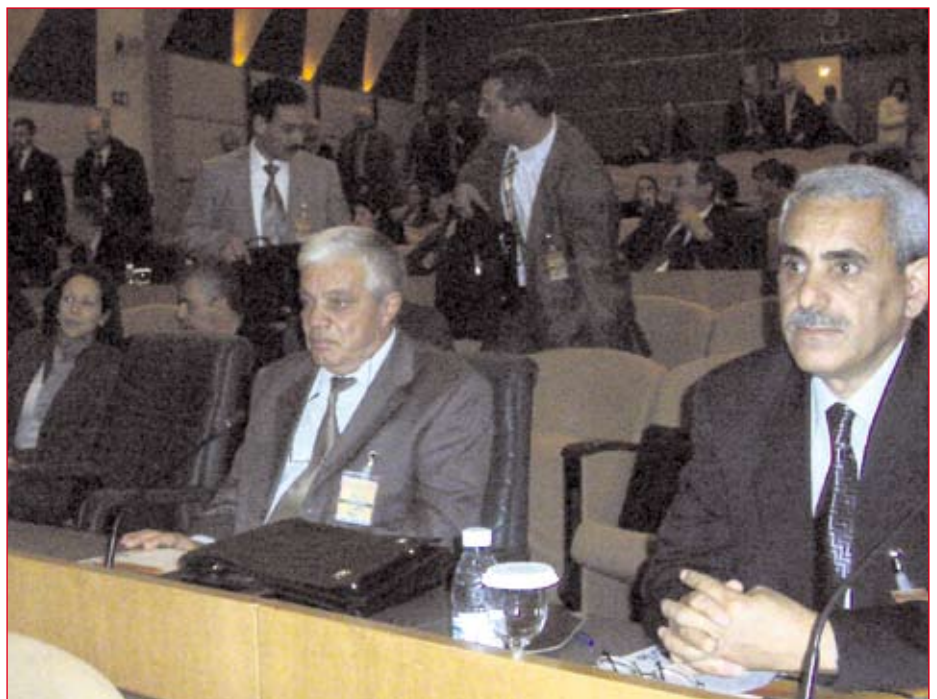


# PREMIER SYMPOSIUM

## «COMMUNICATION»

du Secteur de l'Énergie et des Mines

**Le premier symposium «Communication» du secteur de l'Énergie et des Mines s'est déroulé le 13 janvier 2007 à l'auditorium de l'hôtel Sheraton Club des pins, Alger.**



**A**u programme de cette journée dédiée à la communication dans le secteur de l'Énergie et des Mines, il fut prévu :

- ▶ 08h00 : Accréditation des participants
- ▶ 09h00 :
  - Ouverture séance inaugurale
  - Allocution d'ouverture prononcée par son excellence le Docteur Chakib Khalil, Ministre de l'Énergie et des Mines
- ▶ 09h10 :
  - Exposés et présentations en

séance plénière par les invités et les participants

- ▶ 12h30 : Déjeuner
- ▶ 14h30 :
  - Reprise de la séance plénière
  - Réunion de la commission des recommandations
- ▶ 16h00
  - Présentation, discussion et adoption en séance plénière du document portant projet de recommandations générales
- ▶ 17H00
  - Allocution de clôture de Monsieur le Ministre

▶ 17h15

- Collation offerte aux invités et aux participants par Monsieur le Ministre de l'Énergie et des Mines

L'allocution d'ouverture fut prononcée par Monsieur le Secrétaire Général du Ministère de l'Énergie et des Mines, dans laquelle il a mis l'accent sur la nécessité impérieuse d'instaurer au sein du secteur, un système de communication fiable, à même d'accompagner les progrès attendus.

L'allocution d'ouverture fut suivie de l'exposé présenté par

Monsieur Kamel Azira, Directeur du BAOSEM qui, succédant à Monsieur le Secrétaire Général du Ministère de l'Energie et des Mines, a dirigé les travaux de présentation des exposés par les différents représentants des entreprises du secteur de l'Energie et des Mines, et des partenaires étrangers associés à Sonatrach. Parmi les exposants, nous pouvons citer les sociétés TOTAL, BP, ENI, CORPORAT UNIVERSITY-IAP, CORPORAT UNI-VERSITY-ENI Ecole E. Mattei.

La tenue de ce symposium fut précédée d'une étape de préparation, qui englobe un brainstorming et un projet de recommandations, ainsi qu'une esquisse de réflexion relative à une démarche pour l'instauration d'une culture d'entreprise en matière de communication.

Les résultats du brainstorming ont été rendus et diffusés.

Le document portant projet de recommandations générales, élaboré par une équipe, dont les membres ont été désignés parmi les agents exerçant au sein des structures de communication du secteur,



a été présenté, discuté et adopté en séance plénière lors de ce symposium.

Les grandes lignes des recommandations arrêtées par la commission chargée de ce projet ont trait à :

- ▶ La promotion de la culture de la communication dans le secteur de l'Energie et des Mines
- ▶ Les défis de la mondialisation
- ▶ Les systèmes de communication, quelle démarche pour l'optimisation des instruments et outils de communication

interne et externe?

- ▶ La formation, axe nodal
- ▶ La cohérence des stratégies et politiques de communication à l'échelle du secteur

Le document portant «démarche pour une culture d'entreprise» a également été remis aux participants. Il contient les réflexions suivantes :

- ▶ Définition de la communication
- ▶ Les défis et quelques suggestions : instaurer une politique de communication
- ▶ L'objectif : informer ne suffit pas, surtout dans les dynamiques de changement
- ▶ Politique : quel résultat voulons-nous atteindre avec la communication?
- ▶ Mise en œuvre du plan de communication.

L'allocution de clôture de ce premier symposium prononcée par Monsieur le Ministre de l'Energie et des Mines, le Docteur Chakib Khellil, à partir de 17h15, fut suivie d'une collation offerte par Monsieur le Ministre aux invités et participants ■





# Le TCR (Tableau des Comptes de Résultat)

## le bilan et le baosem

(2ème Partie et fin)



Ramdan Zeghdoud

**D**ans le précédent numéro, nous avons précisé que le Plan Comptable National Algérien se compose de 08 classes. Nous avons aussi mentionné que la classe 6 : « les charges », et la classe 7 : « les produits » forment le Tableau des Comptes de Résultat (T.C.R).

Les comptes de la classe 6 et ceux de la classe 7 sont aussi appelés, les comptes d'exploitation. Ce sont eux qui déterminent le Résultat d'une entreprise.

Qu'en est-il des autres classes? Les comptes figurant dans les classes 1 à 5 forment le BILAN.

Chaque opération est comptabilisée par nature dans une classe spécifique selon qu'il s'agisse de RESSOURCES pour l'entreprise, issues :

► Des comptes de « Fonds propres – Classe 1 », qui le plus souvent sont utilisés lors de création de sociétés ; puisqu'il est question de BAOSEM et de bilan. Il y a lieu de noter dans ce dernier la valeur du Capital (ou le Fonds propre). Le Capital initial, apports des propriétaires, constitue la principale

garantie des créanciers de l'entreprise, d'où son obligation de figurer sur l'ensemble des documents commerciaux utilisés par celle-ci. Donc, la première attention à porter au bilan est la valeur du Capital. En fonction de son importance, les fournisseurs accordent ou refusent de faire confiance à l'entreprise ; d'où l'attention particulière que doivent porter à cette rubrique les membres des Commissions Techniques désignés pour l'ouverture des plis dans le cadre du BAOSEM.

► Des comptes de « dettes – Classe 5 » qui se composent des fournisseurs ou des autres opérateurs qui font des transactions à crédit avec l'entreprise. Bien que les dettes constituent une source de financement pour l'entreprise, elles ne doivent pas être démesurées par rapport à l'Actif du bilan ou plus particulièrement aux valeurs disponibles (banques et caisses) et valeurs réalisables (clients et autres comptes à court terme). Les dettes supérieures à ces rubriques risquent d'entraîner l'entreprise à des cessations de paiement, et au-delà à la faillite.

Ou selon qu'il s'agisse d'EMPLOI dans :

- ▶ Les comptes d'« investissements – Classe 2 », biens ou matériels qui ne s'usent pas au premier usage ;
- ▶ Les comptes de « stocks – Classe 3 » utilisés pour constater le stockage de marchandises et de matières premières le plus souvent, de produits semi-finis ou de produits finis ; jamais de matériels ou de biens d'investissements ;
- ▶ Les comptes de « créances – Classe 4 » dans lesquels sont consignés tous les redevables vis-à-vis de l'entreprise. On y trouve, entre autre, les créanciers auxquels l'entreprise a fait des prêts, les clients auxquels l'entreprise a vendu à crédit, les comptes de disponibilités (liquidités) telles que les banques, les caisses, etc.

Telles sont les 5 classes qui permettent aux comptables d'établir le bilan ; auxquelles il faut ajouter les comptes d'exploitation (classe 6 et 7) et les comptes de Résultat (classe 8).

L'importance du bilan, en tant que document comptable, réside dans son interprétation dynamique et/ou statique, selon l'information que nous voulons obtenir. Il est possible de faire des comparaisons en fonction des variations des différents postes (c'est une analyse dynamique) ou bien calculer des ratios (des proportions) entre les postes significatifs lorsqu'il s'agit d'une analyse statique.

Avant de continuer notre étude, il est nécessaire de tracer un modèle de BILAN. Mais avant tout ceci, suivons le cheminement qu'empruntent les comptables pour arriver à l'établissement de ces 02 documents.

Trois (03) étapes sont nécessaires à l'établissement du TCR et du BILAN :

- ▶ Les écritures comptables,
- ▶ Le grand livre ; à partir des écritures comptables, on dresse le grand Livre, et à partir du grand-livre, on dresse la balance,

▶ La balance. A partir de la balance, les comptables dressent le BILAN et le T.C.R.

### LES ECRITURES COMPTABLES

La comptabilité s'occupe de transcrire les flux financiers de l'entreprise. Ces flux sont matérialisés par des documents commerciaux servant de preuves formelles (factures d'achats, factures de ventes, diverses quittances, pièces de caisse, etc.), et exprimés en écritures comptables.

L'écriture comptable consiste à faire jouer au moins 02 comptes ; obligatoirement, un compte au Débit et un compte au Crédit ; ou plusieurs comptes au Débit et un compte au Crédit, ou inversement.

Elle doit aussi préciser entre autre :

- ▶ la date de l'opération,
- ▶ les numéros et la désignation des comptes utilisés au débit,
- ▶ les numéros et la désignation des comptes utilisés au crédit,
- ▶ les montants correspondants aux numéros des comptes utilisés au débit,
- ▶ les montants correspondants aux numéros des comptes utilisés au crédit,
- ▶ et, le libellé de l'écriture.

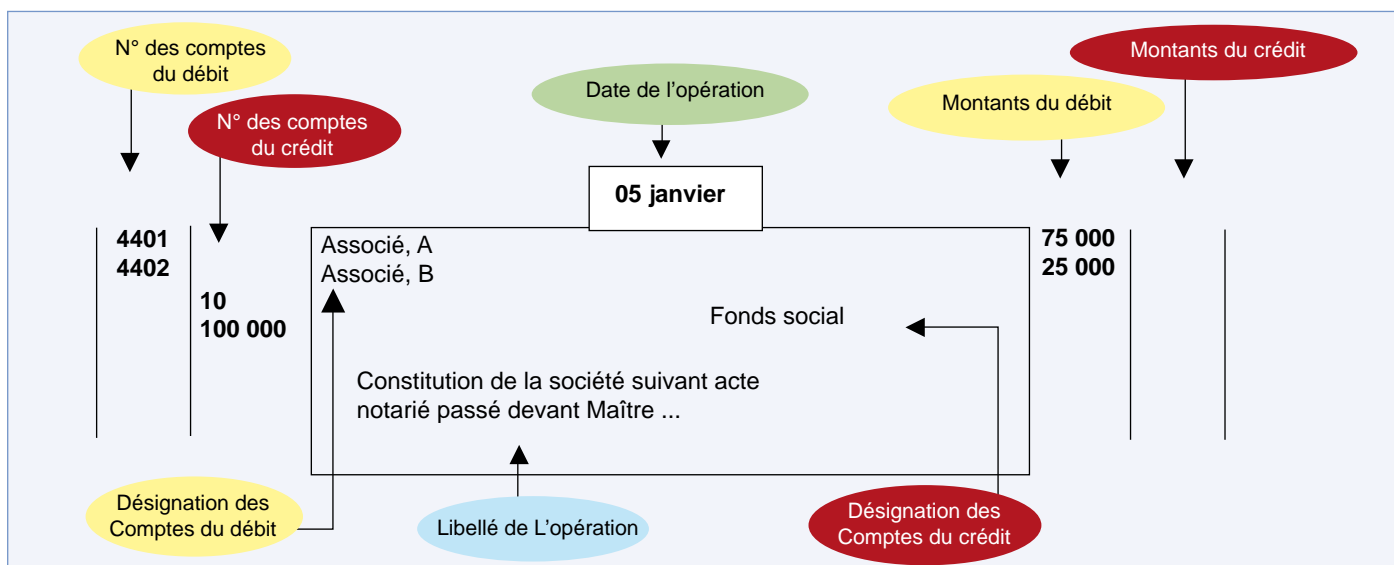
Le total du Débit doit égaler le total du Crédit. C'est ce qu'on appelle le principe de la partie double. C'est aussi ce qui fait la BALANCE entre le débit et le crédit.

Pour mieux comprendre le jeu des comptes, voici quelques exemples :

**-Le 05 janvier, 2 associés A et B créent une société au Capital de 100 000 DA. L'associé A apporte 75 000 DA en argent déposé en banque, l'autre apporte un véhicule coûtant 25 000 DA. Les 02 apports sont réalisés le 10 janvier.**

La comptabilité doit retracer la promesse d'apport, dans un premier lieu, puis la réalisation des apports.

La promesse d'apport se traduit par l'écriture suivante :



A ce stade, la société peut seulement établir un BILAN. Elle ne peut pas établir un TCR, puisqu'elle n'a pas encore utilisé les comptes de la classe 6, ni ceux de la classe 7.

La réalisation des apports se traduit ainsi :

10 janvier	
244	Matériel de transport 25 000
485	Banque 75 000
4401	Associé, A 75 000
4402	Associé, B 25 000
	Réalisation des apports de A et de B

Avec cette deuxième écriture aussi, elle ne peut qu'établir un autre BILAN qui sera différent du premier. Le bilan est une PHOCOPIE d'une situation à une date donnée, c'est pourquoi le bilan du 10 janvier sera différent de celui du 05 janvier. Voyons ceci avec des bilans schématisés :

ACTIF	Bilan au 05 janvier	PASSIF
4401, Associé A	75 000	100 000 Fonds social
4402, Associé B	25 000	
	100 000	100 000

ACTIF	Bilan au 15 janvier	PASSIF
244 Matériel	25 000	100 000 Fonds social
485 Banque	75 000	
	100 000	100 000

Si les totaux des 02 bilans sont identiques (et ils peuvent être différents), les rubriques qui composent ces totaux sont différents pour ce qui est de l'ACTIF. Au PASSIF, par contre et pour l'instant, ne figure que le compte Capital, lequel ne doit enregistrer aucune modification sans des formalités diverses (publicité, informations des créanciers de la société, etc...).

Nous rappelons que le Capital (Fonds social) constitue le gage des débiteurs (ceux à qui l'entreprise doit quelque chose).

**Le montant du Capital doit obligatoirement figurer sur l'ensemble des documents commerciaux d'une société ; ce qui permet aux commerçants**

**qui traitent avec l'entreprise de mesurer l'éventuel risque qu'ils peuvent encourir.**

**le 15 janvier, la société achète un lot de marchandises pour 35 000 DA qu'elle paie 15 000 au comptant et 20 000 à crédit. Elle consomme immédiatement pour son fonctionnement 5 000 DA. La différence restera en stock.**

Les écritures seront comme suit :

10 janvier	
380	Achat de marchandises 35000
530	Fournisseurs de stocks 35000
	Enregistrement Facture n°... Fournisseur ...
	<b>Idem</b>
30	Stock de marchandises 35000
380	Achat de marchandises 35000
	Entrée en magasin, Bon Réception n°...
	<b>Idem</b>
60	Marchandises consommées 5000
30	Stock de marchandises 5000
	Sortie du magasin pour consommation Bon de livraison n° ...
	<b>Idem</b>
530	Fournisseurs de stocks 15000
485	Banque 15000
	Paiement partiel du fournisseur, chèque n°...

### LE GRAND-LIVRE:

Dresser le Grand-livre consiste à sommer l'ensemble des comptes utilisés dans les écritures comptables. Faisons le grand-livre des comptes 4401 et 485 pour avoir une idée plus claire.

4402 – Associé « B »		485 - Banque	
25000	25000	75000	15000
	0		<b>60 000 Solde débiteur</b>
		<u>75000</u>	<u>75000</u>

Pour chaque compte utilisé dans les écritures comptables, il sera établi un compte Grand-livre. Seuls les comptes présentant un solde positif ou négatif seront portés dans la balance. Les soldes nuls (tel le compte 4402 – Associé « B ») ne seront pas transcrits sur la BALANCE.

### LA BALANCE

N° Compte	Désignation	Soldes débiteurs	Soldes créditeurs
10	Fonds social		100 000
244	Matériel de transport	25 000	
30	Stock de marchandises	30 000	
485	Banque	60 000	
530	Fournisseurs de stock		20 000
88	Résultat	5 000	
<b>TOTAUX</b>		<b>120 000</b>	<b>120 000</b>

La balance reprend les soldes de l'ensemble des comptes du Grand-livre. Avec les écritures précédentes, nous obtenons la balance suivante

### LE BILAN

Pour une simple compréhension, nous avons facilité notre exemple, mais en réalité, les étapes sont plus complexes.

### ACTIF BILAN au 15 janvier PASSIF

244 - Matériel de transport	25 000	10 - Fonds social	100 000
30 - Stock de marchandises	30 000	530 - Fournisseurs de stocks	20 000
485 - Banque	60 000		
88 - Résultat (perte)	5 000		
<b>TOTAL</b>	<b>120 000</b>	<b>TOTAL</b>	<b>120 000</b>

Bien sûr, il serait fastidieux d'établir un Bilan après chaque opération ; d'où son établissement périodique (obligatoire : chaque année). Libre pour chaque entreprise d'élaborer des Bilans intermédiaires ■

# Monsieur Chakib Khelil Homme de l'année 2006



Le 08 Février 2007, à Alger, en présence des responsables du secteur, Monsieur Chakib Khelil, Ministre de l'Energie et des Mines, a reçu de la part de l'organisation Nationale de la Continuité des Générations, le titre honorifique d'homme de l'année 2006, en reconnaissance aux efforts qu'il a déployés au profit du développement du secteur de l'énergie et des mines.

Cette cérémonie a été également l'occasion, pour honorer MM. Mohamed Meziane et Noureddine Bouterfa, respectivement Président Directeur Général de Sonatrach et Président Directeur Général de Sonelgaz ■



# Concepts généraux et mission de la **FORMATION**



Mr. ZENATI  
Ahmed (\*)



**C**e document n'est pas une exclusivité pour les formateurs mais s'adresse à tout intervenant se trouvant en face d'un auditoire à qui il essaie de communiquer.

L'étendue et la complexité de la mission de formation confiée à un formateur peuvent varier selon les conditions de travail, le programme traité et le niveau des stagiaires. Si la tâche des formateurs est facilitée par l'utilisation d'un programme préparé et des fiches détaillant le contenu de chaque séance,

ces derniers disposent néanmoins d'une large initiative, dans le choix des méthodes et des procédés de formation à adopter. Cette initiative doit porter sur trois opérations essentielles :

- La préparation
- L'organisation
- La conduite de la séance

Il ne peut y avoir de formation efficace sans une bonne préparation et une bonne organisation. Mais ces deux opérations aussi essentielles soient-elles, ne sont pas suffisantes.

La personnalité, les qualités humaines et les techniques pédagogiques du formateur interviennent de manière substantielle et décisive dans la conduite de la séance.

La préparation la plus minutieuse, l'organisation la plus perfectionnée ne pourront jamais

pollier entièrement les déficiences humaines et pédagogiques du formateur.

A cette « minute de vérité », en présence des stagiaires, le formateur doit communiquer ce qu'il sait, c'est-à-dire, intéresser, convaincre, en un mot, faire passer un message.

## **La préparation :**

Si l'on suit le développement d'une leçon dans ses phases successives, nous ne devons pas oublier que la préparation en constitue le premier acte.

Une préparation méthodique est en soit une opération complexe qui consiste, non seulement, à concevoir et mettre en forme la leçon au point de vue intellectuel, mais aussi, à prévoir minutieusement son déroulement d'un côté pédagogique et matériel.

Les principes exposés ici n'ont le mérite d'aucune originalité, ils sont l'œuvre d'une méthode éprouvée.

### 1- Préparation intellectuelle :

**a)** Le premier souci est de cerner l'étendue du sujet à traiter. Comme chacun le sait, un programme est une proposition et non un impératif et il n'y a pas de formation efficace dans l'improvisation.

Le formateur qui, fort de ses connaissances, de son expérience, se présenterait devant un auditoire pour traiter un sujet quelconque sans aucune préparation, court à un échec certain. L'improvisation conduit à introduire beaucoup de superflu dans une séance de formation.

**b)** Pour donner une forme et un contenu au cours, il est nécessaire que le formateur réunisse de la documentation. Faut-il suivre l'ordre des chapitres des manuels compulsés ? Ce n'est pas contre indiqué, à condition que cet ordre réponde à celui que nous entendons donner au cours.

Le formateur ne le saura que lorsqu'il aura entrepris un travail personnel de reconstruction de la leçon ; de toute façon, son attitude à l'égard du manuel ne doit jamais être servile. Le contenu de la leçon doit être à la fois exact, suffisant et synthétique.

**c)** Pour la constitution du plan de la leçon, le formateur doit donc s'appuyer aussi bien sur son expérience personnelle et sur la réflexion que sur la documentation

### 2- Préparation pédagogique :

On ne peut dissocier l'aspect intellectuel de l'aspect pédagogique car le deuxième reste le développement du premier. D'ailleurs, la pédagogie n'est pas un habit extérieur, un maquillage, comme le croient certains.

L'expression pédagogique de la leçon prend forme dans ce que nous nommons le déroulement.

Vu par un observateur, le déroulement apparaît comme un cheminement méthodique, lent et précis de la pensée du stagiaire sous la conduite du formateur.

Ce dernier, pour atteindre son but, peut utiliser plusieurs méthodes : Interrogative, démonstrative ou affirmative.

Lors de la préparation, le formateur doit prévoir les questions à poser et les réponses probables des auditeurs. Il serait rébarbatif de s'étendre ici sur l'art de l'interrogation, mais rappelons surtout que les questions posées doivent s'enchaîner pour orienter les auditeurs de l'observation à la réflexion et de la réflexion à la connaissance.

### 3- Préparation matérielle :

#### **a) La durée de la leçon :**

Le formateur doit faire des prévisions assez larges concernant le déroulement du cours et ce, en raison des imprévus et des temps morts.

#### **b) Préparation du matériel didactique :**

Le formateur doit concevoir et vérifier les résultats des définitions ou expériences avant de les dicter ou de les réaliser en présence d'un auditoire, car des résultats qui diffèrent de ceux qu'il a prévus en théorie, jetteront le doute sur ses capacités. Il doit, en outre, préparer toutes les pièces et instruments nécessaires à l'expérience. Un auditoire est toujours tenu en haleine quant aux résultats de la démonstration ou de l'expérience et ne voudrait jamais souffrir de l'attente causée par des contre-temps.

La préparation du cours ne se limite pas seulement aux points cités précédemment. Le formateur ne doit pas négliger la préparation des plans, des schémas, et ne doit pas lésiner sur le matériel didactique de soutien (rétro projecteur, planches..).

Un autre point très important est la disposition de l'auditoire par rapport au formateur. En effet, elle (disposition) doit permettre un déplacement permanent de

ce dernier. Un formateur assis ou figé sur une seule place focalise l'attention des stagiaires vers un seul point et risque de les endormir. Un formateur qui bouge constamment tient l'auditoire en éveil.

La préparation réunit donc divers aspects généraux pour la plupart des formateurs ou particuliers pour certains. Elle exige du formateur un savoir-faire mais surtout une aptitude à recomposer ce savoir, de manière à le rendre original, vivant et transmissible.

#### **L'organisation :**

L'organisation est un complément nécessaire et indispensable à la préparation. Le formateur doit avoir en tête le plan du cours et surtout des enchaînements entre les différentes parties. Il ne doit pas « farfouiller » dans ses documents pour essayer de se retrouver, il doit éviter de se répéter ou lancer un chapitre à la place d'un autre. Tous ces petits contre-temps peuvent le décontenancer et, par la même occasion, dérouter l'assistance.

#### **La conduite du cours :**

##### **Intéresser**

Il s'agit d'une opération à caractère psychologique et humain. Le formateur doit intéresser, frapper les esprits, on pourrait dire séduire et passionner. Certes, la technique pédagogique joue ici un rôle capital, mais on ne saurait disconvenir qu'il existe des facteurs fondamentaux plus mystérieux. Un coefficient personnel variant suivant le tempérament de chacun et qui ressort plutôt de l'art d'instruire que de la science pédagogique.

##### ■ Eveiller l'intérêt

Il s'agit de créer des motivations fortes qui doivent se manifester par une disposition permanente à participer à la recherche collective. Le formateur prépare activement le terrain à l'avance pour faire naître le besoin et le désir d'apprendre. Il doit montrer en quelques mots l'utilité ou l'importance d'un fait, d'une idée.





Il s'intéressera lui-même à ce qu'il enseigne, y mettra assez de flamme et de vie pour y intéresser les autres. Il cherchera la manière et les moyens qui lui permettront de présenter adroitement l'argument et de piquer la curiosité. Il fera surtout appel à la réflexion des stagiaires.

Le formateur crée et dirige cette activité d'esprit collective, qui porte et entraîne chaque membre du groupe vers la compréhension d'un sujet et fait faire aux moins doués beaucoup de progrès qu'ils n'en feraient tout seuls. Il veillera à favoriser la participation de tous afin de créer un climat adéquat à la perception.

Un adulte ne possède pas les mêmes repères d'assimilation qu'un enfant, aussi le terme « pédagogie » est complètement désuet pour sa formation de la même façon que la pédiatrie peut être inadaptée pour le guérir.

En effet, le préfixe « paidos » veut dire enfant et « agein » conduire. La pédagogie est donc la science de l'éducation des enfants.

Il aurait été préférable d'utiliser le terme « andragogie » (andros : adulte), mais ce vocable, créé par les spécialistes de la formation, ne trouve pas toujours sa place dans le dictionnaire, aussi doit-on créer une pédagogie spécifique aux adultes.

Un adulte apprend dans un climat de confiance et de participation. Il prend une part active à sa

formation et se forme s'il se sent :

- ▶ Motivé et non entraîné
- ▶ Utile et non utilisé
- ▶ Considéré et non jugé

Le formateur doit donc développer le sujet à débattre ou le message à passer. Il n'a pas besoin d'être doué d'un talent d'orateur pour animer un cours. Il est, cependant, nécessaire de prendre en compte un certain nombre de points si l'on veut être entendu et compris.

■ Etre clair: le formateur agit par la parole, moyen essentiel de la formation. Mais le problème n'est pas de parler à tout prix et à tout va pendant la durée du cours en pensant que l'abondance verbale est un gage de qualité. Il faudrait savoir se taire quand il le faut et laisser les auditeurs s'exprimer et diriger le cours à l'aide de questions pointues.

■ Expliquer par des messages courts, pas plus que ce que les stagiaires arrivent à assimiler en visualisant les dires par des outils pédagogiques (planches, schémas ou projections).

■ Etablir un plan du thème à débattre, l'écrire sur le tableau ou le préparer sur une planche. Il faut savoir que plus on écrit et moins on dictera et plus on pourra regarder l'auditoire pour l'inviter à s'exprimer et surtout vérifier s'il est « branché ».

Si l'auditoire réagit par des remarques, il faut reformuler systématiquement ce qu'il dit. S'il

réagit par des questions, il faut les renvoyer au groupe, collecter les réponses que le groupe apporte et en faire une synthèse.

■ Etre concret et surtout éviter de sortir du sujet.

■ Vérifier la compréhension ainsi que l'assimilation en utilisant ce que les pédagogues appellent le feedback. Le feedback est un retour de l'information de la part de l'auditoire. Les réponses suscitées par le formateur (Emetteur) permettent de boucler le circuit de la communication et de vérifier si les stagiaires (Récepteur) ont perçu le message.

Le formateur utilise cette méthode de vérification de l'assimilation pour éviter de poser la question souvent inutile « vous avez compris ? » car, cette question n'est utile que si l'on répond « non ».

Ceci n'est qu'un léger aperçu de la noble tâche du formateur.

Il serait prétentieux de croire que ces quelques lignes représentent tout ce que le formateur doit savoir pour que sa mission soit parfaite.

Le formateur doit être un symbole de simplicité et de modestie et ne doit pas créer autour de lui une citadelle « d'inabordabilité ».

L'échange du savoir ou phénomène d'osmose doit exister dans les deux sens entre formateur et formé car il serait faux de dire que le formateur sait tout et n'a aucune faille. Un formateur averti doit avoir le courage de dire « je ne sais pas » pour ne pas répondre à côté car il est probable que l'auditoire connaît la réponse et veut seulement le piéger.

Enfin, le formateur doit être en symbiose totale avec le groupe à former. Une cassure entre les deux partis est synonyme de rupture du dialogue, donc d'échec de la communication et ratage de la formation ■

(\*)Z.A.

Formateur ENT

# ENTP a honoré de sa présence le salon international des hydrocarbures et du gaz

## SIHGAZ 2007



**L'ouverture solennelle de la troisième édition du Salon International des Hydrocarbures et du Gaz (SIHGAZ 2007), a eu lieu le 30 janvier 2007 à 11h00 en présence de Monsieur Belkhadem Abdelaziz, Chef du Gouvernement algérien, accompagné de MM. Chakib Khelil et El Hachemi Djâaboub, respectivement ministres de l'Energie et des Mines, et du Commerce, et de nombreux invités.**

**S'**étalant sur quatre jours, cette édition est organisée par la société des foires et expositions (FOIREX), avec le concours de la chambre française du commerce et de l'industrie à Alger (CFCI) et le centre arabe des recherches pétrolières en tant que partenaire presse.

Le Chef du gouvernement a visité, à cette occasion, l'ensemble des stands de ce salon et pris connaissance des activités de soutien logistique, d'exploitation, de maintenance et de moyens

de communication en matière d'activités pétrolières et gazières.

Dans sa déclaration à la presse internationale, le Chef du gouvernement a déclaré: «Ce salon constitue pour les opérateurs une opportunité qui leur permettra de s'informer des différents créneaux d'investissement et d'exploitation dans le secteur des hydrocarbures en Algérie et d'échanger leurs expériences». Monsieur le chef du gouvernement a également mis en exergue, l'importance que revêt le partenariat dans ce domaine stratégique.

Cette manifestation tend à s'installer en tant qu'espace professionnel annuel à même de permettre l'échange et l'examen d'opportunités de développement des relations professionnelles entre opérateurs dans ce secteur stratégique, relèvent les organisateurs.

Le programme de ce salon international prévoit une conférence scientifique animée par M. Nicolas Sarkis, Directeur du centre arabe des recherches pétrolières, lequel centre édite le magazine Arab Oil & Gas.



Nous avons relevé une forte présence des entreprises sous l'égide de la chambre de commerce française, les leaders internationaux du forage, tels que Sonatrach et ses filiales, Schlumberger et une affluence du public plutôt importante.

Les entreprises exposantes dont les produits sont directement liés à l'activité de ENTP, tels que l'outillage, les instruments de sécurité, etc..., ont visité notre stand en nombre très important, présentant leur gamme de produits nouveaux.



Les quatre journées d'exposition furent plutôt enrichissantes en terme de mise en valeur des compétences de l'entreprise. Cette manifestation a permis à ENTP de mettre en valeur ses capacités de

production, à savoir ses moyens humains et matériels, ainsi que son savoir-faire illustrés à travers un stand approprié.

La documentation composée de prospectus en langues française et anglaise, ainsi que du journal de l'entreprise, a été distribuée en grande quantité aux nombreux visiteurs. Une variété de cadeaux fut également offerte aux visiteurs potentiels de ENTP.

La clôture de ce salon des activités pétrolières a eu lieu le 02 février 2007 à 14h ■

## Nouvelle ville de Hassi-Messaoud: Installation du Conseil d'Administration de l'Epic

**L**e ministre de l'Energie et des Mines, M. Chakib Khelil, a installé samedi 24 février 2007, le Conseil d'Administration de la structure chargée de la réalisation de la nouvelle ville de Hassi Messaoud, proche des gisements pétroliers dans le sud-est.

L'installation à Hassi Messaoud de cet Etablissement Public à caractère Industriel et Commercial (EPIC), coïncide avec la commémoration du 36ème anniversaire de la nationalisation des hydrocarbures le 24 février 1971.

Créé en vertu du décret exécutif de septembre 2006, ce conseil présidé par Le Ministre de l'Energie et des Mines, est constitué des représentants de trente (30) ministères, du wali et des présidents des APC et APW de Ouargla.

Selon le texte législatif, cette entreprise est placée sous la tutelle du Ministère de l'Energie et des Mines et est dirigée par un Directeur Général en la personne de M. Mourad Zerati, l'ex PDG de GCB.

Elle a pour mission, notamment, l'acquisition et l'aménagement des immeubles bâtis ou non bâtis, la réalisation des opérations de gestion foncière, l'exercice du droit de préemption, la cession

des terrains destinés à l'habitat et aux activités commerciales et artisanales.

Elle est chargée également de recueillir, traiter et diffuser les informations et les données à caractère statistique, scientifiques, techniques et économiques, réceptionner, selon les normes en vigueur, des infrastructures et des équipements réalisés et les transférer aux administrations et institutions concernées.

Les sujétions de service public mises par l'Etat ou les collectivités territoriales locales à la charge de l'établissement, sont assurées conformément aux cahiers des charges, précise le décret fixant les missions, l'organisation et les modalités de fonctionnement de ce nouvel organisme.

Afin de réaliser cette nouvelle ville pour désengorger l'ancienne ville et protéger des risques les populations et les installations pétrolières, un conseil interministériel avait décidé en janvier de recourir à un appel d'offres national pour le choix d'un bureau d'études chargé de réaliser les études détaillées et le contrôle des travaux de réalisation.

Pour le nouveau Hassi Messaoud, le conseil a déjà opté pour «un plan urbanistique d'une ville

moderne, linéaire et avec des rues perpendiculaires».

Les fonctions de base de cette nouvelle ville qui couvrira une superficie de 4.483 hectares dont 3.205 ha inclus dans le périmètre d'urbanisation et d'aménagement de la ville et 1.161ha inclus dans le périmètre d'extension future, sont les activités énergétiques, universitaires, culturelles, sportives et de loisirs.

Le programme général de ce projet «grandiose» comprend des espaces pour le programme d'habitat destiné à une population de l'ordre de 80.000 habitants, l'îlot énergie sur une superficie de 858 hectares, des équipements administratifs et des infrastructures, équipements et établissements du sport et de la jeunesse.

Formeront également la ville, des instituts universitaires, des centres de formation, de recherche et de développement, des lieux et centres de culte, des zones d'activités destinées à la production des biens et services ainsi que des équipements publics d'accompagnement.

Pour protéger cette ville du sud, souvent exposée aux vents de sables, il est prévu aussi la réalisation d'une «ceinture verte» ■

# BANC DE TEST

## DES GROUPES ELECTROGENES



Rachid  
Ghemouri (\*)

**Le banc d'essai est un outil de test des groupes électrogènes rénovés au niveau des ateliers de maintenance.**

**L**e but de ce test est de connaître avec exactitude la puissance réelle, de relever puis corriger les défauts mécaniques et électriques recensés. Le banc d'essai est

situé à l'extérieur des ateliers du Département Moteurs Industriels et Electricité. Avant leur livraison aux chantiers de forage, tous les groupes électrogènes rénovés au niveau des

ateliers, sont testés en vue de confirmer et de certifier leur conformité.

A noter que les bancs d'essai sont de conception et de réalisation 100% ENTP.



## PRINCIPE DE FONCTIONNEMENT :

le principe de fonctionnement a pour objet de :

- Connecter les trois phases de l'alternateur aux électrodes du banc. Celles-ci sont plongées dans l'eau et serviront de récepteurs. La capacité de la génératrice en courant électrique dépendra alors de la course en profondeur des électrodes.
- Faire plonger progressivement les électrodes, tout en relevant les paramètres électriques et mécaniques sur une fiche de test jusqu'à l'obtention de la charge maximale du groupe électrogène.
- Déterminer les paramètres techniques sont: (voltage, fréquence, ampérage, pressions, température ...).
- Surveiller et détecter toute anomalie, pour assurer le bon fonctionnement de l'équipement, durant toute la procédure de test.
- S'assurer que le groupe électrogène a subi une révision générale parfaite et de garantir à l'utilisateur les meilleurs services.



## CONCEPTION/ SECURITE

### CONCEPTION:

Le banc d'essai est constitué de:

- ▶ Un (01) bac à eau en béton d'un volume de 18 m<sup>3</sup>.
- ▶ Trois (03) Electrodes en acier mouvementées par un treuil électrique à vitesse réduite.
- ▶ Trois (03) Armoire sélectriques de «commande et instrumentation».
- ▶ Un (01) Circuit eau de refroidissement et vidange.
- ▶ Un (01) Pompe à eau servant de vidange et entretien du banc d'essai.
- ▶ Un (01) Ventilateur d'air pour évacuation des vapeurs.
- ▶ Un (01) Citerne de gasoil d'une capacité de 10 m<sup>3</sup>.

### SECURITE :

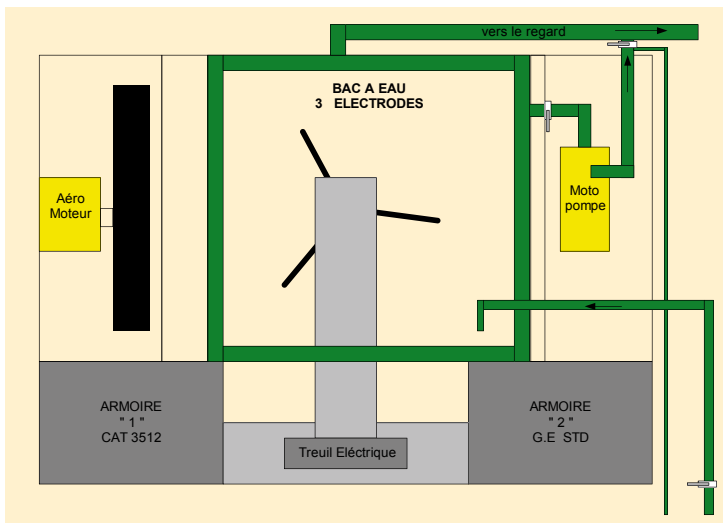
nous pouvons observer les con-

signes de sécurité suivantes :

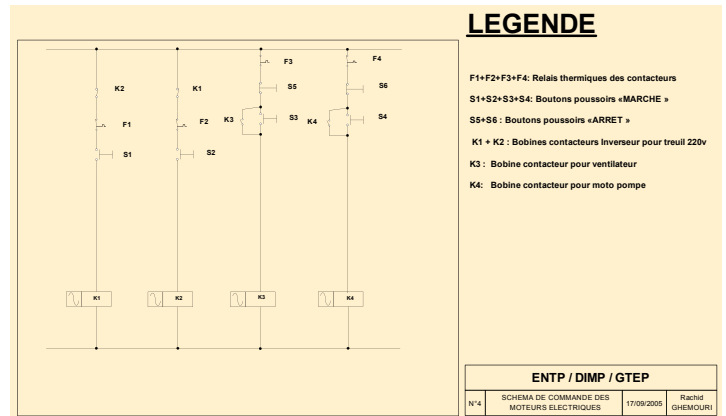
- Mise à la terre de tous les équipements,
- Accès interdit à toute personne étrangère au service,
- Aire de test protégée par une bordure,
- Citerne de gasoil éloignée et pourvue d'un robinet d'arrêt,
- Matériel spécifique destiné pour l'opérateur, tels que: tabouret, gants, chaussures...
- Deux extincteurs sont destinés pour ce banc,
- Tenue de sécurité obligatoire (standard+casque auditif),
- Présence obligatoire du chef de groupe durant les essais,
- Respect des instructions HSE en général.



## VUE DE DESSUS DU BANC D'ESSAI

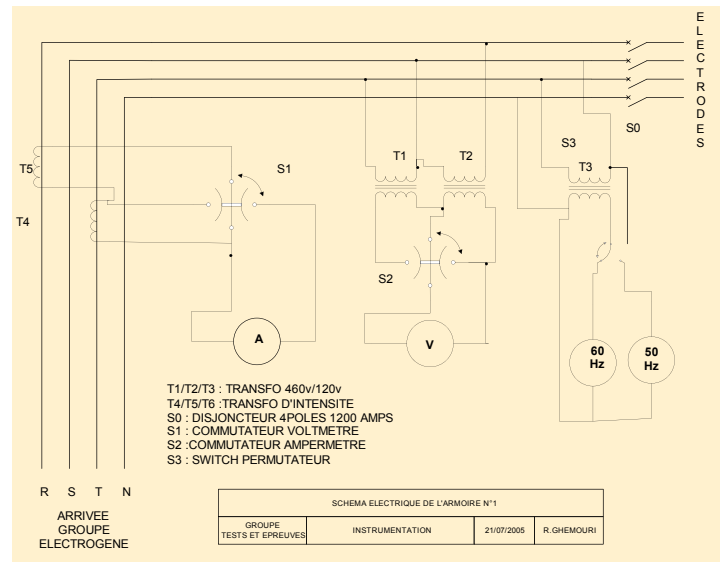
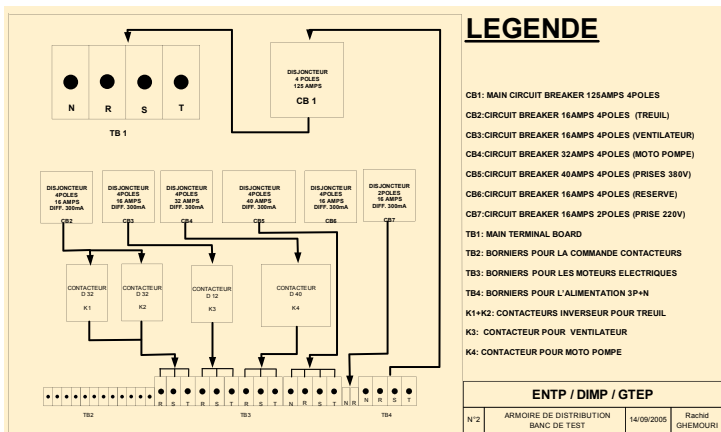


## COMMANDE MOTEURS AC

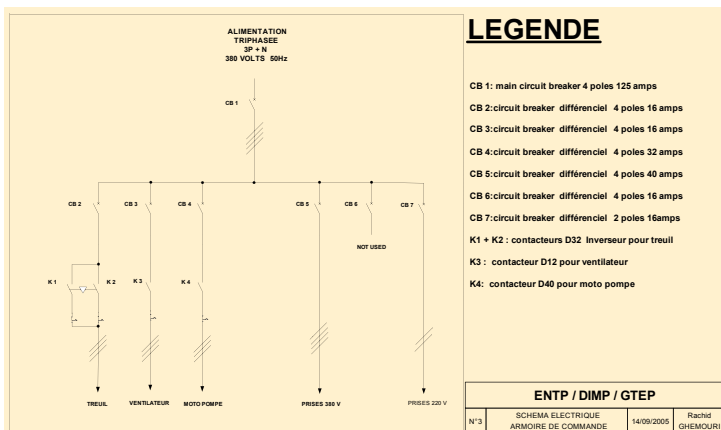


## ARMOIRE STANDARD POUR AUTRES G.E

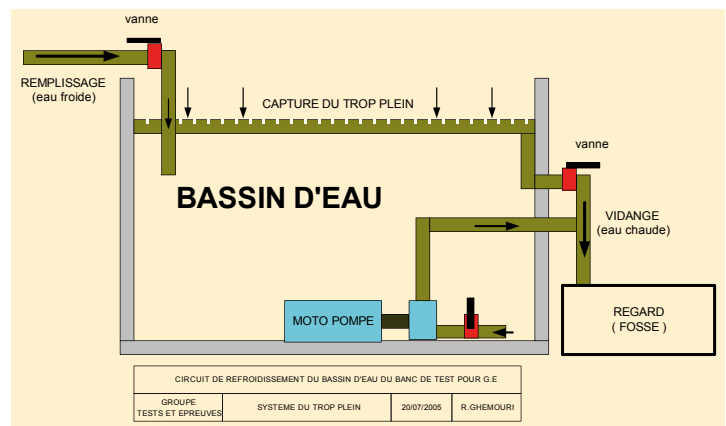
## ARMOIRE ELECTRIQUE DE DISTRIBUTION



## SCHEMA ELECTRIQUE Armoire de distribution



## CIRCUIT EAU



(\* R. G.  
 Chef de Groupe Tests et Epreuves  
 Direction Maintenance Pérolière

# MARIAGES

Nom & Prénom du travailleur	Date	Nom & Prénom du travailleur	Date
ABADLIA MOUNIRA	15 / 06 / 06	GACEM BELKACEM	09/07/06
ABBAD NOUREDDINE	25/09/06	GASMI BOUZID	03/08/06
ABIDAT MOHAMMED REDA	02/04/06	GUENANE MOHAMED NAIM	07/09/06
ACILA YUCEF	22/06/06	GUENOVA ADEL	27/04/06
AGOULMINE YAZID	21/06/06	GUETTAL REDOUANE	10/10/06
AHMED AIAD ABDELKADER	30/05/06	HANNI MOHAMMED	05/09/06
AIBA YACINE	15/08/06	HASSAINE MOHAMED EL-HABIB	09/08/06
AOUN MUSTAPHA	19/09/06	HIMEUR YACINE	23/07/06
BAILICHE ABBES SOFIANE	07/08/06	KHADROUNE MOHAMED	16/08/06
BECHKA RAFIK	06/11/06	KHELIFI KAMEL	30/07/06
BEKHOUCHA DJAMEL	27/06/06	KHELLADI KAMEL	21/08/06
BELABBAS KHEMISSI	10/06/06	KHELOUFI ABDELKADER	10/09/06
BELHOCINE EL-KHIER	01/04/76	KLOUCHE MOHAMED	02/05/06
BENAZOUZ OMAR	20/08/06	LADJEMI RABAH	05/09/06
BENDJAMA ADEL	04/04/06	MADA DJAMAL	17/07/06
BENHABILES NAWAL	04/04/06	MAIZIA FAROUK	15/08/06
BENHADDYA KARIMA	10/10/06	MATALLAH BOUDJEMAA	13/06/06
BENKRALIFA NACEUR	24/07/06	MECHIKI ABDELEGHANI	23/08/06
BENYAHIA MOHAMMED-LAMINE	06/09/06	MEFTAH RABAH	26/04/06
BENZAOUÏ RADJEB	18/06/06	MEHAFID MOHAMED LAMINE	29/10/06

# MARIAGES

Nom & Prénom du travailleur	Date	Nom & Prénom du travailleur	Date
BENZERHOUDA KARIM	06/08/06	MELFI CHEIKH	26/06/06
BERBACHE TAREK	19/09/06	MERAD AMMAR	25/09/06
BOUHAFES ISSAM	04/09/06	MESSAI LARBI	01/07/06
BOUKETTA ADEL	15/08/06	MOKADEM HAKOUM	12/07/06
BOULEKMA MOKHTAR	24/07/06	MOUSSAOUI FOUAD	29/06/06
BOUMAZA ABDALLAH	15/05/06	NAIDJA YAHIA	28/08/06
BOUNAFI BOUNIF	28/08/06	NEBHI MOURAD	10/07/06
BOURAHLA ABDELHAMID	06/09/06	OUGUERROUDJ RIAD	13/07/06
BOURAOUI MOHAMED	09/07/06	RAHMANI GHERISSI	05/08/06
BRAHIMI ABDELKADER	03/10/06	SAIFI ABDEREZAK	20/06/06
CHACHA TAYEB	16/08/06	SALEM ABDESSELAM	22/06/06
CHAIB ABDELAZIZ	28/08/06	SEBBAGH AMMAR	09/11/06
CHENINE KADDOUR	20/10/06	SEDDIK BOUMEDIENE	07/05/06
DEBBAB OTMANE	09/10/06	TALBI ABDELKRIM	22/05/06
DJEBBAB NAOUEL	03/08/06	YAZID MOHAMED LAID	05/11/06
DJEBLI SAMI	07/08/06	ZEGGOUNI DJAMEL	05/08/06
DJERIDI ABDELMALEK	02/07/06	ZEMRA DJAMEL	02/07/06
ELARABI NOUREDDINE	31/05/06	ZOUBIR MOHAMED	04/07/06
FACI SMAIN	09/07/06		

# NAISSANCES

Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date	Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date
ABBANE HOCINE	Abdelkader	19/07/06	GHETTAS ABDEREZAK	Basmala	24/09/06
ABDELKRIMI AHMED	Nabil	01/07/06	GHETTAS MOHAMMED LAHBIB	Ahmed Yacine	21/06/06
ABDICHE ZOHEIR	Hibat Errahmane	06/08/06	GHOZLANE ABDELBAKI	Med Moataz	16/08/06
ACHEB YASSINE	Adem	25/08/06	GUELLIL NABIL	Abdellah	22/08/06
ADOUANI AMMAR	Islam	13/06/06	GUENDOOUZ SALAH	Ayoub	28/10/06
AGOUNINESSOUK BRAHIM	Dhaïa	12/09/06	GUERBAA MOHAMMED	Anouar Chamseddine	17/11/06
AIT-HAMOUDA DJAMEL	Elyas	09/08/06	GUERMIDA MOHAMED	Rachida	21/09/06
AMAKOUS ABDELFOUDIL	Hadil	29/11/06	GUERRA ABDELHALIM	Achouak	18/06/06
AMARI AMAR	Med Mounir	01/11/06	HABA ABDELHAMID	Malak	02/10/06
AMGHAR NADIR	Med Riad	30/08/06	HACHEM ABDELMALEK	El - Batoul	09/08/06
AMIAR ABDELBAKI	Med - Seghir	23/04/06	HADDI MOHAMED	Sara	03/10/06
AMOURA MOHAMED-KAMEL	Moundhir	03/07/06	HADELA RAMDANE	Nourhane	04/08/06
AOUAKLI M'HENNA	Faïz	23/08/06	HADJ M'HAMED DJAMEL	Abdelaziz	12/10/06
ATHMANE YAHIA	Rania	02/10/06	HAINÉ MOHCINE	Iyad Eddine	09/06/06
AZZOUZ AHMED	Dounia	27/10/06	HAMAÏMI SAYAH	Younes	08/10/06
AZZOUZ AZZOUZI	Saïda	01/11/06	HAMARHOUM MOSTAFA	Abderraouf	12/08/06
BAAZIZ CHERIF	Alae	06/09/06	HAMIDI MOKHTAR	Med Moussa	08/09/06
BADIDJA MOHAMED SALAH	Farah	11/08/06	HAMIDI YUCEF	Oussama	23/08/06
BADJADI ALI	Isra	12/10/06	HAMMANI AHMED	Chahinez	28/07/06
BADRI NABIL	Hocine	12/11/06	HAMZA MOHAMED	Nabila	04/09/06
BAHDI MOHAMED LAID	Manar	19/06/06	HANAFI DERRADJI	Ouadi	23/07/06
BAHOUS AISSA	Meriem	20/09/06	HARAOUÏ DJILALI	Fatma	01/06/06
BARA FETHI	Lioua Sif Eddine	03/08/06	HEDED IDRÏSS	Saffa	03/09/06
BARKAT MAAMAR	Maroua	04/02/06	HEZABRA AHMED	Iyad	06/05/06

# NAISSANCES

Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date	Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date
BEHTITA MOHAMED	Mustapha El-Amine	22/06/06	IMEKRAZ LILA	Nadjat Sara	17/07/06
BEKKA HABIB	Med Adem	23/08/06	KADDOURI ALI	Salim	14/09/06
BEKKAIR HORMA	Sadok	04/07/06	KAZOUZ LAMINE	Mohamed Noufel	12/06/06
BEKKOUCHE ABDERRAHIM	Hadja Nouara	21/07/06	KECIR AHMED	Doua Meriem	05/07/06
BELABBAS MOHAMED	Fatima Zohra	01/08/06	KERROUCHI EL HADJ	Chouaïb	16/10/06
BELAGHIT MUSTAPHA	Djamaa	25/06/06	KHEBBAT DJAMEL	Hidaya	07/05/06
BELGHAZI GHARIB	Hichem	11/07/06	KHELFA FAISSAL	Maram	14/08/06
BELKACEMI ALI	Massyl	18/06/06	KHELOUFI LAKHDAR	Douaâ	09/08/06
BELKOUS ALI	Meriem	20/07/06	KHEMRI RACHID	Ahmed Acil	15/09/06
BELLAKHDAR AISSA	Meriem	31/05/06	KHEROUFI AHMED	Nizar	05/10/06
BENAKLI AKLI	Yacine	17/07/06	KHETTOU AMAR	Douâa	30/09/06
BENAMIEUR ZINEDDINE	Messaouda	10/04/06	KHOULDI ALI	Yasser Abdellah	09/05/06
BENATTIA (NEE) REMADI ABBASSIA	Younes Safa Eddine	12/10/06	LAADJEL NABIL	Abderrahmane	20/08/06
BENAZI MOHAMED	Aïcha	06/09/06	LABIOD KHELIFA	Abderrahmane	22/05/06
BENCHAMMA OMAR	Meriem	15/08/06	LALAOUI YACINE	Ibrahim	24/11/06
BENCHEIKH HAMID	Brahim	29/08/06	LAOUADI SAYEF	Malak Afnane	28/08/06
BENDJEDDIA MOHAMED	Dhia Eddine	25/09/06	MAAFA MOHAMED	Houria	24/09/06
BENGUETTAIA BOUBAKEUR	Safa	25/09/06	MAAMRA DJAMAL	Sajida	05/09/06
BENKHEDIMLLAH MOHAMMED	Hiba	03/07/06	MABROUK LAZHAR	Takoua	27/09/06
BENKREIRA KARIM	Djamila	06/07/06	MAOUCHE ABDELHAK	Fatima	10/07/06
BENMANSOUR EL-MIR	Ibrahim	12/08/06	MATSA NOUREDDINE	Meriem	13/07/06
BENMANSOUR MOHIEDDINE	F/Zohra	05/11/06	MAZARI ABDENOUR	Yamina	17/09/06
BENMANSOUR TAHAR	Abdelmouhsen	29/09/06	MEBKHOUT ABDERRAHMANE	Slimane	15/07/06
BENMENNI EL-KHEIR	Ismail	02/06/06	MEFTAH ABDENNOUR	Hounine	14/10/06



# NAISSANCES

Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date	Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date
BENNADA BOUAZIZ	Med Baha Eddine	18/07/06	MEHBOUB LAKHDAR	Med Amine	16/07/06
BENRABAH AHMED	Abdelmalek	30/06/06	MEKHADMI ALI	Inas	21/07/06
BENSALAH ABDELKADER	Meriem	24/06/06	MELATI SAYAH	Abir Soulef	25/05/06
BENSIFIA BOUMEDIENNE	Fatima	16/07/06	MERIMI M'HAMED	Meriem	24/04/06
BENSLIMANE LAREDJ	Aïcha	02/07/06	MESBAH ZARIF	H'cen	17/09/06
BENTIR MOHAMED	Sara	18/11/06	MESSADI MOHAMED SALAH	Sofia	21/08/06
BENYOUCEF ABDALLAH	Yassine	14/07/06	MEZAACHE ABDESSELAM	Mohamed	26/11/06
BENZAHERA ABDELMADJID	Adel	04/10/06	MILOUD MOHAMED-AMINE	Sif Eddine	31/07/06
BENZIDA ABDESLEM	Nacer Eddine	02/07/06	MOKADEM MANSOUR	Meriem	27/06/06
BERRAFA DJELLOUL	Mohamed	28/07/06	MOKHTARA MED LAKHDAR	Anfal	28/10/06
BOUCEBIA NEE ADAMOUM RAFIKA	Malek	05/08/06	MOUSSAOUI MOHAMED	Moussaïb	04/11/06
BOUCHEKHIMA AMMAR	Racha	28/05/06	MOUSSAOUI TAOUFIK	Bouchra	27/07/06
BOUDCHICHA DJILALI	Ikrame	11/07/06	NAIDJATE NOURREDINE	Hadj Ahmed	23/11/06
BOUDEGZDAME ABDELHAMID	Abdelouahab	10/08/06	NESSAH ABDELKRIM	Mahmoud	26/02/06
BOUDJENOUN NACHIDA	Lina	03/07/06	NOUHA SALEM	Oual Abrar Naïm	16/09/06
BOUDRAA DJAMEL	Abdelmoumene	18/06/06	OMRANI ATHMANE	Abrar	02/06/06
BOUFNIK BRAHIM	Sandous	13/10/06	OMRI ABDELHAMID	Mouateze Billah	08/08/06
BOUGHAT REDDOUANE	Med Faïz	27/09/06	OTHMANI ABDERRAHMANE	El-Nacer	28/02/06
BOUGHENAMA ABDELAZIZE	Aïcha	07/08/06	OUARKOUB SMAIL	Omar	02/07/06
BOUMANA KAMEL	Mohamed	24/06/06	OUHAMOU KAMEL	Amar	12/09/06
BOUNAAMA NADIR	Sirine	06/10/06	OULAD ALI BOUBAKEUR	Houria	11/07/06
BOUOKKA MOHAMMED	Abderrahmane	29/05/06	OULD-HAMOUDA KARIM	Rania	05/07/06
BOURBOUNE MOHAMMED HACINE	Melissa Meriem	09/09/06	OULED-HAIMOUDA ABDELKADER	Zineb	25/10/06
BOUSSAID LAID	Med Nadjib	12/10/06	OULED-MAAMAR BRAHIM	Hibat Arrahmane	23/07/06

# NAISSANCES

Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date	Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date
BOUTAIBAOUI BRAHIM	Salma Isra	23/04/06	OULHADJ MOHAMED	Aya Rihane	18/05/06
BOUTAMINE AHCENE	Ghada	18/06/06	RACHEDI MOHAMED	Habib Arrahmane	28/06/06
BOUTIAB RACHID	Ines	17/11/06	RACHEDI ABDELKADER	Abderrahmane	29/07/06
BRAHAM CHAOUCH ABDELHAMID	Abdehafid	02/10/06	RAKHOUANE ALI	Youcef	30/09/06
BRAHIMI BELAID	Liza	24/09/06	RAMDANI RABAH	Younes	02/09/06
BRIK BELKHIR	Tesnime	25/07/06	REFAFA MUSTAPHA MILOUD	Med El-Habib	26/06/06
BRIKI LASSAAD	Hidaya	24/04/06	SAAD DJEMA	Med Iheb	30/08/06
CHATI DJELLOUL	Med Zakaria	28/07/06	SAADAOU EL-HOUARI	Djoumana	24/08/06
CHEBBAH SALAH	Rania	01/08/06	SAADI ALI	Khaled & Abdenour	18/07/06
CHEBBOUBA MEBROUK	Linda	08/07/06	SACI INTISAR	Abdelbasset	31/03/06
CHEBOUAT ALI	Med Nadjib	09/11/06	SAFER AHMED	Ahlam	08/08/06
DACHI MOHAMMED	Kaouter	24/07/06	SAFI LYES	Rania Chiraze	22/10/06
DADA MOHAMED-SALAH	Ach	07/07/06	SAHRAOUI AHMED	Nour El-Houda	21/10/06
DAHMANE AMAR	Abdelouahab	02/07/06	SAOUD KARIM	Abdeslam	25/07/06
DEBBA MOHAMED ALI	Bachir	08/08/06	SAOUDI NACIM	Assia	28/11/06
DEBIEB AHMED	Salah Eddine	16/07/06	SEDDIKI MILOUD	Salim	28/09/06
DERBAL AHMED	Abderrazak	23/09/06	SLIMANI AMMAR	Imane	03/07/06
DERDACHE ABDERREZAK	Redha	17/07/06	SLIMANI AMMAR	Malak	16/06/06
DIB MEFTAH	Riad	29/06/06	SLIMANI AMOR	Malak	03/09/06
DJELLABIA BENZAOUZ	Amar	11/10/06	SLIMANI MEKKI	Sif Nasr Allah	21/08/06
DJERADA RACHID	Med Saad Eddine	12/10/06	SOUICI CHEIKH	Ouarda	03/04/06
DJOUABI AZZEDINE	Med Toufik	24/06/06	TABBICHE ABDELKADER	Med Amine	07/08/06
ELGHERBI MOHAMED	Kais	14/08/06	TADJINE NASRALLAH	Ouarda	22/06/06
FACI SAID	Ibtissam	29/08/06	TEDJANI SMAIL	Fatima Zohra	05/10/06



# NAISSANCES

Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date	Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date
FATEHI MUSTAPHA	Rania	30/06/06	TEDJINI BACHIR	Mortada	15/10/06
FEDDAL SAID	Mohamed	08/06/06	TIFOUR HAMID	Tadj Eddine	04/08/06
FEDLAOUI HOUARI	Mohieddine	05/08/06	TOUATI KACI	Nacer Eddine	01/05/06
FEGHOUL MOHAMED	Aïcha	13/06/06	TRICHE ALI KAMEL	Nadi Innas	29/10/06
FERDJAOUI DJAFER	Amer	03/11/06	YACEF BILAL	Salah Eddine	10/09/06
FERHAT RAMEL	Rouan	24/09/06	YELLES MERZOUK	Tikinas	11/08/06
FRADJ BRAHIM	Roumaïssa	28/07/06	ZABAT MAMMAR	Hana	11/09/06
FREDJ KOUIDER	Maâd	02/07/06	ZEGRIR BOUDJEMA	Mohamed Hithem	28/06/06
GADOUCHE MOHAMED	Abdelhadi	16/07/06	ZEMIRLINE KADDOUR	Mohamed	20/10/06
GASSEMI MABROUK	Ismail	16/11/06	ZEMOULI ADEL	Taïaâ	23/07/06
GASTALLI TAHAR	Med-Amine	09/07/06	ZENINA MOHAMMED LAID	Med Lakhdar	15/09/06
GHEDAMSSI DJELLOUL	Aïcha	16/11/06	ZIAR MOHAMED	Abderrahim	14/07/06
GHELLAB ABDELGHAFOUR	Abrar	09/07/06	ZINE MOHAMED	Nada Rihane	27/06/06
GHERBI AMAR	Sara	31/08/06	ZITOUNI ABDERRAHMANE	Nadjat Sara	17/07/06
GHERIB SAID	Chaima	10/08/06	ZOUAOUCHA SMAIL	Abdellah	05/05/06
GHERRARBA ABDELLAH	M'hamed	05/08/06	ZOUAOUID ABDELKADER	El Mahdi	19/07/06

# CIRCONCISIONS

Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date	Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date
ABBAS AHCENE	Smail	20/07/06	FEDDAL SAID	Mohamed	28/06/06
ABDELLI BALIGH	Ayoub	19/10/06	FERGUI EL HACENE	Samy	19/08/06
ADDOU MOHAMMED	Brahim & Khellil	28/08/06	GACEM MEBAREK	Saïd Sahaf	30/07/06
ADI SLIMANE	Med Ouala Eddine	21/09/06	GRINE AHMED	Med Amir	15/08/06
AISSAHINE MOHAMED	Khallil	27/05/06	GUEDIRI MED SEGHIR	Ali	30/10/06
ALLALI ABDELHAK	Med Ridha	25/11/06	GUELLIL NABIL	Ayoub & Abdellah	26/10/06
AMIRA WAHIB	Bachir	27/08/06	HABCHI MOHAMED	Abdelhak	13/07/06
ATTALLAH ABDELHAFID	Mosaâb	16/10/06	HABLAL BRAHIM	Yazid	14/06/06
AZZOUGUEN AHMED	Mokhtar	22/06/06	HAKKOUM SLIMANE	Houssam Eddine	07/08/06
BABOURI TOUFIK	Abderrahmane	09/04/06	HAMAD MOHAMED	Yacine	25/06/06
BENAISSA NOUREDDINE	Haroun & Hichem	08/06/06	HAMBLI ABDELKRIM	Djamel & A/ moumen	24/07/06
BENATIA BOUDJEMAA	Saïd	27/07/06	HAMDACHE MOHAMMED BELAID	Saïd	19/10/06
BENBAYA KAMEL	Med & A/rahmane	30/08/06	HAMIDI YUCEF	Oussama	30/10/06
BENCHEIKH HAMID	Aek & Youcef	15/08/06	KADRI MOHAMMED FAOUZI	Riadh & Ahmed	21/09/06
BENDJELLOUL HABIB	Slimane	12/07/06	KERROUCHI EL HADJ	Chouaïb	12/11/06
BENDOUIOU CHAREF-EDDINE	Zakaria	26/10/06	KHALDI KHIREDDINE	Meriouane	08/06/06
BENHAMOU MOHAMMED	A/Imounaim	13/08/06	KHALFA AISSA	Moussa & Rabah	21/06/06
BENNACEUR FATAH	Elyès	02/11/06	KHOUIDMI ABDALLAH	Abderrazak	22/07/06
BENTEBBA SAFA	Elyes	02/11/06	KISSAR DJAMEL	A/rahmane	12/06/06
BOUALI ABDELAZIZ	Abdelmadjid	06/07/06	LARBAOUI ABDELHAMID	Amine	21/10/06
BOUAZZARA SAYAH	Abderrahmane	20/06/06	MADANI SAAD	Med Mouldi	18/10/06
BOUGANDOURA MOKHTAR	Alla Eddine	14/08/06	MATI RAMDANE	Zakaria	26/08/06
BOUGHANEM ABDERRAHMANE	Adel	15/08/06	MEBKHOUT ABDERRAHMANE	Slimane	14/10/06
BOUGHERARA BENATTOU	Salah	15/08/06	MECHKOUR AHMED	Yacine	19/08/06



# CIRCONCISIONS

Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date	Nom & Prénom du travailleur	Prén. enfant	Date
BOUKERSI SADDEK	Oussama	20/07/06	MECHKOUR AHMED	Anes	20/10/06
BOUKERSI SADDEK	Yacine	02/09/06	MEDJEKAL ABDELAALI	Islam & Akram	21/09/06
BOUKHARI FARID	Abdelkrim	03/07/06	MEGHZIFENE KAMEL	Younes	07/09/06
BOUKRAA ABDELKADER	Zakaria	24/07/06	MESBAH ZARIF	Youghourta	31/08/06
BOUMANA KAMEL	Sofiane	13/07/06	MOHAMADI MOHAMED	A/rahmane & A/slam	16/10/06
BOUTEBBA RABAH	Oussama	26/08/06	MOKRANE MOHAMED	Redouane	21/08/06
BOUZOUID ZARZOUR	Yasser	24/06/06	OMMANI MOHAMMED	Redhouane	22/07/06
BRAHAM CHAOUCH ABDELHAMID	A/hafid Farès	21/10/06	OTHMANI ABDERRAHMANE	El-Nacer	02/08/06
BRAHMI ABDERRAHIM	Med Adel	10/09/06	REFAFA MUSTAPHA MILOUD	Med El - Habib	28/08/06
CHABIRA FATHALLAH	Fahd	18/06/06	SAADI KAMEL	Khelil	05/07/06
CHEBOUB DJELLOUL	Rami	09/08/06	SAADI ALI	Khaled & Abdenour	03/09/06
CHELLOUTA ABDESLAM	Med Assil	21/10/06	SACI INTISAR	Yucef	18/04/06
CHERAITIA RABIA	Abdelghani	11/06/06	SAIDOUN ALI	Sid Ali	16/07/06
CHIKH-ABDERRAHMANE MOHAMED	Djamel	12/09/06	SAYAH MOHAMMED	Lioua Amdjad	09/10/06
DAHMANE TAHAR	Med Sâad Eddine	21/11/06	SEBAI BOUTALEB	Mourad	24/07/06
DAIMALLAH SMAIN	Zakaria & Islam	08/09/06	SOUICI ALI	Med A/baki	26/08/06
DEGAICHIA TAYEB	Ouail	29/08/06	SOUICI BELKHIR	Ahmed Zakaria	14/10/06
DEGHNOUCHE LAKHDAR	Aimene	10/09/06	TAMMA ABDELHAMID	Med El-Hadi	25/10/06
DEKKICHE MESSAOUD	Abdenour	10/06/06	ZAOUI SMAIL	Anès	06/06/06
DELHOUM AOMAR	Chamseddine	07/09/06	ZIANE AHMED	Sif Eddinne	29/08/06
DIAF EL ALMI	Oussama	21/10/06	ZOUAOUID AICHE	Med Salah	06/09/06
FADLAH ABDERRAZEK	Med & Billal	19/10/06			

# DECES

Nom & Prénom du travailleur	Lien de parenté	Date	Nom & Prénom du travailleur	Lien de parenté	Date
AICHAOUI ALI	Père	08/07/06	GUEDIRI MED SEGHIR	Conjoint	22/09/06
AIT CHALAL HASSEN	Père	18/07/06	HADJ KADDOUR BOUHAFS	Mère	08/07/06
AL SID CHIKH DINE	Mère	22/06/06	HEMDANI MEBAREK	Père	10/03/06
AMMARI AMMAR	Mère	18/09/06	KADRI ABDELOUAHAB	Mère	16/07/06
ATTIA ABDELHAMID	Père	21/05/06	KAIB BAIT	Mère	15/08/06
AZIZI AHMED	Père	01/05/06	LEHELLA HARZALLAH	Mère	08/10/06
BADRI NABIL	Père	18/07/06	MAOUCHE AHMED	Mère	14/06/06
BAHOUS AISSA	Père	08/10/06	MEFTAH BRAHIM	Mère	21/07/06
BAHOUS MOUSSA	Mère	08/10/06	MEKHADMI ALI	Père	02/11/06
BAKOUR NASSIM	Mère	25/07/06	MEKHERMECHE BOUHAFS	L'adhérent	26/11/06
BELHOUCBAT TAHAR	Mère	25/09/06	MENIAI BACHIR	Conjoint	20/09/06
BELLAMECHE MOHAMED	Adhérent	04/10/06	MENIEB AMAR	Père	27/09/06
BENARIMA MESSAOUD	Mère	10/08/06	MERABET KAMEL	Père	16/10/06
BENKOUMAR NACER	Père	07/10/06	MERZOUKI ABDELKADER	Père	15/08/06
BENMANSOUR EL-MIR	Enfant	12/08/06	MESSELEM YUCEF	Conjoint	25/10/06
BENMEDAKHENE CHABANE	Père	09/05/06	MEZAACHE ABDESSELAM	Père	01/09/06
BOUADJADJA EL HADDI	Adhérent	25/10/06	MOSTEFI MOHAMMED	Père	30/08/06
BOUBCHICHE KAMEL	Mort Né	03/08/06	NECHOUDA ABDELKRIM	Père	15/11/06
BOUBCHICHE KAMEL	Père	06/10/06	OUADAOUI ABDELLALI	Père	22/04/06
BOUGHELOUM BACHIR	Mère	05/08/06	OUAZIB RACHID	Mère	26/06/06
CHOUCHANI MOHAMED BRAHIM	Père	21/07/06	RABAH FAYCAL	Mère	05/11/06
CHOUCHANI MOHAMED BRAHIM BADI	Enfant	14/10/06	SAHEB LAKHDAR	Enfant	08/07/06
CHOUIREB MOHAMED	Mère	12/08/06	SEBOUAI BACHIR	Mère	25/09/06
DAIBECHE MOHAMED	Mère	13/09/06	SEDDIKI MOHAMED	Père	27/02/06
DAOUD ABDEL DJEBAR	Mère	26/06/06	SENINI MOSTEFA	Adhérent	21/09/06
DAOUI BACHIR	Père	19/06/06	SLIMANI AMOR	Enfant	28/10/06
DAOUI KHALED	Père	19/06/06	TABBICHE ABDELKADER	Mère	28/06/06
DJOU DI MOHAMED YAZID	Mère	17/06/06	ZENASNI BELKACEM	Père	12/07/06
GHENIA AHMED SAID	Père	11/09/06			



# Les Parutions de ENTP





**Siège social:**

BP 206-207, Hassi Messaoud 30500

Wilaya de Ouargla

Tél.: 213 (0) 29 73 88 50 à 55

Fax: 213 (0) 29 73 84 06

E-Mail: [cmn@entp-dz.com](mailto:cmn@entp-dz.com)

Site web: <http://www.entp-dz.com>