

# م و ش ب الجريدة



رقم 65 ديسمبر 2006



اقتناء أربعة أجهزة حفر

المؤسسة الوطنية للأشغال  
في الآبار تشرف عميد  
أخصائي الحفر

مرصد التشغيل  
النسائي

وفد كندي يزور المؤسسة  
الوطنية للأشغال في الآبار





**E.N.T.P**

**un partenaire de choix  
à la hauteur de vos exigences**



اقتناء أربعة أجهزة حفر

ص 8



وفد كندي يزور المؤسسة  
الوطنية للأشغال في الآبار

ص 11



رياضة وتسلية

ص 24

# الفهرس

- رسالة نهاية السنة لرئيس المدير العام إلى مجموع عمال المؤسسة ..... ص 04
- تعيينات على رأس الشركات الفرعية لسوناطراك ..... ص 06
- اقتناء أربعة أجهزة حفر ..... ص 08
- إنجازات تم تحقيقها بفضل جهازي TP139 و TP169 ..... ص 10
- وفد كندي يزور المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار ..... ص 11
- إنشاء الوكالة الوطنية لتأمين موارد المحروقات ..... ص 12
- (إنجاب) تتنازل مجاناً عن أسهمها المقدره  
بتسع وأربعين بالمائة من رأس المال لفائدة فروع سوناطراك ..... ص 13
- الاحتفال بذكرى 11 ديسمبر 1960 ..... ص 14
- مرصد التشغيل النسائي لمجموعة سوناطراك ..... ص 15
- اللقاء الأول لمرصد التشغيل النسائي لمجموعة سوناطراك ..... ص 16
- مديرية التخطيط ومراقبة التسيير برنامج المؤسسة  
على المدى المتوسط 2006-2010 ..... ص 17
- المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار  
تشرف إبراهيمي محمد : عميد أخصائي الحفر ..... ص 18
- مبادئ المحاسبة ..... ص 21
- النقل الجوي ..... ص 23
- رياضة وتسلية ..... ص 24
- نظرية أقصى الإنتاج أو نهاية عهد البترول الزهيد؟ ..... ص 27
- المنشآت المرفئية ..... ص 29
- مديرية الخدمات العامة: حفل الإحالة على التقاعد ..... ص 29
- المرصد المتوسطي للطاقة ..... ص 30
- الندوة الدولية الأولى حول البحث والتنمية ..... ص 31
- مذكرة : ركن العائلة ..... ص 32

م و ش ب الجريدة

نشر تصدر كل ثلاثة أشهر عن المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار

المقر الاجتماعي : ص ب 206-207 حاسي مسعود 30500 - ولاية ورقلة

الهاتف : 29 73 88 50 (0) 213 إلى 55 - فاكس : 29 73 84 06 (0) 213

البريد الإلكتروني : cmn@entp-dz.com

الموقع الإلكتروني : http://www.entp-dz.com

التحرير و ترجمة : خلية الإتصال

صور : م و ش ب

تصميم و إنجاز : PC.COM

# رسالة نهاية السنة لرئيس المدير العام إلى مجموع عمال المؤسسة

ظروف مواتية لتحقيق كل الأهداف التي تتوخاها المؤسسة. وعليه فإنني أشكر رؤساء ومجلس الإدارة على الثقة التي وضعوها في شخصي وأؤكد لهم التزامي التام من أجل تجسيد المهام التي أنيطت إلي.

وبخصوص الجو الاجتماعي فإن الفرصة سانحة كذلك كي أؤكد حرصي على إقامة الحوار على كل المستويات ذلك أن الحوار هو الضامن الوحيد للانسجام الاجتماعي داخل المؤسسة. ومن أجل ذلك فإنني أدعو إلى مساهمة الشريك الاجتماعي من أجل السهر على تعزيزه باستمرار.

كما تعلمون إن سنة 2006 جاءت تحت شعار التغيير. وبالفعل فإن صدور القانون الجديد حول المحروقات وتأثيراته على نشاطات سوناطراك يضطرنا إلى مواجهة التحديات المدهامة بصرامة وحزم. أود أن أتحدث عن الحفاظ على حصصنا في السوق والإبقاء على موقعنا فيه كأول مقال حفر في الجزائر وتحسين أدائنا.

أمتثل للأعراف فأقدم لعمالها نبذة وجيزة عن مساري المهني. تخرجت من المعهد الجزائري للبترول ونلت شهادة مهندس متخصص في الإنتاج والحفر - دفعة جوان 1977 - والتحقت بالمؤسسة الوطنية للحفر في 1982 بعد أن شغلت عدة مناصب مسؤولية في مؤسسات متخصصة في حفر آبار الري.

لقد سمح لي مساري الطويل في المؤسسة الوطنية للحفر بالاطلاع بالمسؤوليات المتصلة بالحفر وصيانة آبار البترول بصفة مباشرة إذ شغلت منصب مدير عمليات الحفر ومدير صيانة الآبار ونائب مدير عام تقني (وكنت مكلفا بتسيير كل أجهزة الحفر والصيانة وكذا عمليات النقل بما في ذلك DTM) قبل أن يتم تعييني على رأس المؤسسة الوطنية للحفر ENAFOR في جويلية 2002.

إن تعييني مؤخرا على رأس المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار في أكتوبر الماضي سوف يسمح لي وذلك بمساعدة العمال الأكفاء الذين سأتشرف بترؤسهم بإقامة جو مبني على التفاهم وخلق



إن تعييني على رأس المؤسسة بصفة الرئيس المدير العام الذي صادف نهاية شهر رمضان المعظم وعيد الفطر وبداية السنة الجديدة 2006 يمنحني فرصة التوجه إلى مجموع عمال المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار المحترمين لأقدم لهم جميعا تمنياتي الحارة بدوام الصحة والسعادة والازدهار.

اسمحوا لي بهذه المناسبة السعيدة أن أقدم تمنياتي بالنجاح لكل عمال وعاملات المؤسسة وحياتي الخالصة لهم على الجهود القيمة التي ما فتئوا يقدمونها دون هوادة طوال مسارهم المهني.

وبصفتي كأول مسؤول على المؤسسة منذ مدة قصيرة أود أن

إن الرهان مهم لأننا نعمل في محيط متفتح على منافسة تزيد حدة كل يوم ويجب علينا أن نؤقلم هياكلنا مع التحولات التي سوف يعرفها سوق الحفر وصيانة الآبار وخاصة ما تعلق بالقواعد الجديدة. سوف تخضع سوناطراك إلى المنافسة على غرار الشركات البترولية الكبرى متعددة الجنسيات. وفي هذا السياق فإن الشركات الفرعية سوف تؤدي دورا حاسما إذ ستكون أهم فاعل في المجموعة في خضم الإستراتيجية الجديدة لسوناطراك.

وحتى نتمكن مؤسستنا من التكيف مع هذا الإطار القانوني الجديد فإنها إذ لا تعتبر الانفتاح كعقبة بل كفرصة واعدة وسببا من أسباب النمو قد فتحت من الآن ورشات جديدة قصد تحديث طريقة عملها وتطويرها.

لاشك أن تكييفنا مع هذا المحيط المهني الجديد سوف يكون سريعا بفضل الكفاءات الموجودة لدى الشرائح الاجتماعية المهنية ولكنه لن يتحقق في الميدان إلا بتضافر جهود الجميع.

إن مؤسستنا تحضر نفسها لذلك منذ الآن. ولبلوغ هذا الهدف سطرنا محاور تأقلم أولوية هي كالتالي:

• **اقتناء أجهزة حفر جديدة في أقرب وقت:** العقد رقم EDRA-ENTP.AR/04/1031 الموقع في 29 جويلية 2004 والمتضمن شراء أربعة أجهزة اثنتين من نوع HP2000 تم استلامها

وسوف يدخلان حيز العمل ابتداء من مارس 2006 وجهازين آخرين من نوع HP1200 سوف يدخلان حيز العمل في السداسي الأول من سنة 2006.

• **فعالية أفضل في عمليات صيانة الآبار:** إن مخطط الأعباء في مجالي الحفر والصيانة مؤمن من قبل سوناطراك إلى غاية 31 ديسمبر 2007 وإن مؤسستنا عازمة على احترام موعد 1 جانفي 2008 وهو التاريخ الذي ستخضع فيه إلى منافسة حادة. لكن طموحنا لن يكون له معنى إلا إذا استطعنا أن نستجيب لمتطلبات زبائننا الدقيقة عن طريق استعمال حظيرة أجهزة جديدة ومحزّدة ببطانة تماما.

ومن هذا المنطلق فإن اقتناء عدة أجهزة حفر جديدة في أقرب الآجال وتحسين عملية الصيانة قد أصبحا ضروريين أي أنهما يتوجبان تقليص مدة التجديد بشكل كبير وعدم إخضاع أي جهاز للصيانة إلا بعد اقتناء كل التجهيزات الضرورية لإعادته للعمل. وعليه فلقد سجلنا بالإضافة إلى شراء أجهزة جديدة التجديد الكلي لأجهزة HP1200 Cabot - HP750.

• **تشبيب مستويات كفاءة العمال ورفعها:** تمثل الموارد البشرية اليوم رهانا إستراتيجيا فلا شك البتة في كونها ميزة تنافسية تتطلب متابعة مجتقنة. إن إقحام عدد هام من الشبان الجامعيين خاصة في تخصصي الحفر والصيانة البترولية يندرج في نطاق تعزيز سياسة المؤسسة في مجال

تحضير الخلف لعمال قطاع الإنتاج وذلك عن طريق التكوين ورفع مستويات الكفاءة.

• **مواصلة برنامج التحديث:** تواصل المؤسسة إستراتيجية التحديث التي تدخل في إطار ديناميكية تحضيرها لمعطيات السوق الجديدة. وإن التطور المحسوس لبرنامج تسيير الصيانة بالإعلام الآلي في كل الورشات والتقدم المشجع لمشروع الاتصالات عبر الأقمار الاصطناعية الذي هو جزء إضافي لنظام تسيير الصيانة بالإعلام الآلي وكذا مشروع "أنظمة الإعلام" تمثل جزءا كبيرا من الورشات الكبرى التي خضنا فيها في نطاق عملية التحديث.

وفي الختام يسعني أن أؤكد أن الاهتمام الذي يليه الشريك الاجتماعي لبرنامج نشاطنا ونوعية مواردنا البشرية وكذا قدراتنا الإنتاجية الآمنة وعزمنا على رفع التحديات لبدليل على ازدهار مؤسستنا وهذا يشجعني على النظر إلى المستقبل بعين متفائلة.

في الأخير دعوني أقدم تمنياتي بالصحة والسعادة لكل عمال المؤسسة وأعضاء مجلس الإدارة ونقابة المؤسسة ولجنة المساهمة.

أ. عسيلة

الرئيس المدير العام



# تعيينات على رأس الشركات الفرعية لسوناطراك

الإنتاج والتوزيع.

اكتسبت المؤسسة الوطنية للحفر في الآبار والمؤسسة الوطنية للحفر والمؤسسة الوطنية لدعم الإنتاج خبرة ثمينة في التحكم في مهن الحفر وصيانة الآبار ودعم الإنتاج. ولقد قامت بخطوات عملاقة في تقييم المتطلبات التي يملها العمل في محيط تنافسي وبادرت من أجل ذلك بالتأقلم الضروري وبناجح متفاوت. تعد هذه المؤسسات من بين الفروع الأولى لسوناطراك التي نالت على شهادات إثبات دولية من درجة ياق في حين تعد المؤسسة الوطنية للحفر في الآبار أول مؤسسة جزائرية تحصل على شهادة ظيفاً.

إن هذه المؤسسات تدخل اليوم على غرار المجموعة كلها مرحلة جد حساسة من مراحل نموها نظراً لدخول قانون المحروقات الجديد في حيز التنفيذ وإستراتيجيات سوناطراك الهادفة إلى العمل وتحقيق النتائج في المحيط الذي بات يفرضه القانون الجديد.

وكما فعلنا دوماً فسوف نثابر في مساعدة فروعنا من أجل تجسيد أهدافها في نطاق الإستراتيجية الشاملة لسوناطراك وإستراتيجيات نشاطاتنا العملية.

وبهذا الصدد فإن فرصاً جديدة قد سنحت لهذه المؤسسات ومؤسسات أخرى عاملة في نفس الميدان بفضل العملية التي بادرنّا بها قصد جعلها فروعاً لسوناطراك مائة بالمائة.



- بن عبد الله أحمد على رأس مؤسسة تسيير المنطقة الصناعية لسكيكدة.
- كرداش نصر الدين على رأس شركة الصيانة الصناعية لسكيكدة.

أهنئ المسؤولين الجدد لهذه الفروع وأتمنى لهم النجاح في عملهم.

## سيداتى سادتي

كما سبق لي أن قلت خلال حفل تنصيب الرؤساء المديرين العامين للمؤسسات الفرعية نافطال ونافتيك وهيبروك وهيليوس بعد الحفل المماثل الذي تم خلاله تنصيب مسؤولي المؤسسات الوطنيتين ضشهبز ويطغشهبز فإن العملية التنقلات هذه داخل هيكل التسيير في المجموعة هي عامل إثراء بالنسبة إلى مسيرينا وفروعنا وسوناطراك على حد سواء.

لقد تم تعيين مسؤولين جدد على رأس ثلاث مؤسسات مهمة متخصصة في التنقيب والاستخراج واثنين آخرين في

ترأس السيد محمد مزيان الرئيس المدير العام لشركة سوناطراك يوم 18 سبتمبر 2005 حفل تنصيب الرؤساء المديرين العامين الجدد على رأس الشركات الفرعية. جرى حفل التنصيب في قاعة حاسي مسعود بحضور شخصيات عديدة من سوناطراك وفروعها.

بهذه المناسبة ألقى السيد الرئيس المدير العام كلمة هذا نصها:

## سيداتى سادتي

### السلام عليكم

ها نحن اليوم نواصل سلسلة التعيينات التي بادرنّا بها على أعلى مستوى تسيير فروع المجموعة بتنصيب السادة:

- العوادي محمد على رأس المؤسسة الوطنية للحفر.
- عسيلة علي على رأس المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار.
- لكحل رابع على رأس المؤسسة الوطنية للخدمات في الآبار.



إن المؤسسة الوطنية للحفر في الآبار والمؤسسة الوطنية للحفر والمؤسسة الوطنية لدعم الإنتاج متعودة على نشاطاتنا وهي تشارك بشكل واسع في تجسيد برامجنا المتعلقة بالحفر الخاص بالتنقيب والتنمية وتلك المتصلة بصيانة آبارنا البترولية والغازية عموما. هذه المؤسسات على علم بأننا جعلنا من الشراكة خيارا إستراتيجيا وطريقتنا المفضلة في التنمية.

وإن الآفاق المفتوحة أمامها بفضل مخطط التنمية الواسع الذي حددناه بهدف رفع احتياطياتنا ومستوى إنتاجنا للمحروقات جد هامة. هذه المؤسسات تملك القدرة على تعزيز حصصها في السوق ورفعها في هذه التخصصات بفضل الاعتماد على معارفها الواسعة في شؤون القطاع شبه البترولي الجزائري وقدرتها التنافسية وهما عاملان قد سمحا لها بمواجهة منافسة حادة إلى حد الآن بل واقتحام سوق الحفر الدولية بنجاح.

فنحن نشجع هذه المؤسسات للسير قدما في كل الاتجاهات المدرة للأرباح للمجموعة وألزم مسيرها الجدد بالتحلي بروح الابتكار من أجل إيجاد الحلول التكنولوجية والتسييرية الناجعة التي سوف تسمح بتوفير شروط دوامها في سياق يميزه انفتاح أكبر.

لا ريب في أن السادة العوادي وأصيله ولكل الذين برهنوا على كفاءاتهم في هذا القطاع يملكون القدرات اللازمة على الاضطلاع بالمسؤوليات الملقاة على عاتقهم بجدارة وأنا أعبر هاهنا عن ثقتي التامة في قدرتهم على تحقيق نجاحات أخرى.

**سيداتى سادتى**

لقد شهدت مؤسستان متخصصتان في الإنتاج والتسويق تعيين مسؤولين جديدين على رأسهما. فمؤسسة تسيير

المنطقة الصناعية لسكيدة تقدم لوحداتنا ومركباتنا البيتروكيماوية وتلك المتخصصة في التصفية والتمميع وغيرها من النشاطات التابعة لمجموعتنا والمتواجدة في منطقتنا الصناعية بسكيدة الخدمات الضرورية لمواصلة عملها في محيط فعال وآمن. أما شركة الصيانة الصناعية لسكيدة فهي تعمل في مجال صيانة المنشآت.

هاتان المؤسستان الفرعيتان تضطلع كل في مجال تخصصها بدور حساس بالنسبة إلى مجموعتنا ويكمن هذا الدور في ضمان الأمن لمواردنا البشرية والحفاظ على سلامة ممتلكاتنا. ذلك أن هاتين المؤسستين مدعوتان إلى توجيه كل اهتمامهما نحو هذا المحور المهم الضروري لإتمام عملنا وإلى مساندة سياسات مجموعتنا في أقرب الآجال حيث يعتبر الأمن ضرورة قصوى.

أغتنم هذه الفرصة كي أذكر كل المسيرين والعمال في سوناطراك وفروعها بهذه الضرورة الملحة. وعلاوة على هذا الدور الهام فإنه يتعين على مؤسسة تسيير المنطقة الصناعية لسكيدة وشركة الصيانة الصناعية لسكيدة رفع تحديات جديدة ناجمة عن التفتح على المنافسة وعن تدخل متعاملين ومستثمرين جدد في الأسواق التقليدية التي تجذب فروعنا في بعض الأحيان. وهناك تحديات أخرى تنتظرهما وهي تحديات ناتجة عن مقاربات وإجراءات قانونية جديدة في مجال الأمن تخص مناطقنا الصناعية وما جاورها.

أنا أنتظر إذن من المسؤولين الجدد أن يقوموا بكل هذه المهام بنجاحة ويواجهوها. إن السيد بن عبد الله مهندس قضى مساره المهني كله في مجالي الإنتاج والتوزيع في مجموعتنا وهو بالتالي ضليع في المسائل المتعلقة بتسيير المناطق الصناعية. ولقد أثبت ذلك على رأس مركب الميثانول وفي نطاق مجلس إدارة تسيير المنطقة الصناعية لأرزويو بصفته مسيرا لهذا الفرع.

والسيد كورداش حاصل كذلك على شهادة مهندس وعمل أكثر من عشرين سنة في مجال الصيانة اضطلع خلالها بمسؤوليات عدة بدءا من مسؤول مركب إلى رئيس قسم في مجالي الإنتاج والتوزيع. فقد اكتسب السيد كورداش معرفة جيدة في سوق الصيانة وسوف يتحول بالنظر إلى مهامه الجديدة من زبون إلى مقدم خدمات.

أنا على نقين بأن زميلينا يملكان القدرات التي تسمح لهم بالنجاح في مهامهم الجديدة وأنا أؤكد لهم مساندي التامة لتحقيق هذا الهدف.

**فهنيئا لمسؤولينا الجدد وشكرا على حسن الإصغاء.**





# اقتناء أربعة أجهزة حفر

**وصل جهازا حفر HP 2000 اقتنتهما المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار لدى شركة يوربيان دريلينغ ريغ أليس إلى ميناء مستغانم يوم 10 نوفمبر 2005 بعد مناقصة دولية.**

وقد بلغ الاكتتاب نهايته في شهر جويلية المنصرم.

لقد باتت الشركات الفرعية تقتدي بسوناطراك التي تهدف في سياستها إلى تأدية دور فاعل في السوق المالية الوطنية فذلك أن هذا النهج سيسمح

اقتناء مؤسستنا أربعة أجهزة حفر. سوف يعزز شراء هذه الأجهزة الأربع الذي يندرج ضمن برنامج المؤسسة على المدى المتوسط 2004-2008 حظيرتنا المجددة تماما والتي تضم سبعا وثلاثين جهازا.

تم تمويل هذين الجهازين اللذين اقتنتهما المؤسسة مؤخرا بفضل الاتفاقية التي وقعتها شركة سوناطراك وقد خصص لهما مخطط أعباء مهم.

أما فيما يتعلق بجهازي HP 1200 اللذين سيسلمان في شهر أفريل 2006 فلقد بادرت المؤسسة باكتتاب قرض سندي قدره خمسة ملايين دينار جزائري تم توظيفه على مستوى السوق المحلية.

شرع في إنزال الجهازين من السفينة في اليوم ذاته وسوف يتم نقل أجزاءهما نحو حاسي مسعود ، إلى قاعدة 17 فيفري 2003 تحديدا - شيئا فشيئا إن من المنتظر أن يدوم إنزال الجهازين بأكملهما حوالي أسبوع.

وللعلم فإنه تم استلام الجهازين في الوقت المحدد طبقا للشروط المنصوص عليها في العقد المبرم بين المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار والشركة الوطنية للنقل البحري/الشركة الوطنية الجزائرية للملاحة.

كما تجدر الملاحظة أن العقد الذي قيمته 612.312.91 دولار أمريكي والذي تم توقيعه في 29 جويلية 2004 ينص على





للمؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار بتمويل استثماراتها بأقل تكلفة. كما ستسمح هذه الاستثمارات الهامة المتماشية مع الوضعية المالية للمؤسسة بامتلاك قدرات تنافسية أكبر ومردود أحسن في أقرب الآجال.

هذا هو الثمن الذي يجب أن تدفعه كل مؤسسة تريد الظفر بمكانة مرموقة وسط الشركات الخدماتية الناجحة والتمكينة قصد ضمان ديمومة النشاط وانتزاع حصة هامة في سوق الحفر والصيانة.

### سوناطراك تضمن الاكتتاب

المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار تستوفي الشروط اللازمة لتكون قابلة للحسم في السوق المالية. لكن سوناطراك وعملا منها على الحصول على أفضل شروط للاكتتاب عمدت إلى ضمان العملية لفائدة شركتها الفرعية باعتماد كفالة شخصية ومتضامنة في رأس المال وفي الفوائد.

تؤكد سوناطراك هكذا مساهمتها في المجهود الوطني الهادف إلى ترقية السوق المالية الجزائرية.

### التعريفات التقنية

#### البرج

(DRILLMEC) SOILMEC

الإرتفاع: 156ft (feet)

العرض القاعدي: 30ft (feet)

السعة الإعتدالية: 1 300 000lbs (pounds)

البكارة الثابتة: 08 POULIES 60"-700 TONS

العمق الأقصى: 25 000ft

#### الهيكل التحتي

(DRILLMEC) SOILMEC

ارتفاع المنصة: 35ft (feet)

الإرتفاع الحر تحت سند لوحة الدوران:

30ft (feet)

CAPACITY HOOK : 1300000lbs (pounds)

CAPACITY SETBACK : 800 000lbs(pounds)

المنصة: 37ft X 44ft (feet)

فاصل الغازات : 48" X 15'

مزيج الغازات : DG 10

المنخل المتذبذب: 4 - DERRICK 2000

مزيج الرمل : 10 - DERRICK 03 CONES

MUD CLEANER DERRICK 20CONES 4

AGITATEURS MA (15 ET 20)

### مركز توليد الطاقة

KATO - خمسة مولدات كهر بائية -

CATERPILLAR

محرك ديزال :

HP 1321 - 3512 - CATERPILLAR

RPM A1200

مولد التيار المتردد :

KATO - 1050 KW (1500KVA)

مولد الكهرباء ثانوي :

CATERPILLAR - KATO

محرك ديزال : 3406 - CATERPILLAR

مولد التيار المتردد :

KATO - 320 KW (400KVA)

### البكارة المتحركة

BENITEC : 07 POULIES 60" - 650 TONS

### المرفاع

WIRTH 2000E - 2000 HP (Power Horse)

DC GE 752ARBS 3 - 1130 HP - 1365 HP

يشغل بفضل محركين كهر بائيين

### لوحة الدوران

650 TONS : سعة اعتدالية - "E 37 1/2

RTSS WIRTH

السرعة القسوى (دورة لكل دقيقة)

300 RPM

KNM 34 : COUPLE MAX

(Newton Kilo par Metre)

تشغل كل واحدة بفضل محركين كهر

بائيين DC GE 752 ARB3

1130HP - 1365HP

### مضخة الطين

التدفق الأقصى:

WIRTH TPK 7 1/2" X 12" 1600 - 3126 L/MIN

السرعة القسوى: العدد: 02 - 120RPM

DC GE 752 ARBS - 1365 HP - 1130HP

تشغل كل واحدة بفضل محركين كهر

بائيين

### دارة الطين

السعة الكلية :

BENITEC : 07 BACS - 500 M3

TANK TRIP : 9.54 M3 (60BBL)



# انجازات تم تحقيقها بفضل جهازي TP139 و TP169



العملين المهمين في حقول حاسي مسعود. بهذه المناسبة نهى المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار على احترامها لالتزاماتها ونحى كل من ساهم من قريب أو بعيد في تحقيق هذا الإنجاز. نحن على يقين بأن الإرادة الحسنة للمؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار ما انفكت تصبو إلى إثبات الصورة الطيبة التي ميزت دوما هذه الشركة المقاوله في حفر الآبار. فهنيئاً مرة أخرى

المسؤول بالنيابة  
مديرية عمليات الحفر  
أ. تركي

لقد كانت عائلة عمال الحفر في شهر جويلية على موعد مع حدثين مهمين:

– بئر MDZ577 الذي تم حفره بجهاز TP139 والذي بلغ عمقه النهائي 318.4 مترا في حوض الدهر الجيولوجي الأول RA في مدة 9.45 يوما.  
– بئر OMOZ821 الذي تم حفره بجهاز TP169 في مدة 5.49 يوما وبلغ عمقه 181.4 مترا في الدهر الجيولوجي الأول شو في مدة 5.49 يوما.

لقد عرفت فرق التدخل الحريصة على تحسين أداء الحفر باستمرار بجهاز TP139 و TP139 كيف تبرز قدراتها سواء في مجال التسيير أو الميدان التطبيقي بفضل إنجازها لهذين

# وفد كندي يزور المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار



مطولا على الأجهزة التي تم استلامها من عند شركة IER في إطار عملية تحديث أجهزة الحفر التابعة للمؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار والتي تصبو إلى حيازة اثني عشر جهاز SCR.

وكما ورد في العديد من المقالات الصادرة في جريدة المؤسسة فإن عشر معدات SCR مركبة حاليا على أجهزة الحفر المشغلة. أما ما تبقى من معدات SCR وعددها اثنان فسوف تتركب عما قريب في حقلي الحفر الخاضعين حاليا لعملية التجديد وهما جهاز TP 159 الذي حضي بزيارة الوفد الكندي وجهاز TP 191 وهو أيضا في طور التجديد.

تميزت ظهيرة يوم 18 سبتمبر 2005 بالزيارة المهمة التي قام بها الوفد الكندي إلى قاعدة 20 أوت 1955.

كان الوفد الذي قاده معالي سفير كندا في الجزائر مشكلا من رجال أعمال كنديين على وجه الخصوص. تدخل هذه الزيارة الهامة في نطاق ترقية التبادل التجاري بين كندا والجزائر خاصة في ميدان المحروقات.

وباعتبار أن هدف الزيارة يكمن خاصة في الوقوف على معدات SCR تفقد الوفد منطقة التصليح حيث كان جهاز TP 159 في طور إعادة البناء. ولقد وف الوفد



# إنشاء الوكالة الوطنية لتثمين موارد المحروقات وسلطة مراقبة المحروقات وضبطها

قام السيد رئيس الحكومة يوم الاثنين 14 نوفمبر 2005 بحضور السيد شكيب خليل وزير الطاقة والمناجم وكذا أعضاء الحكومة بمقر المديرية العامة لسوناطراك بتنصيب الوكالة الوطنية لتثمين موارد المحروقات وسلطة مراقبة المحروقات وضبطها.

تتشكل اللجنة الإدارية للوكالة الوطنية لتثمين موارد المحروقات من السادة:

- سيد علي بيطاطه رئيس:
- وحمد خليل مدير سم نشاطات الغاز الطبيعي:
- جيلالي تاخريست مدير قسم ترقية الحقل المنجمي:
- الأنسة نجاة دالي علي مديرة قسم تسيير العقود والشؤون القانونية:
- أرزقي حوسيني مدير قسم بنك المعطيات:
- سيد على بوصدرة مدير قسم ترقية المحروقات واستثمارها.

تتشكل اللجنة الإدارية لسلطة مراقبة المحروقات وضبطها من السادة:

- نور الدين شرواطي رئيس:
- محمد على مسيخ مدير قسم نشاطات المراقبة التقنية:
- ر. ندير علواني مدير قسم حفظ الصحة والأمن والمحيط:
- حبيب نايت محمد مدير قسم النشاطات الاقتصادية والشؤون القانونية:
- حسين بوزيان مدير قسم نشاطات النقل عبر القنوات.

# (إنجاب) تتنازل مجاناً عن أسهمها المقدرة بتسع وأربعين بالمائة

## من رأس المال لفائدة فروع سوناطراك

للمالية بشركة سوناطراك وحاج بابا عمي المدير العام للخزينة العمومية. يندرج هذا الاتفاق في إطار سياسة دعم سوناطراك المالي لفروعها.

وقعت سوناطراك يوم السبت 17 ديسمبر 2005 بالجزائر العاصمة على الاتفاق المتعلق بتنازل شركة تسيير المساهمات (إنجاب) مجاناً عن أسهمها المقدرة بتسع وأربعين بالمائة والمملوكة في الشركات شبه البترولية لفائدة مجموعة سوناطراك.



وقع الاتفاق السيد محمد مزيان الرئيس المدير العام لسوناطراك ورئيس شركة تسيير مساهمات الدولة (إنجاب) وذلك بحضور السيد شكيب خليل وزير الطاقة والمناجم.

هذا وقد أبرم اتفاق آخر بين سوناطراك والخزينة العمومية يتضمن دفع سوناطراك ديونها حيال فروعها.

أمضى اتفاق تسديد الديون بقيمته 2 182 100 000 00 دينار جزائري لفروع سوناطراك السيدان علي رزايقية المدير التنفيذي





# الاحتفال بذكرى 11 ديسمبر 1960

جرت مراسم رفع العلم بقيادة مجاهد وعامل سابق بالمؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار وميزها الحماس ثم توجه بعدها الوفد إلى قاعة الاستقبال حيث تواصل الاحتفال بهذا اليوم التاريخي المليء بالعبور.

ألقى كلمة الافتتاح السيد الرئيس المدير العام للمؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار وقد ذكر أمجاد شهدائنا وألح على ضرورة تعليم تاريخ الجزائر لأبنائنا وأحفادنا وترسيخ الحب الذي يجب أن يكنه كل جزائري لوطنه. كما أكد على الأهمية التي يكتسبها هذا الحدث.

ألقى كل من الأمين العام للاتحاد الإقليمي للاتحاد العام للعمال الجزائريين لحاسي مسعود وممثل التنسيقية الوطنية لأبناء الشهداء بدورهما كلمة ركزا فيها على نضال الشعب الجزائري وبسالته إبان حرب التحرير المظفرة وبرزوا درجة الوعي العالية التي اتصف بها.

وبعد ذلك تم دعوة الحاضرين إلى مأدبة نجذمت على شرفهم.

ميز صبيحة 11 ديسمبر 2005 الاحتفال بذكرى أحداث ديسمبر 1960 التي شهدت الانتفاضة الشعبية التي قامت عبر القطر الجزائري أثناء السنوات الأخيرة من الحقبة الاستعمارية.

تجمع حشد من المدعوين منذ الثامنة والنصف صباحا عند نقطة التجمع في القاعدة الشمالية التي تحمل اسم "قاعدة 11 ديسمبر 1960".

وقد سجلنا حضور السيد الرئيس المدير العام مجرفوقاً بإطارات المسيرة للمؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار وأمين نقابة المؤسسة وأعضاءها ورئيس لجنة المساهمة وأعضاءها وعدد كبير من المدعوين.

كما حضر الحفل السلطات المحلية لحاسي مسعود وعلى رأسها السيدة رئيسة الدائرة وقائد مجموعة الدرك والأمين العام للاتحاد الإقليمي للاتحاد العام للعمال الجزائريين ورئيس التنسيقية الوطنية لأبناء الشهداء وقدامى المجاهدين.



# مرصد التشغيل النسائي

## عنصر مهم في إستراتيجية تنمية المؤسسة



إن عدد العاملات في المؤسسة في تطور مستمر فعلاوة على التخصصات المعهودة كالقانون وعلم الاجتماع والاقتصاد وعلم النفس فإن المؤسسة تعد في صفوفها مهندسات في تخصصات أخرى كالميكانيكا والهندسة المدنية والأمن الصناعي والإعلام الآلي علما بأن هذه التخصصات كانت حكرا على الذكور. لقد تطورت الذهنيات وإن الجهود الجبارة التي بذلها وزير الطاقة والمناجم و المديرية العامة للمؤسسة على السواء تبشر بمستقبل واعد بالنسبة إلى العاملات.

لقد وضع مرصد التشغيل النسائي للمؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار صوب أعينه على المدى القريب تحضير برنامج طموح من شأنه أن يستجيب لتطلعات عاملات المؤسسة وهذا البرنامج يهتم بنقاط أولوية يعمل على تجسيدها كما أنه يسطر في المستقبل لتنظيم لقاءات أخرى متخصصة قصد التعريف بمحاسن العنصر النسائي في المؤسسة وكفاءاته.

شئنا أن يكن أكثر عددا عن آرائهن بكثير من الواقعية والنجاعة.

يمكن للنقاش الذي ركز بالخصوص على الحاجات الحقيقية لجل النساء الحاضرات في الاجتماع أن يدخل في إطار رسمي بحكم تعليمة السيد وزير الطاقة والمناجم التي وقعها في 5 جانفي 2005 والمتضمنة ترقية الشغل النسائي. للتذكير فإن الأهداف المسطرة في هذه التعليمة تخص التوظيف والتكوين وإمكان وصول العنصر النسائي إلى مناصب المسؤولية.

أظهرت إحصاءات أجريت منذ حوالي سنة وتضمنت مقارنة بين نسب التوظيف والتكوين والترقية داخل المؤسسة أن ثمة جهود كبير يجب بذله في هذا المجال. وإذا أردنا أن نبلغ نتائج حسنة أي أن نجعل للعنصر النسائي مكانة قيمة في المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار فلا بد علينا أن نتبنى سلوكا جديدا من شأنه أن يوفر إطارا ملائما يسمح بترقية المرأة العاملة في المؤسسة.

**عقد مرصد التشغيل النسائي للمؤسسة اجتماعه يوم 29 نوفمبر 2005 من الساعة الثانية إلى الرابعة زوالا في قاعة الاجتماعات التابعة لمركز التكوين بالمؤسسة.**

ضم هذا الاجتماع الذي دار جدول أعماله حول مناقشة تعليمة السيد وزير الطاقة والمناجم عددا مهما إلى حد ما من العاملات الممثلات لمختلف هياكل المؤسسة. اتسم الاجتماع بجو حميمي سادته التلقائية والصراحة إذ عبرت النساء اللاتي



# اللقاء الأول

## لمرصد التشغيل النسائي لمجموعة سوناطراك بمركز تحسين المؤسسة عين البية أرزيو

جرى اللقاء الأول لمرصد التشغيل النسائي لمجموعة  
سوناطراك بمركز تحسين المؤسسة عين البية أرزيو يومي 27  
و28 ديسمبر 2005.

للمراقبة وأقطاب للتحليل والتفكير  
والاقتراح بهدف ترقية التشغيل  
النسائي. يعني هذا أن دور المرصد في  
المؤسسة يتمثل فيما يلي:  
- الاطلاع على تطور التشغيل النسائي:  
- تحليل الأرقام المقدمة من قبل مديرية  
الموارد البشرية:

- تقديم التقارير للسيد الرئيس المدير  
العام:  
- اقتراح الحلول.

سوف نرجع إلى هذا الموضوع في  
الأعداد القادمة من جريدة المؤسسة  
بأكثر تفاصيل ونشر برنامج النشاطات  
المسطر لسنة 2006.

للسيدات فضيلة مصطفىاوي ومليكة بن  
كحلة ولومبر وهن على التوالي مديرة  
مرصد التشغيل النسائي لسوناطراك  
والمديرة التنفيذية للموارد البشرية  
بسوناطراك ومستشارة وزير الطاقة  
والمناجم.

جرى اللقاء في شكل مداخلات تلاها  
نقاش في جلسات علنية وورشات.  
وللتذكير فإن التعريف المحدد للمهام  
المنوطة إلى مرصد التشغيل النسائي  
حسب تعليمة السيد وزير الطاقة  
والمناجم وكما ورد على لسان السيدة  
فضيلة مصطفىاوي يكمن في "خلق  
مرصد للتشغيل النسائي كهيئات

نظم هذا اللقاء الأول الذي ضم كل  
مرصد التشغيل النسائي مرصد  
التشغيل النسائي لسوناطراك وترأست  
أشغاله السيدة فضيلة مصطفىاوي  
رئيسة مرصد سوناطراك. درس اللقاء  
النقاط التالية:

- التوصل إلى فهم موحد لتعليمة السيد  
وزير الطاقة والمناجم المتعلقة بترقية  
التشغيل النسائي:
  - تكتيف التعاون بين كل مرصد  
مجموعة سوناطراك:
  - صياغة مخطط نشاطات مجموعة  
سوناطراك لسنة 2006.
- لقد ساهمت أشغال هذا اللقاء كثيرا في  
إنجاحه بفضل التوجيهات الواضحة

## نقابة المقر الاجتماعي الجمعية "العامة للعمال"

رحب بالحضور قبل أن يتطرق إلى تقديم  
حصيلة نشاط المجلس النقابي الذي  
تميز بالحيوية والتنوع.

ثم شرع مباشرة بعد ذلك في تعيين  
الأعضاء الخمسة للجنة الانتخابية  
المشكلة كما يلي:

- 1- بوشكارا عن مديرية الإدارة العامة:
- 2- بلخوجة عن مديرية إيط:
- 3- محبوب عن مديرية قاط:
- 4- زقاي عن مديرية الموارد البشرية:
- 5- السيدة غريني عن مديرية المالية  
والمحاسبة.

عبد العزيز زين

نقابة المقر الاجتماعي للمؤسسة

جدول أعمال هذا الاجتماع الهام تعيين  
العمال الحاضرين لممثلي اللجنة  
الانتخابية.



افتتح الجلسة السيد عبد العزيز زين  
أمين عام المجلس النقابي للمقر الذي

في إطار تجديد الممثلين النقابيين  
للعمال انعقدت جمعية عامة لعمال  
المقر الاجتماعي يوم 4 ديسمبر 2005  
على الساعة الرابعة والنصف زوالا  
بقاعة المؤتمرات بالمديرية العامة.

ترأس الجمعية العامة الاتحاد الإقليمي  
لحاسي مسعود ممثلا من قبل الأخ رابح  
رجم وحضر أشغالها السادة عبد  
الرحمن زيتوني عن المديرية العامة  
وطهاري محمد عن مديرية الإدارة العامة  
وبوروبي أبو بكر عن مديرية الموارد  
البشرية وكذا السيدان زهار زايد الأمين  
العام لنقابة المؤسسة ورشيد حموده  
رئيس لجنة المساهمة. وقد تضمن

# مديرية التخطيط ومراقبة التسيير

## برنامج المؤسسة

### على المدى المتوسط 2006-2010

- جهازان طراز HP 1000 (نهاية عام 2006).
- 2. رفع المستوى التكنولوجي لأداة الإنتاج: إصلاح الأجهزة وتحديثها.
- 3. عصرنه التسيير: نظام VSAT تسيير الصيانة بالإعلام الآلي المالية الموارد البشرية وما إلى ذلك.
- 4. تحسين ظروف العيش والعمل: اقتناء مخيمات الحفر إقامة بيوت جديدة وتجديد البيوت الموجودة وما إلى ذلك.
- 5. الموارد البشرية:
- الشغل:** تشييب العمال ورفع مستواهم عن طريق توظيف حاملي الشهادات الجامعية الجدد.
- التكوين:** سيتم تخصيص ميزانية سنوية متوسطة قدرها 300 مليون دينار للتكوين خاصة في التخصصات التالية:
  - الصيانة؛
  - الحفر؛
  - الصحة والأمن والبيئة؛
  - التسيير؛
  - الإعلام الآلي؛
  - اللغة الإنجليزية؛
  - إلى آخره.

#### خاتمة

**إن حجم الاستثمار الضخم المركز على عصرنه قدرة الأداة الإنتاجية وتطويرها ضروري للحفاظ على حصة المؤسسة في السوق. وسوف يتسنى برنامج التمويل هذا بفضل السيولة النقدية الناجمة عن الاستغلال واكتتاب القرض بقيمة خمسة ملايين دينار المتحصل عليها و ربما عن طريق اقتراض آخر بقيمة خمسة ملايين دينار أيضا.**

**وإن النتائج المرتقبة خلال فترة برنامج المؤسسة على المدى المتوسط 2006-2010 جد مرضية:**

- النتائج المالية هامة؛
- السيولة النقدية الناجمة عن الاستغلال تنتج فوائض جمة مقارنة بتسديد القروض؛
- المخزون المالي إيجابي على الرغم من الحجم الكبير للاستثمارات.

- المعلوماتية الخاصة بتسيير الصيانة المالية الموارد البشرية وما إلى ذلك).
- وفي مجال الإنجاز فإن أداء المؤسسة في تحسن مستمر:
- رقم الأعمال في تزايد: 757.12 مليون دينار في 2002 722.13 مليون دينار في 2003 و 142.15 مليون دينار في 2004؛
- قدرة الحفر في ارتفاع: 357 شهر/أجهزة متوفرة في 2002 362 ش/أ في 2003 و 384 في 2004؛
- تخفيض الزمن المستغرق في الصيانة بفضل تعزيز الوسائل وتقليص وقت الانتظار: 31.2 بالمائة من الوقت المتوفر في 2002 74.1 بالمائة في 2003 و 75.1 بالمائة في 2004؛
- تحسين سرعة تقدم الأشغال: 391.1 متر في شهر/أجهزة سنة 2002 628.1 متر ش/أ في 2003 و 732.1 في 2004.

هذه الوثيقة تهدف إلى عرض الخيارات الإستراتيجية المحددة في هذه المرحلة وتقييم أثارها على الوضع المالي للمؤسسة مع اعتبار تطور أكثر المقاييس المالية أهمية.

يوصل برنامج المؤسسة على المدى المتوسط 2006-2010 إستراتيجيته الكامنة في الحفاظ على الأداة الإنتاجية وتحديثها وتطويرها ويتميز ببرنامج استثمار هام بقيمة 34 مليار دينار جزائري (أي حوالي 466 مليون دولار).

#### أهم الإنجازات:

1. اقتناء ستة أجهزة حفر علاوة على جهازين من طراز HP 2000 سوف يتم اقتناؤهما في نهاية 2005؛
- جهازان طراز HP 2000 موجهان إلى حاسي مسعود للاستعمال في نشاط الحفر (يتم تركيبهما في عين المكان. تاريخ الانتهاء: في أجل أقصاه شهر ديسمبر 2006).
- جهازان طراز HP 1200 موجهان إلى نشاط الصيانة (وصولهما إلى الجزائر مقرر في مارس 2006).

**إن نشاط حفر الآبار في الجزائر في تطور مستمر نتيجة لإستراتيجية الدولة المتمثلة في المحافظة على احتياطات البلد وذلك باعتماد نسبة في إنتاج البترول الخام تصل إلى مليون ونصف مليون برميل في اليوم في سنة 2006 و 85 مليار متر مكعب من صادرات المحروقات الغازية ابتداءً من سنة 2010.**

كما أن انتهاج سبيل المناقصة الذي شرع فيه قطاع الطاقة والمناجم عام 2000 قد خلق ديناميكية أدت إلى توسع سوق حفر الآبار. وفي هذا الصدد فمن شأن العدد الهام من العقود المتعلقة بالبحث والتنمية في حقول المحروقات التي أبرمتها شركة سوناطراك أن توسع آفاق سوق مؤسسات الخدمات البترولية.

ثم أن إصدار قانون المحروقات الجديد وكذا الأسعار الحالية للبترول الخام سوف يكتفان نشاط الحفر على مستويي التنمية والاستغلال على حد سواء.

لا تزال المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار عازمة على مواصلة الجهد الذي باشرته في مجال المحافظة على قدرة أدواتها الإنتاجية وتحديثها وتطويرها من أجل تعزيز مكانتها في السوق. ويرتكز هذا الجهد على ما يلي:

- مواصلة برنامج تجديد وسائل الإنتاج وتحديثها (اقتناء أجهزة حفر جديدة إصلاح الأجهزة القديمة وتحديثها)؛
- الشروع في العملية المتصلة بالصحة والأمن والبيئة. فبعد أن تم الحصول على شهادة الجودة (ISO 9001/2000) في أفريل 2003 وإثباتها بعد الحسابات الداخلية للمؤسسة لسنة 2004 حصلت المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار على شهادة الجودة في مجال الصحة والأمن والبيئة في ماي 2005؛
- تكثيف الجهد المتصل بتكوين العمال وتحسين أدائهم بخاصة عمال الحفر؛
- مواصلة الجهود الرامية إلى عصرنه التنظيم والتسيير (مشروع الاتصالات بالأقمار الاصطناعية – VSAT البرامج

# المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار تشرف عميد أخصائيي الحفر



إبراهيمي محمد  
مسار مهني رائع

**استقبلنا محمد إبراهيمي الذي أحيل على التقاعد مؤخرا في صبيحة يوم مشمس من أيام سبتمبر بترحيب حار وابتساماة عالقة على ثغره حيث قص علينا إجمالا حياته المهنية الطويلة الغنية بالأحداث منذ ريعان شبابه.**

محمد إبراهيمي من مواليد القليعة سنة 1939 متزوج وأب لطفلين. محياه الطلق وحيويته التي عرفناه بها لم تفارقانه. وفانا في البداية بنبذة عن حياته فكانت إرادته في فرض وجوده مسجلة على مساره الخارق الذي بدأ سنة 1956.

محمد إبراهيمي ميكانيكي "الفاشل" لأنه وجد نفسه في ميدان الحفر صدفةً في حين كان يريد متابعة درب والده في التشحيم. بدأ عمله الأول وعمره 15 سنة كمساعد جيولوجي بشركة بترول الجزائر المتفرعة عن شركة "شيل". اقتصر عمله فيها في تحضير العينات للأخصائيين. لكن سرعان ما كانت أنظار الغيورة تتجه صوب المرجاس الذي كان يجذبه جذبا. ولقد بقي هذا الميول حيا لديه رغم مرور 48 سنة.

كانت تتوفر فيه جميع الشروط الضرورية للقيام بالعمل الذي رغبه فكان إبراهيمي يتميز ببنية قوية وفضول كبير وهما شرطان واجبان في مهنة الحفر.

شجعه مسؤوله لما لاحظ ولوعه الكبير بالحفر على أخذ دروس خصوصية في اللغة الانجليزية بعد أوقات العمل وسجله في دورة تكوينية حيث كانت تلقى دروس الكيمياء والفيزياء.

في 1956 تحصل على أول منصب كعامل أرضية وكان كل مساء بعد عمله الشاق يتصفح المجلات والكتب والمؤلفات المتخصصة.

كانت النتيجة أن عين كنائب مسؤول ثم كرئيس سابر للحفر فكان أول جزائري يرتقي إلى هذا المستوى وكان ذلك أمر يصعب تصديقه آنذاك. كان شعاره فرض نفسه بالعمل الدؤوب والتضحية.

لم يكن ارتقاؤه الذي لم يكن شيء يستطيع اعتراضه يجد تفسيره في المعارف التي اكتسبها في المدرسة فقط (الثالثة ثانوي بثانوية القديس أوغستين وتربصه لمدة ثلاثة أشهر بفرنسا) بل كان السريكمين في نكائه الذي ساعده على الارتقاء إلى هذا المستوى العالي وهذا ما أدى برؤسائه إلى أخذ قرار اختياره لتنظيم حقول الحفر بعد أن اكتشفوا لديه قدراته الكامنة الهائلة فكان ذلك بمثابة ميلاد محمد علي الحفر في ميدان المحروقات. في 1957 عين بمنطقة حاسي مسعود حيث مارس عمله بآبار 6 و9 و13 و14 وعين بعدها بمنطقة أوهانيت التي اكتشفتها شركة استغلال البترول CEP لحفر البئر 101 و102 كمثبت وسابر الحفر.

إن مجرد التفوه باسم هذه المناطق يذكر محمد إبراهيمي بالظروف الصعبة التي عمل فيها مع زملائه: نوم في خيم حرارتها خانقة بالداخل ومبردات تعمل بالغاز وشاحنات مجهزة بمقاعد من خشب خاصة بالنقل. وبالإضافة إلى ذلك فكان العمال يقطعون مسافة ثمانين كيلومترا كانت مدتها تستغرق ست إلى سبع ساعات بسبب تكوم الرمال ومسافة أربع مائة كيلومتر سيرا على الرمال تدوم يومين على الأقل.

وبعد متابعته لتربص تكويني بصفة طالب مسؤول السبر في المعهد الفرنسي الخاص

بالبترول (IFP) توظف سنتي 1960-1966 بصفة رئيس مصلحة (مسؤول سبر) بالشركة البترولية اللوندوكية (CLP).

تميز محمد إبراهيمي بفضول كبير: فقد كان في بداية مساره يطلب النصيحة والتوضيح عن أي شيء ففوى معرفته في ميدان الحفر ونال مكسبا كبيرا لأنه أصبح في مدة قصيرة رجلا تستجدي منه الحلول للمشاكل التقنية العارضة.

كان يقول: "كل شيء يسير بساعد رجل وإرادتي في عمل كل شيء سمحت لي بالقيام بكل الأشغال". فعلا فإن إرادة الرجل في مديه إلى كل شيء استحقته تقدير المحيطين به واعترافهم بكفاءته.

وهكذا تم انتدابه إلى فريق (رد أداير) بين سنتي 1961 و1962 حيث كلف بالسيطرة على التهاب البترول بقاسي طويل (GT2) والذي أطلق عليه آنذاك اسم "ولاعة الشيطان". استغرقت المهمة ثمانية أشهر إلى أن تمكن وفريقه من إخماد اللهب الذي بلغ ارتفاعه 160 مترا.

قبيل إنشاء شركة سوناطراك التي كان في سنة 1966 تتكون من عدد محدود من الرجال والمسؤولين اقترح على السيد محمد إبراهيمي الالتحاق بالشركة الفتية لتعزيز صفوف الحفارين الجزائريين فلم يتباطأ قط عن الموافقة.

وفور التحاقه بسوناطراك تم تعيينه في حاسي مسعود وبعدها في البرمة الواقعة في الحدود الجزائرية التونسية وكلف بمراقبة حفر آبار الري والآبار الأولى للبترول من 1 إلى 8 بواسطة أجهزة تابعة لشركة (ألفور). عندما بلغ البئر الخامس تشرف باستقبال الرئيس الراحل هواري بومدين الذي رافقه في زيارة الآبار التي تم حفرها.

في البرمة مرت الفرقة شهورا تحت حر قائل في صحراء قاحلة قبل أن يحظى برؤية أول انبثاق لهذا السائل الأسود الثمين.

طلب بعدها إلى مهمات أخرى حيث الحقول ذات الصعوبات الكبرى كجبل لزر؟ وعين

الراحة. شارك محمد إبراهيمي خلال مساره المهني في السيطرة بنجاح على الآبار الفائرة المستغلة في الحقول البترولية الواقعة في زرزائتين ونزلة وحاسي الرمل رورد نوس. في 1973 شارك في مهمة لا تقل أهمية تتمثل في إصلاح جهاز حفر كان ترك منذ سبع سنوات فدامت عملية تصليحه مدة ثمانية أسابيع بنجاح كبير.

وفي ألبانيا استطاع سنة 1983 برفقة فريقه السيطرة بنجاح بارع على بئر كان في حالة فوران منذ 36 شهرا وكان قد خلف مقتل خمسين عاملا ألبانيا. تمت العملية بنجاح في غضون عشرة أيام.

شغل محمد إبراهيمي خلال مساره المهني الرئع المناصب التالية:

1956-1960: مثبت بالشركة الفرنسية للبترول:

1960-1966: مسؤول جهاز الحفر بالشركة البترولية اللونكدوكية:

1966-1983: موظف بسوناطراك بصفة:

- مسؤول حقل الحفر ومسؤول مقتصد:
- رئيس قسم الحفر:
- رئيس المقاطعة الجنوبية.

1983-2004: موظف بالمؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار بصفة:

- مدير الصيانة بقطاع الحفر؛
- مدير المساعدة في العمليات؛
- مدير قسم الحفر الكهربائي؛
- مدير عام مساعد قطاع الحفر؛
- مستشار قطاع الحفر لدى الرئيس المدير العام.

وبالموازاة مع مساره في ميدان الحفر شغل محمد إبراهيمي مناصب أخرى لا تقل أهمية إذ كان عضوا في المجلس الوطني الاقتصادي والاجتماعي وإداريا لدى الشركة الفرعية المزدوجة الجزائرية الألمانية للحفر البترولي ولدى الشركة الوطنية (ستيب فوراج).

### محمد إبراهيمي حائز على الأوسمة التالية:

- تلقى بجومرداس بصفة عميد عمال الطاقة وبحضور أربعة أعضاء من الحكومة ميدالية الشرف والاستحقاق في فيفري 1997 بمناسبة الذكرى السادسة والعشرين لتأميم المحروقات.

- تلقى يوم 8 نوفمبر 2000 بحاسي الرمل ميدالية قمرزية بحضور الرئيس المدير العام لسوناطراك عرفانا للخدمات الجليلة التي قدمها لشركة سوناطراك.

ولا يسعنا في الأخير إلا أن نقدم تحية إجلال للجهد والعمل وللرجال والنساء الذين يبذلون قسارى ما لديهم لخدمة المؤسسة والوطن.



### الاتصال بين الحقول.

ومن أجل تقوية معرفته التقنية استفاد محمد إبراهيمي سنة 1971 من تربص دام ثلاثة أشهر بالمدرسة التطبيقية للحفر في (ميدنهيد) بإنجلترا وهي مدرسة متخصصة في الحفر. وفي سنة 1972 تابع تربصا آخر دام ثلاثة أشهر بالمدرسة التطبيقية في أوديسا بالولايات المتحدة الأمريكية. تابع محمد إبراهيمي بنجاح مساره الطويل والغني بصفة مدير سوناطراك ليصبح بعد ذلك إطارا مسيرا بالمؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار.

إن مسار محمد إبراهيمي طويل جدا يتعذر تلخيصها في كلمات مهما طالت لذا اكتفينا بتقديم ما تيسر من حياته المهنية.

كان محمد إبراهيمي بالأمس شابا متحفزا آملا في الوصول إلى أهدافه وها هي ذي اليوم قد تحققت وتحققت كل أحلامه فلقد حان وقت

المهدي وغيرها من الحقول التي تعتبر معقدة وتتطلب مهارة في التقنيات البترولية وصبرا كبيرا. دام هناك سنوات طوال قبل أن يستقر في سنة 1970 بحاسي مسعود بصفة مسؤول الحفر. كانت سوناطراك آنذاك تحوز حوالي اثني عشر جهازا.

بعد تأميم المحروقات خضعت شركة سوناطراك إلى إعادة هيكلة شاملة في سنة 1972 وهكذا ظهرت مديرية الأشغال البترولية إلى الوجود (DTP) فأخذت سوناطراك في توسع هائل بحيث باتت تمتلك 120 جهازا وحظيرة نقل قدرها 2 500 وحدة وحوالي 15 000 عامل. كان محمد إبراهيمي على رأس هذه المديرية حيث كانت الأعداد فيها مذهلة وكان احتمال وقوع الأخطاء مرتفعا لأن عالم البترول غالبا ما تقع فيه حوادث تناهز ضخامتها ضخامة الكوارث الطبيعية خاصة أن جهاز الراديو كان الوسيلة الوحيدة لربط

## شهادة زميل سابق شريف أحمرى



مدير الدراسات  
والتلخيص (مقر  
المؤسسة)

لم أكد أبلغ من  
العمر 22 سنة  
عندما تعرفت على  
السيد محمد

إبراهيمي وكنا في  
الوقت ذاته موظفين جديدين في مقر  
المديرية التقنية الأولى التابعة لشركة  
سوناطراك وبالضبط مديرية الأبحاث  
والإنتاج.

واليوم وإن مر سبعة وثلاثون سنة فإنه  
يبلغني السرور والشرف الكبيرين أن أحيي  
تحية إجلال هذا الرجل الذي أثر بعمق على  
مسيرتي المهنية. وها هو ذا محمد إبراهيمي  
يرحل عن المؤسسة منذ أكثر من شهرين  
بعد إحالته على المعاش تاركا وراءه فراغا  
كبيرا وسط الذين عرفوه وأحبوه. لكن  
الشيء الذي يصبرنا على غيابه هو ذكرى  
الرجل الكفاء الذي ذاع صيته حتى وراء  
حدود الوطن : ذلك الرجل الذي مني عليه  
الكرم والسخاء والمهارة التي لا نظير لها في  
علاقاته مع الآخرين. في الحقيقة إنه رجل  
متميز يستحق التقاعد بكفاءة لما قدمه من  
جهود عظيمة خدمة للوطن.

أتذكر أنه طوال حياته المهنية كان يجد متعة  
في القول بأن الحفر هو المهنة الأفضل في  
العالم وكانت فعلا ولعه بحيث استطاع  
إيصال حب الحفر فقاسم معرفته في هذا  
الميدان كل الشباب المهندسين والتقنيين  
الذين عايشوه. كان فعلا رجلا مهقداما  
ومكونا حقيقيا صان لذة العمل طوال حياته  
المهنية.

محمد إبراهيمي عامل لا يعرف التعب فدائما  
كان يحسن تجميع عمال حيويين ومبدعين  
من حوله إذ كان يستشيرهم في معالجة  
الملفات.

وبصفته مسؤولا كان كل واحد منا يرى فيه  
الاحترام والحرص المستمر على إتقان  
العمل والقدرة الكبيرة على الإصغاء. فكلما  
أتى عامل يشكوه وجد لديه الأذن الصاغية  
والتهفم والمساندة فخرج من مكتبه والحل  
لمشكلته في يديه.

إنني أستطيع أيضا أن أشهد على نزاهته  
وتواضعه غير المتناهي تلك الصفتين اللتين  
جعلتا الناس يحسون بالراحة وهم برفقته.  
وكلما فقد مسؤول أو صديق أو عامل  
بسيط شخصا عزيزا إليه رأيتة سباقا  
للتضامن معه.

لقد ترك محمد إبراهيمي عند مغادرته  
المؤسسة صورة طيبة لعامل مثالي  
وإنساني ومسؤول أهل للاحترام والتقدير.

وفي الختام أتمنى له من كل قلبي حياة  
مليئة بالمسرات والسعادة مع ذويه.

### شهادة رفيق الدرب

بن بكير إبراهيم  
مدير قسم الصيانة البترولية

إن الشهادة التي أدلي بها حول السيد محمد  
إبراهيمي قد لا تختلف حسب رأيي عن أي  
شهادة أخرى يقدمها عامل آخر من عمال  
قطاع المحروقات.

الحديث عن محمد إبراهيمي يعود بي إلى 30  
سنة خلت. ففي تلك المرحلة استقل الوطن  
وخاضت الجزائر في استثمارات ضخمة  
في جميع القطاعات بالإضافة إلى تأميم  
المحروقات. فلقد شهدت تلك الحقبة أحداثا  
وحوادث كثيرة سمحت لجيلنا بإتقان العمل  
وإثباته.

دعت هذه الانطلاقة عمال مديرية DTP  
للمنطقة الجنوبية في ذلك الوقت إلى تخطي  
الصعاب وكان على رأسهم السيد محمد  
إبراهيمي.

تميزت هذه المرحلة التعليمية خاصة  
بتسيير مئات الأجهزة الخاصة بالحفر  
والإشراف على عمل الشركاء الأجانب  
والإنجازات في مختلف الميادين وتكوين  
العمال وعدد من المهام الأخرى الدقيقة التي  
لم يكن تحقيقها ممكنا لولا روح المبادرة  
وجو العمل الدؤوب الذي ساد بفضلها.

في الحقيقة كان عمال DTP يشكلون عائلة  
واحدة يعم فيها الاحترام والثقة المتبادلة  
فقد كان العمل في المرحلة ذاتها ممتعا  
وحافزا مشجعا بدليل أنه أنجز خلال تلك  
المرحلة الممتدة بين سنتي 1970 و 1980  
الأساس لما كان سيمسى فيما بعد  
المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار سنة  
1983.

أما فيما يخصني فقبل أن يحصل لي شرف  
العمل تحت مسؤولية السيد محمد  
إبراهيمي كنت في الحقيقة وككل زملائي  
في المؤسسة قد سمعت عنه من قبل. إنني  
متيقن أنه لا يوجد عامل بقطاع المحروقات  
لم يعرفه أو يسمع عنه.

وأما من الناحية المهنية فإن صفحة واحدة  
لا تكفي لسرد ماضي محمد إبراهيمي الغني  
بالإنجازات بحيث تعدت شهرته الحدود.  
وعليه فإن شهادتي ستقتصر على وصف  
سمات الرجل الذي تشرفت بالعمل معه.  
كان محمد إبراهيمي يسموه طابع يدعو إلى  
الاحترام فهو رجل متواضع يتسم بمشاعر  
الاحترام وعلاقاته الإنسانية إزاء من معه.

لم يكن السيد إبراهيمي فظا بل كان لين  
الجانب متفهما للأمر. كانت مصلحة  
المؤسسة ذلك الهم الكبير الذي حمله على  
عاتقه. وعلى أية حال فأنا أضمن أنه لا يوجد  
من قد يذكره بالسوء.

ومن الميزات التي اتصف بها ذاكرته  
وقدرته على الإلمام بأبسط التفاصيل فما  
تراه يسترجع ابسط حادث جرى في  
الماضي حتى يخال لك أنه حصل منذ وقت  
قريب.

دعوني أقول إن للحياة المهنية شأنها شأن  
كل أمور الدنيا بداية ونهاية. فمؤسستنا  
التي شهدت مجيء أعدادا هائلة من العمال  
في السبعينيات باتت توظف اليوم جيلا  
جديدا وهي تشهد أيضا وبشيء من الحزن  
ذهاب أشخاص سجلوا اسمهم بحروف من  
ذهب تاركين وراءهم تاريخ هذه المؤسسة  
التي هي في الآخر جزء منهم.

ولأنني أعرف السيد إبراهيمي فإنني على  
يقين بأن تقاعده لا يمنع قلبه عن الخفقان  
على نبض هذه المؤسسة التي كرس نفسه  
من أجلها وخصص الجزء الأوفر من حياته  
لها.

في الأخير اغتنم هذه الفرصة التي أتيت  
لي كي أقدم للجيل الجديد من الإطارات  
الذين خلفوا السلف تمنياتي بالنجاح  
ولصديقي إبراهيمي تقاعدا مريحا مستحقا  
وعمرًا مديدا ملؤه السعادة والصحة  
والعافية.

# مبادئ المحاسبة



رمضان  
زغود

بالنسبة إلى المؤسسة فحسب (بحيث أنها توفر معلومات داخلية) بل إنها تفيد الهيئات الخارجية أيضا (الضمان الاجتماعي الضرائب وغيرهما). عندما تختار المؤسسة فترة محاسبتها يتعين عليها أن تحترم موعدها قصد القيام بمقارنات دورية (في فترات مماثلة) حول أحوالها المالية.

## استقلالية السنوات المحاسبية

يتعين ربط التقلبات الاقتصادية التي قد تطرأ في غضون الاثني عشر شهرا أو بين سنتين محاسبتيتين أو أكثر بالفترة التي نجمت فيها. إذا أخذنا مثل إتاوة تأمين تغطي الفترة الممتدة بين 1 أفريل من سنة (س) و31 مارس من سنة (س+1)، في حالة ما إذا كانت السنة المحاسبية جارية بين 1 جانفي و31 ديسمبر من نفس السنة - فمن الواضح أن هذا العبء يقع بين سنتين محاسبتيتين (السنة (س) لمدة تسعة أشهر والسنة (س+1) للثلاثة أشهر المتبقية).

هناك احتمال حدوث حالتين: الحالة الأولى: الفاتورة مسجلة

المصاعب الاقتصادية والمالية التي قد تعترض سبيلها. هذا المبدأ الأول لا تتحكم فيه الهيئات المخولة (مراقبو الحسابات الداخلية محافظو الحسابات وغيرهم).

## فترة المحاسبة

إذا كان مخطط المحاسبة الوطني الجزائري قد حدد فترة المحاسبة بين 1 جانفي و31 ديسمبر من نفس السنة فإن مخطط المحاسبة العام ومخطط المحاسبة الفرنسي المعدل يخولان التاجر الحق في اختيار فترة المحاسبة التي يراها مناسبة. يمكن لهذه الفترة المسماة أيضا السنة المحاسبية أن تمتد إما من 1 أفريل من سنة (س) إلى غاية 31 مارس من سنة (س+1) أو من 1 جويلية من سنة (س) إلى 30 جوان من سنة (س+1) أو من 1 أكتوبر من سنة (س) إلى 30 سبتمبر من سنة (س+1). نلاحظ أن مخطط المحاسبة يجب بالضرورة أن يقفل اثني عشر شهرا.

يمكن دور فترة المحاسبة في صياغة الأحوال المالية الضرورية لتحليل وضع المؤسسة. هذه الأحوال ليست مهمة

تسير وظيفة المالية ونشاط المحاسبة تحديدا مبادئ محاسبية معمول بها عموما. هذه المبادئ وعددها عشرة تشكل قاعدة عمل المحاسبين ومراقبي الحسابات الداخلية ومحافظي الحسابات وخبراء المحاسبة.

## استمرار الاستغلال

يفترض أن تدوم المؤسسة إلى الأبد وأن تعمل دون انقطاع. يجب ألا تكون لها النية في وضع نفسها في حالة تصفية أو أن تجبر على ذلك. إن المؤسسة من وجهة نظر القانون التأسيسي تنشأ لمدة 99 سنة. لكن هذا لا يعني أنها ستنتهي بعد انقضاء هذا الأجل. بالعكس يجب عليها أن تعمل على التصدي لكل

الحسابان من قبل المحللين في الشؤون المالية. هذه الطريقة شائعة في المؤسسات المثمنة في الأسواق المالية.

### سعر الشراء (أو إدماج التقلبات في دفتر الحسابات)

يجب على صفقات التقلبات الاقتصادية أن تسجل في دفتر المحاسبة وفق عدد الوحدة النقدية المعادل لقيمة الأملاك والخدمات أي المعادل للقيمة الحقيقية في لحظة إتمام الصفقة.

### الدليل القاطع (أو البيان)

يجب أن تسجل الأفعال على أساس وثائق خارجية وداخلية يصادق عليها أشخاص مخولون كي يتسنى للمحاسب أن يثق في المعلومات المدونة فيها. يتعين أن تكون كل تسجيل في دفاتر المحاسبة مدعوماً بوثيقة تبريرية.

### الحيطة

يجب ألا تقدم المحاسبة المعتمدة على أفعال حقيقية حالات مشكوك فيها أو بقيمة ذات تقدير مبالغ فيه حول المؤسسة. اتقاء الشبهات ضروري.

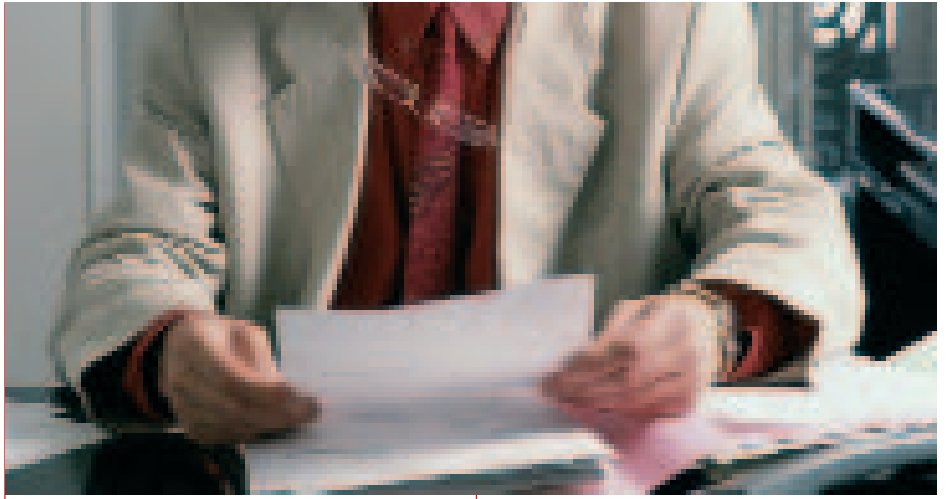
### عدم التعويض

لا تسمح المحاسبة بتعويض عملية بين مومن وزبون مثلاً. يبيع مومن (أ) لزبون (ب) سلعةً مقابل 1500 دينار ويقوم نفس المشتري (ب) الذي يصبح في هذه الحالة مومناً ببيع سلعة أخرى بقيمة 1 000 دينار لنفس المومن (أ) الذي يتحول إلى مشتري.

يبدو أن المنطق يملي أن يدفع (ب) للشخص (أ) الفارق أي 500 دينار. هذا ما نسميه تعويضاً لكن هذه الطريقة لا تجيزها المبادئ المسيرة للمهنة إذ يتوجب على الطرفين أن يدفع كل واحد منهما المبلغ المسجل في الوثيقة التجارية. فنكون بالتالي قد احترمنا مبدأ الدليل القاطع من جهة ومبدأ عدم التعويض من جهة أخرى.

ر.ز.

(\*) رئيس قسم المالية و المحاسبة - UET



المخزون (طريقة يعقود طريقة يعقم): طريقة اختيار فترة المحاسبة (أنظر مبدأ فترة المحاسبة أعلاه). يسمح ثبات الطرائق بالقيام بمقارنة بين فترتين أو أكثر.

### التقييم النقدي (أو وحدة القياس)

بما أن المؤسسة تواجه صفقات دولية متعددة فهي موجبة بتلقي أو إصدار وثائق تجارية (فواتير صكوك رسائل تبادل وما إلى ذلك) مدونة بالعملة الصعبة الأجنبية.

لا يتم تسجيل هذه الوثائق التجارية في دفاتر المحاسبة للمؤسسة إلا بالعملة المدرجة في الحسابات. وهكذا فإن المحاسب مضطر إلى القيام بتحويل العملة المدونة في الوثيقة التجارية لتسجيلها تحت عملة موحدة. العملة الوطنية للبلد الذي نوجد فيه هي التي تستعمل غالباً.

### القيمة الاسمية (أو الاستقرار النقدي)

تسجل المحاسبة الاستثمارات حسب القيمة الاسمية ليوم الاقتناء أي بسعر الشراء (السعر التاريخي). فالمؤسسة لا تستطيع أن تسمح لنفسها بتعديل محاسبتها في كل مرة (في نفس اليوم مثلاً) بسبب تغير قيمة العملات من لحظة إلى أخرى.

لكن هذا المبدأ هو أكثر المبادئ المثيرة للجدل في الوقت الحالي بسبب النزعة التضخمية للاقتصاد العالمي.

بيد أن إعادة تقييم عناصر أصول المؤسسة غالباً ما يؤخذ في عين

محاسبتها خلال السنة (س). يتعين على المحاسبة أن تربط عبء التسعة أشهر من السنة (س) بعبء الثلاثة أشهر التابعة للسنة (س+1). يخصم عبء السنة (س+1) في حساب ضبط يدعى في مخطط المحاسبة الوطنية بالتكاليف المحسوبة مسبقاً.

الحالة الثانية: يتلقى المحاسب الفاتورة خلال السنة (س+1). تتكفل المحاسبة بالفاتورة كلها ولكنها تقوم بعملية نقل أعباء خارج الاستغلال بالنسبة إلى التسعة أشهر المتبقية بما أن هذه الأشهر تخص السنة (س).

يكمن الاحتمال الثاني في استلام حسابي لعبء لم ينجم بعد ولكن حدوثه مؤكد وهو ما يعرف عند المحاسبين بالتكاليف الواجب دفعها. وأحسن مثل على هذا علاوة المردودين الفردي والجماعي للثلاثي الرابع التي لا يمكن معرفتها سوى خلال السنة (س+1) مما يستوجب تخصيص رصيد خلال السنة (س) قصد ربطها بالسنة المقبلة.

يكون المحاسب بهذه الطريقة قد احترم استقلالية السنوات المحاسبية. ونسمي هذا كذلك باشتراك الأعباء.

### ثبات الطرائق

يدعى هذا المبدأ أيضاً مبدأ "الدوام" أو "الاستمرار". عندما يقع الاختيار على إحدى طرائق المحاسبة لا يمكن للمؤسسة تغييرها. نذكر من بين هذه الطرائق طريقة استرداد الاستثمارات (طريقة المعدل المستقر طريقة السعر المتناقص وغيرها): طريقة تجميع

# النقل الجوي

كان تحسين ظروف نقل عمال المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار - والنقل الجوي بشكل خاص - محور المحادثات التي دارت مؤخرا مع شركة الخطوط الجوية الجزائرية. حرصت المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار على:

- ضمان نقل عمالنا عن طريق برمجة أهم الرحلات نحو وسط وغرب وشرق البلاد.  
- ضمان الراحة الضرورية لعمالنا.  
- وأخيرا تخفيف كل إزعاج ناتج عن خلل في التنظيم قد يبدر من الخطوط الجوية الجزائرية.

ذلكم هو الهدف الأساسي الرامي إلى تحسين ظروف تنقل عمال المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار. فلقد أفضى العقد الخاص باستئجار طائرات شارتير من شركة الخطوط الجوية الجزائرية والذي تم إبرامه مؤخرا بعد سلسلة من المراسلات والاجتماعات مع مسؤولي الشركة الوطنية للنقل الجوي إلى القرارات التالية:

## برنامج الرحلات الخاصة بالمؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار

- يجب على المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار أن تقدم برنامجها قبل ستة أشهر على الأقل حتى يتسنى للخطوط الجوية الجزائرية احترامه وتلبية رغبات زبائنها.

- ينص العقد المبرم بين الجهتين وبوضوح على أنه في حالة تأخر أو إلغاء رحلة تتكفل شركة الخطوط الجوية الجزائرية في أحسن الظروف بالركاب التابعين للمؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار. ترفض المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار أي تأخر يدوم أكثر من خمس ساعات. وفي حالة ما إذا

تجاوز التأخر هذا الأجل فعلى الشركة المعنية إلغاء رحلتها أو تأجيلها إلى الغد على الساعة الثانية زوالا (حسب التوقيت المحلي) كأقصى حد.

- ونعني بالتكفل:

• ضمان الإطعام والإيواء في فندق من درجة عالية (ثلاث نجوم).  
• ضمان نقل الركاب حسب الوجهات من المطار إلى الفندق ومن الفندق إلى المطار.  
• ضمان إطعام ركاب المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار في حالة تأجيل الرحلة في اليوم ذاته أيضا.

- الطائرات المستأجرة: ينص العقد على أن تضع الخطوط الجوية الجزائرية تحت تصرف المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار طائرات من الطراز الحديث أي بوينغ 737/600 و737/800 وإيرباص A310 وA320.

طلبت المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار من الخطوط الجوية الجزائرية أن تنظر في إمكان تخصيص برنامج رحلات خاصة ليلا ودون انقطاع في الاتجاهات التالية:

- عين صالح/أدرار/حاسي

مسعود/أدرار/عين صالح.

- بسكرة/الوادي/حاسي

مسعود/الوادي/بسكرة.

- عنابة/تبسة/حاسي مسعود/تبسة/عنابة.

## الخدمات على متن الطائرة

بصفة استثنائية تستفيد الرحلات على متن الطائرات المستأجرة من قبل المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار من نفس خدمات الكاترينغ المعمول بها في الرحلات التجارية الداخلية للخطوط الجوية الجزائرية.

## تعليمات متعلقة بالالتحاق بقاعة الركوب والصعود إلى الطائرة

يعد الانضباط الميزة الأساسية للتنظيم المحكم. وعليه فإننا نلتمس من الركاب التابعين للمؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار أن يطلعوا بدقة على التعليمات التالية من أجل سلامتهم:

- التقدم إلى شبك التسجيل ساعتين قبل موعد الرحلة.

- قبل الالتحاق بمركز الشرطة الحدودية على الركاب أن يملؤوا بطاقات الركوب قصد تسليمها لمركز المراقبة مرفقةً ببطاقة تعريف (بطاقة التعريف الوطنية أو رخصة السياقة أو جواز السفر) وبطاقة الصعود في الطائرة.

- ولضمان أمن الركاب وسلامتهم يجب على كل مسافر أن يتعرف على حقائقه قبل الركوب وأن يتجنب قبول حقائب أشخاص آخرين. وفي حالة فقدان حقيبة أو إتلافها فيحق للراكب أن يطالب بالتعويض. وعلى هذا الأساس عليه أن يوجه رسالة احتجاج إلى المصالح التابعة للخطوط الجوية الجزائرية وفقا للقوانين السارية.

- تمنع الأشياء والمواد الآتية على متن الطائرة منعا باتا:

• قارورات الغاز والمواد الخاصة بالمخيمات؛

• أو ان تحت الضغط؛

• مواد حارقة أو ملتهبة؛

• مواد إشعاعية أو مغناطيسية؛

• أسلحة نارية أو بيضاء حادة ذات الطرف القاطع؛

• أسلحة مضادة للاعتداءات أو ذات الدفع الغازي؛

• كل شيء يمكن استعماله كسلاح هجومي.



# رياضة وتسلية

## مختصرات من صيف 2005



### القالة

• كان مؤطرو مركز الاصطياف بالقالة من ضمن المدعوين الشرفيين لمديرية السياحة لولاية الطارف إلى المهرجان الوطني للقالة.

• قام مدير السياحة لولاية الطارف بعدة زيارات لمركز اصطياف المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار.

• شاركت عدة عائلات عمال المؤسسة في السهرة الفنية الختامية للمهرجان التي تم تنظيمها يوم 12 أوت وقد تم نقل الحفل على شاشة التلفزيون.

• انتقلت فرقة التلفزيون خلال تغطيتها للمهرجان عائلة من المؤسسة في خضم حصتها الشهيرة "صيف الجزائر" مما سمح بتقديم وجه حسن لمؤسستنا عبر الشاشة الصغيرة في ساعة يكثُر فيها المشاهدون.

• في نفس اليوم نجّظم حفل في مركز الاصطياف "بوليف" بمناسبة ختن توأمين وهما ابني السيد رضوان بوشوشة من مديرية الحفر. لقد كان الحفل الذي نظمه السيدان سهيل والعروي ، وهما مؤطران - بالنجاح وسمح للعائلات الحاضرة بالتمتع بأوقات مرحة.

• جرت مقابلة في كرة القدم بمناسبة اختتام الدورة الثانية جمعت بين منتخب من المؤسسة وشبان من بين المصطافين أتوا من العاصمة. انتهت المقابلة لمصلحة منتخب المؤسسة **بنتيجة 5 مقابل 2.**

الكرة الطائرة والشطرنج والكرة الحديدية بقاعدة شركة شلومبرجر.

شارك في الدورة فريقان (أ) و(ب) من شركة شلومبرجر وفريق من المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار وآخر من شركة سوناتراك.

### أسفرت الدورة عن النتائج التالية:

كرة القدم: جمع الدور النهائي بين فريقي ENTP وشلومبرجر وانتهت المقابلة بالتعادل هدف لهدف. فاز منتخب شلومبرجر بالضربات الترجيحية (5 مقابل 3).

الكرة الحديدية: ENTP تتأهل إلى الدور نصف النهائي.

الكرة الطائرة: ENTP تفوز بشوطين مقابل صفر أمام منتخب دار الشباب لحاسي مسعود. الشطرنج: ENTP تتأهل إلى الدور نصف النهائي.

• مشاركة المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار (في منافسة مع ثلاثيتين وكراعي رسمي للدورة) في الدورة الوطنية للكرة الحديدية التي تم تنظيمها في ورقلة من طرف الرابطة الولائية للرياضة والعمل يومي 11 و12 ماي 2005.

### أسفرت الدورة عن النتائج التالية:

المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار تتأهل إلى الدور نصف النهائي.

ولقد تم تكريم المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار عقب الدورة رسميا لمساهمتها في ترقية الرياضة على المستويين المحلي والوطني.

• الانضمام إلى الرابطة الولائية للرياضة والعمل ورقلة.

• استحسن المصطافون المشاركون في الدورة الثالثة الزيارة الخفيفة التي قام بها الأخ زايد زهار أمين عام نقابة المؤسسة. وقد أوى الأخ الأمين العام إلا أن يشارك العمال بعض الاستجمام على الرغم من التزاماته الخاصة.

### على هامش

#### الموسم الرياضي 2005/2004

• نظمت دورة متعددة الرياضات يومي 26 و27 ماي 2005 من قبل المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار والقاعة متعددة الرياضات لحاسي مسعود بمناسبة اختتام الموسم الرياضي 2005/2004.

شارك في الدورة مؤسسات ENTP ENSP ENAFOR والقاعة متعددة الرياضات.

### أسفرت الدورة عن النتائج التالية:

نهائي كرة القدم:

ENTP : 3 - ENSP : 2

نهائي الكرة الطائرة:

ENTP : 0 - القاعة متعددة الرياضات: 2

نهائي كرة السلة:

ENTP : 24 - القاعة متعددة الرياضات: 27

وقد نظم حفل رمزي يوم 27 ماي بالقاعة متعددة الرياضات تم خلاله تسليم الجوائز للفائزين بحضور مسؤولي المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار ومسؤولين ومنتخبين محليين.

• دورة نظمتها شركة الخدمات شلومبرجر في الرياضات التالية:

كرة القدم بسبعة لاعبين في المركب الرياضي لقاعدة 11 ديسمبر 1960 والتابع للمؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار.

# عمرة 2005

## توزيع الحصص النسبية حسب الهياكل

عدد العمال م و ش ب = 5781						الهيكل
العمال المقبلين على التقاعد			الحصة النسبية مع المشاركة	عدد العمال		
حصة نسبية	العمال المقبلين على التقاعد جوان - ديسمبر 2005					
4	17	14	54	24.54	1540	آلات قسم الحفر
		3	8	8	227	عمال الدعم لقسم الحفر
5	24	23	40	39.52	1122	آلات قسم صيانة الآبار
		1	4	4.05	115	عمال الدعم لقسم صيانة الآبار
2		8	8	35.8	237	عمال الدعم لقسم الفندقية
5		29	27	33.27	776	عمال الدعم لقسم النقل
1		06	14	49.13	383	عمال الدعم الصيانة البترولية
2		09	20	11.20	571	مديرية الإدارة العامة
1		02	5	97.4	141	وحدة التجهيزات الأنبوبية
1		06	6	34.6	180	مديرية الخدمات العامة
			5	72.4	134	مديرية الأمن الصناعي
1		01	5	29.5	150	قسم المشتريات و تسيير المخزون
			4	3	58	الشمال
						آخرون
22		102	200	41.199	5673	المجموع

طريقة الحساب:  
السعة X عدد عمال الهيكل

عدد عمال م و ش ب

## الإقامات العائلية 2005 توزيع الحصص النسبية حسب

عدد العمال م و ش ب جوان 2005 : 5781												الهيكل					
بالم بيتش الجزائر العاصمة		باكارو تيشي بجاية		العباسيين مستغانم		الرمال الذهبية القالة				عدد العمال							
يوليو = 21 أوت = 21		يوليو = 23 أوت = 31		يوليو = 21 أوت = 25		يوليو = 30 أوت = 30		الحصة النسبية /	الحصة النسبية /								
أوت	يوليو	أوت	يوليو	أوت	يوليو	أوت	يوليو	أوت	يوليو								
5	65.5	5	65.5	8	34.8	6	19.6	6	72.6	5	65.5	8	07.8	8	07.8	1554	آلات قسم الحفر
1	84.0	1	84.0	1	24.1	1	92.0	1	00.1	1	84.0	1	20.1	1	20.1	230	عمال الدعم لقسم الحفر
4	16.4	4	16.4	6	14.6	5	56.4	4	96.4	4	16.4	6	95.5	6	95.5	1145	آلات قسم صيانة الآبار
0	43.0	0	43.0	1	63.0	0	47.0	1	51.0	0	43.0	1	61.0	1	61.0	116	عمال الدعم لقسم صيانة الآبار
1	89.0	1	89.0	1	32.1	1	98.0	1	06.1	1	89.0	1	28.1	1	28.1	245	عمال الدعم لقسم الفندقية
3	93.2	3	93.2	4	32.4	3	21.3	3	49.3	3	93.2	4	18.4	4	18.4	805	عمال الدعم لقسم النقل
2	11.2	2	11.2	3	11.3	2	31.2	2	51.2	2	11.2	3	01.3	3	01.3	580	عمال الدعم الصيانة البترولية
1	42.1	1	42.1	2	09.2	1	55.1	2	69.1	1	42.1	2	02.2	2	02.2	389	مديرية الإدارة العامة
1	52.0	1	52.0	1	77.0	1	57.0	1	62.0	1	52.0	1	75.0	1	75.0	143	وحدة التجهيزات الأنبوبية
1	68.0	1	68.0	1	00.1	1	74.0	1	81.0	1	68.0	1	97.0	1	97.0	186	مديرية الخدمات العامة
1	49.0	1	49.0	1	72.0	1	54.0	1	58.0	1	49.0	1	70.0	1	70.0	134	مديرية الأمن الصناعي
1	55.0	1	55.0	1	81.0	1	60.0	1	66.0	1	55.0	1	79.0	1	79.0	151	قسم المشتريات و تسيير المخزون
0	31.0	0	31.0	1	46.0	0	34.0	1	37.0	0	31.0	0	45.0	0	45.0	85	الشمال
																18	آخرون
																5781	المجموع

طريقة حساب الحصص النسبية :  
الأماكن X عدد العمال حسب الهياكل

عدد عمال م و ش ب

المنبع: مديرية الإعلام الآلي



## هام

يتمثل الإجراء الجديد الذي اتخذته هيئة الخدمات الاجتماعية ولجنة المساهمة ونقابة المؤسسة منذ سنة 2004 والخاص بتوزيع حصص العمرة والإقامات العائلية فيما يلي:

• منح حصة لكل مقر عمل مع العلم أن جهاز الحفر يجمع واحدًا منها:

• حصة لكل مقر عمل تجدد بالنسبة إلى الحصص الممنوحة للهيئة:

• فيما يخص منح الحصص لحقول الحفر: كل العمال مهما كانت الهيئة التي ينتمون إليها يجمعون ضمن العمال المرجعيين في القسم (قسم الحفر أو قسم الصيانة حسب الحالة).

**مثال:** خلال السحب يدرج ميكانيكي عامل في قسم صيانة الآبار مع عمال حقل الحفر وليس مع عمال قسم الصيانة البترولية. نتيجة ذلك أن العمال المشتغلين في كل أجهزة الحفر يستفيدون حتما من حصص للعمرة والإقامات العائلية.

يمكننا أن نلاحظ هنا أن توزيع الحصص يعكس جيدا النسبة المخصصة لكل فئة بالنظر إلى العدد الإجمالي لعمال المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار حيث الإنصاف تام في هذا الإجراء الجديد الخاص بتوزيع في الوحدات.

• بعد تطبيق الإجراء ساري المفعول (نشرة الإعلانات الرسمية لقطاع الطاقة والمناجم) تم اختيار وكالة (ساوث ستار ترافل الجزائر).

• امتدت حملة التسجيلات من 7 ماي إلى 8 جوان 2005.

• تمت عملية القرعة من قبل مندوبين أعضاء لجنة المساهمة على مستوى هياكلهم الخاصة من 12 إلى 25 جوان 2005 وفقا للبرمجة التي تم تحديدها مسبقا.

• تم بعد ذلك استدعاء العمال الذين تم سحبهم في عملية القرعة من قبل هيئة الخدمات الاجتماعية لتقديم ملفاتهم وحجدهم يوم 15 أوت 2005 كآخر أجل لذلك.

## • إجراءات الذهاب المحددة من قبل هيئة الخدمات الاجتماعية:

استنادا إلى تجربة السنوات الماضية عملا على ضمان خدمات جيدة لفائدة العمال المستفيدين وعائلاتهم تم اتخاذ الإجراءات التالية:

– يتم التكفل بالمستفيدين (العمال وذويهم) عشية ذهابهم كما يلي:

1. إعلام العمال الذين تم قبيلهم نهائيا عبر تيلكسين يجرسلان إلى الهيئة والعمال المستفيد.

2. التجمع في قاعدة المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار ببئر خادم وتوزيع الغرف (حسب التذكرة المرقمة).

3. نقل المستفيدين على متن حافلات مزودة بالكيف الهوائي تابعة للديوان الوطني الجزائري للسياحة إلى مقر إقامتهم (بالماريوم شاطئ النخلة).

4. الغذاء ثم الالتحاق بالغرف.

5. التجمع على الساعة السادسة مساء بحضور ممثل وكالة ساوث ستار ترافل لاستلام وثائق السفر والمنحة السياحية وبطاقات الركوب (الخطوط الجوية السعودية) وبطاقات الشرطة المملوءة من قبل الوكالة وشرح إجراءات السفر والإقامة في الأراضي المقدسة بالتفصيل.

6. يوم الذهاب: توزيع الأكل وتوفير النقل في حافلات مزودة بالكيف الهوائي تابعة للديوان الوطني الجزائري للسياحة من شاطئ النخيل إلى مطار هواري بومدين الدولي بالعاصمة.

7. بما أن كل الترتيبات كانت قد تمت عشية السفر فإن الإجراءات في المطار يوم الذهاب كانت سهلة وسريعة للغاية.

ولقد كان حضور السيدين زيتوني وآيت حمودة على التوالي نائب المدير العام مكلف بالتخطيط والإدارة ورئيس لجنة المساهمة دليلا على اهتمام المديرية العامة والشريك الاجتماعي بكل المبادرات الموجهة للعمال وهو عامل مشجع بالنسبة لهيئة الخدمات الاجتماعية على نهج التحسين المستمر للخدمة المقدمة.



## إحصاءات (الإقامات العائلية):

بلغت القدرة الإجمالية الموفرة خلال سنة 2005 (كل المراكز على اختلافها) 404 وحدة موزعة كالتالي:

– 180 وحدة للحفر أي 45%:

– 134 وحدة للدعم التقني أي 33%:

– 90 وحدة للدعم الإداري أي 22%.

## توزيع عدد عمال المؤسسة الوطنية للأشغال في الآبار – جوان 2005 (781.5)

الحفر (العمال المشتغلين في الحقول): 5.45%

الدعم التقني: 5.31%

الدعم الإداري: 22%.

• إيداع جوازات السفر في وكالة ساوث ستار ترافل يوم 20 أوت 2005.

• تاريخ الذهاب والإياب الذي حددته الوكالة كالتالي:

– المجموعة الأولى: الذهاب يوم 4 سبتمبر – الإياب يوم 18 سبتمبر.

– المجموعة الثانية: الذهاب يوم 11 سبتمبر – الإياب يوم 25 سبتمبر.

– المجموعة الثالثة: الذهاب يوم 18 سبتمبر – الإياب يوم 2 أكتوبر.

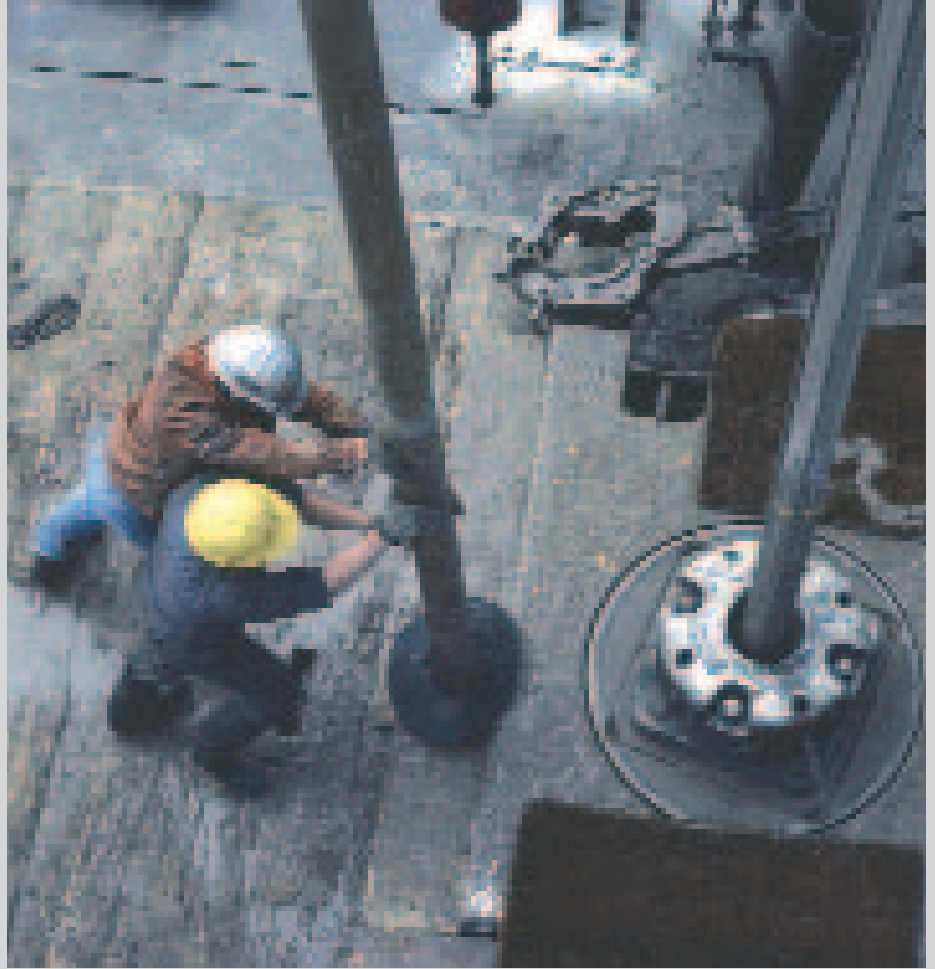
# نظرية أقصى الإنتاج أو نهاية عهد البترول الزهيد؟

• **المرحلة الثالثة أو مرحلة الإفراغ تشير إلى انخفاض نهائي لوتيرة إنتاج الحقل إلى أن ينضب نهائياً.**

طبق هوبرت نظريته في الولايات المتحدة الأمريكية في سنة 1956 واستنتج أن أقصى إنتاج البترول في هذا البلد كان سيتم بلوغه في سنة 1970. وعلى الرغم من منتقديه فإن توقعه حدث فعلاً وبلغت نسبة الإنتاج الأمريكي في تلك السنة 5.9 مليون برميل في اليوم قبل أن يشرع في الانخفاض رغم الدعم الهام لحقول خليج المكسيك وألاسكا.

وصلت مناطق أخرى من العالم إلى هذا الأقصى كبحر الشمال حيث بلغ إنتاج البرنت به 800 000 برميل في اليوم في 1990 قبل أن يشرع في الانخفاض ليبلغ 400 000 برميل في اليوم حالياً.

يمكن لمنحني هوبرت أن يجتبق على حقل أو منطقة أو بلد أو كوكب الأرض كله. وإذا طبقنا منحني هوبرت على حقول البترول عبر أرجاء المعمورة فإنه يظهر أقصى الإنتاج العالمي الخام.



بالارتفاع المستمر لإنتاج الحقل.

في عام 1956 اقترح العالم الجيولوجي الأمريكي كنج هوبرت نظرية تفسر مختلف المراحل التي تدخل في عملية إنتاج حقل بترول منذ أول برميل إلى نمو الإنتاج ثم وصوله إلى الأقصى ثم إفراغه. لقد أثارت نظرية هوبرت نقاشاً حاداً بين الخبراء وهذا النقاش لا يزال قائماً إلى يومنا هذا إذ أنه يدور حول التاريخ المرتقب لوصول الإنتاج إلى أقصاه.

## أقصى الإنتاج والاحتياطي

يعتمد الخبراء لتوقع تاريخ بلوغ أقصى الإنتاج على الاحتياطيات البترولية المؤكدة. ونعني بالاحتياطيات المؤكدة كميات المحروقات الممكن استرجاعها بشكل مؤكد تقريباً (احتمال بنسبة 95 بالمائة) من حقل معروف ومحفورة وفقاً للشروط الاقتصادية والتكنولوجية الحالية.

قدرت جريدة (أول أنداز جورنل) وهي نشرية موثوقة في مجال الإحصاءات البترولية الاحتياطيات العالمية المؤكدة بـ 1 277 مليار برميل إلى غاية 1 جانفي 2005.

• **المرحلة الثانية أو أقصى الإنتاج** تبين أن الوتيرة القصوى للإنتاج قد تم بلوغها. يرى صاحب النظرية أن هذا الأقصى يتم بلوغه عندما تصل نسبة الإنتاج خمسين بالمائة من الموارد الممكن استغلالها في الحقل. يتحول هذا الأقصى إلى أطوار (المنحني الأزرق) إذا بلغت نسبة الإنتاج الحد الأقصى مدة طويلة بحيث أصبح ذلك ممكناً بفضل التقنيات الحديثة الخاصة بضخ الغاز والماء داخل الآبار قصد المحافظة على الضغط. هذه التقنيات تسمح بإطالة عمر الحقل.

جاء منحني هوبرت (المنحني الأحمر) في شكل جرس وهو ينقسم إلى مراحل ثلاث:  
• **المرحلة الأولى** المسماة مرحلة الإنتاج. تبدأ هذه المرحلة من نقطة الإنتاج صفر وتتميز



## نظرية أقصى الإنتاج

هناك ملاحظة هامة يجب الإشارة إليها وهو أن هذه الاحتياطات تضم حقل الرمال الإسفلتية للألبيرتا في كندا المقدر بحوالي 175 مليار برميل. من المتوقع أن تسمح هذه الاحتياطات باستهلاك على مدى تسع وأربعين عاما حسب الوتيرة الإنتاجية الحالية.

هذا وقدت مجلة أخرى مجلة بريتش بتروليوم الإحصائية للطاقة العالمية في عددها الصادر في جوان 2005 نسبة الاحتياطات المؤكدة/إنتاج بأربعين عاما وستة أشهر إلى غاية نهاية سنة 2004. وبينت الدراسة أن هذه النسبة انخفضت بعامين فاصل ثمانية مقارنة بنهاية سنة 2002. إذا كان العالم يملك بين أربعين وخمسين سنة من البترول قبل نفاذ المورد فمن المتوقع أن يطرأ أقصى الإنتاج قبل عام 2050 بكثير. يبقى السؤال المطروح هو متى بالضبط؟

## نظريتان حول أقصى الإنتاج

هناك نظريتان متضاربتان حول بلوغ تاريخ أقصى الإنتاج أولاهما متشائمة والثانية متفائلة:

– الخبراء المتشائمون: هؤلاء مجتمعون في نطاق جمعية دراسة أقصى الإنتاج وهي جمعية تضم مهندسين وعلماء الجيولوجيا والاقتصاد يريدون التوصل إلى معرفة تاريخ حدوث أقصى الإنتاج في العالم وآثاره على الاقتصاد العالمي. هذه الجمعية تتوخى مهمة إنذار الرأي العام الدولي والسلطات العمومية حول المسائل المتعلقة بالطاقة.

ترى هذه الجمعية أن مستوى الاحتياطي المؤكد في بعض البلدان المنتجة والشركات البترولية العالمية مشكوك فيه. وتقوم حجتها على قضية شركة (شيل) التي اضطرت في جانفي 2004 إلى إعادة تقييم احتياطها المؤكد وتخفيضه بنسبة عشرين بالمائة واعتباره احتياطا غير مؤكد.

يلاحظ المتشائمون أن اكتشاف حقول جديدة أصبح شيئا نادرا دون إنكار التطورات التقنية الكبرى التي تم تحقيقها في مجالي التنقيب والإنتاج. يرى هؤلاء أن اللجوء إلى الاحتياطات النهائية (حقول أعالي البحار العميقة والحقول القلبية) لن تسمح بعكس الاتجاه العام السائر

نحو اضمحلال الإنتاج ويتوقعون أن يجعل أقصى الإنتاج في 2008 بمعدل تسعين مليون برميل في اليوم.

– الخبراء المتفائلون: رد الخبراء المتفائلون على هذه النظرية بقيادة عالمي الاقتصاد موريس أدلمان وميكائيل لينش من المعهد التكنولوجي لماساشوستس (MIT) ولاحظوا أن التوقعات المتكئمة بتقلص الموارد العالمية كانت دائما خاطئة. فمثلا تبين أن أقصى الإنتاج العالمي الذي توقعت دراسة بريتش بتروليوم في 1979 حصوله في 1985 لم يحدث. كما أن الكتاب المعنون "أزمة البترول المحدقة" لصاحبه عالم الاقتصاد الأمريكي كولين كومبل ، أحد مؤسسي جمعية دراسة أقصى الإنتاج ، توقع حدوث أقصى الإنتاج في 1998 فخابت نظريته أيضا.



يشرح أدلمان ولينش أن لا نظرية من النظريات المتشائمة تحققت لأنها لم تعر الاهتمام للتطور التقني الذي لا تنفك سرعته تتجاوز سرعة نفاذ الموارد الطبيعية. بالفعل فإن التقدم التكنولوجي – خاصة تقنيات السبر ثلاثي الأبعاد والحفر الأفقي – قد سمحت بتحسين نسب استعادة الحقول الموجودة والوصول إلى حقول جديدة مما يعوض بشكل كبير انخفاض الاحتياطات.

يجعد المعهد الفرنسي للبترول من بين المتفائلين. ففي ندوة تم عقدها نهاية ماي 2005

بباريس اعتبر المعهد الفرنسي أن الاحتياطات المؤكدة الحالية يمكن مضاعفتها بفضل الاكتشافات الجديدة وتوسيع الحقول الموجودة. ويضيف خبراء هذا المعهد أن تحسين معدل استعادة الحقول الموجودة – البالغة حاليا خمس وثلاثين بالمائة – بنسبة خمسة عشر بالمائة يسمح برفع هذه الاحتياطات بثمان مائة مليار برميل أي ما يعادل تمديد قدره خمس وعشرون سنة من الاستهلاك.

ويمكننا أن نصحف وزارة الطاقة الأمريكية والوكالة الدولية للطاقة واللجنة الأوروبية في خانة المتفائلين كون هذه الهيئات لا تتوقع بلوغ تاريخ أقصى الإنتاج قبل 2030 بل حتى 2050.

## خلاصة

يبين النقاش القائم حول تاريخ أقصى الإنتاج أن المسألة الجوهرية لا تتعلق بتاريخ نفاذ البترول وإنما بتاريخ وصول إنتاج البترول إلى أشده. فهذه المسألة ذات صلة وثيقة بسعر البترول في السوق والتطورات التكنولوجية الحاصلة.

كلما كان السعر مرتفعا كلما كان استخراج الاحتياطات المسماة بغير المعهودة (أي حقول أعالي البحار العميقة والنفط الثقيل جدا) مفيدا اقتصاديا وكلما كان تأجيل تاريخ أقصى الإنتاج ممكنا في حدود ما توفر من موارد.

يؤكد المتشائمون في هذا السياق على لسان الدكتور كومبل أن "أقصى الإنتاج لا يعني نفاذ البترول وإنما نهاية عهد البترول الزهيد". ويقول رئيس المعهد الفرنسي للبترول على الرغم من تفاؤله "إن البترول التكنولوجي أول بديل للبترول المعهود".

مهما كان موقفنا حيال نظرية أقصى الإنتاج فإن بعض الأحداث التي طرأت مؤخرا تجعلنا نفكر أن عهد البترول المعهود الزهيد قد ولى. نذكر من بين هذه الأحداث ضعف الاكتشافات الكبرى خلال العشريية الأخيرة والقدرات الإنتاجية الإضافية المحدودة والسعر المرتفع الذي دام طوال العامين المنصرمين وتوقعات بقاء الأسعار المرتفعة على حالها خلال عام 2006 وبعده.

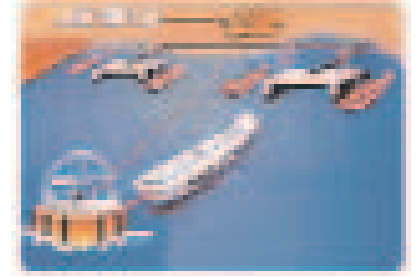
هل هذه العوامل علامات قروب أقصى الإنتاج؟

# المنشآت المرفئية

## تدشين أول مركز شحن النفط في البحر بجاية

إقامة وشحن السفن من نفس السعة بالنصف تقريبا. تمت العملية التي تعد الأولى من نوعها في الجزائر في ظروف جد مرضية إذ لم يحدث أي طارئ يذكر. وسوف يتبع هذا الإنجاز الأول في آخر شهر أكتوبر 2005 استلام مركزين آخرين للشحن يقيم أحدهما في منطقة أرزيو والثاني في سكيكدة. للتذكير فإن هذه الإنجازات تدخل ضمن إستراتيجية ترمي إلى رفع مستوى قدرات نقل المحروقات وتفريغها لتبلغ مستوى القدرات الإنتاجية لمجموعة سوناطراك المقدر بـ 5.1 مليون برميل في اليوم في حدود 2006.

سوناطراك. تتوزع منشآت الشحن في البحر هذه على ثلاثة موانئ: واحد بجاية واثنان بأرزيو واثنان آخران بسكيكدة. هذه المراكز أنها تسمح بشحن السفن بسعة قدرها 80 000 و 320 000 طن. كل مركز من هذه المراكز تحوي عوامة شحن واقعة على بعد 5.7 كلم من الساحل وهي متصلة بشبكة قنوات تحت البحر متصلة بدورها بمنشآت أرضية (محطة الضخ وأنظمة العد والقنوات). شحنت السفينة Trinity SKS التي وصلت ليلة 15 سبتمبر حمولة من الغاز المميع بحجم 83 500 طن متري موجهة إلى السوق الأمريكية. تم بلوغ تدفق أقصاه 9 000 متر مكعب في الساعة ما يعادل تقليص زمن



قام السيد شكيب خليل وزير الطاقة والمناجم يوم الثلاثاء 13 سبتمبر 2005 بزيارة منشآت أول مركز شحن النفط في البحر بميناء بجاية. إنه أول مركز يتم استخدامه وسوف تليه خمس مراكز أخرى تقوم بإنجازها حاليا المؤسسة الأمريكية ضنع ضغطيا لفائدة

## مديرية الخدمات العامة حفل الإحالة على التقاعد

وحميد شريف عضو نقابة المؤسسة وكذا السيدان زين عديله وشطاب أحمد في تدخلاتهم إلا أن يعربوا عن تقديرهم وعرفانهم للسيدان كريم علي وحمادة أحمد على الخدمات الجليلة التي قدمها للمؤسسة.

جرت المأدبة التي أقيمت على شرفهما في جو حميمي عبر السيدان كريم علي وحمادة أحمد خلالها عن شكرهما وامتنانهما لمجموع عمال مديرية الخدمات العامة على تنظيمهم هذا الحفل.

نظمت مديرية الخدمات العامة يوم 6 ديسمبر 2005 حفلا على شرف السيدين كريم علي وحمادة أحمد اللذين أحبلا على التقاعد واللذين كانا على التوالي مسيرا للأشغال ورئيسا لفريق المعمارين بمديرية الخدمات العامة.

وقد أعرب مجموع عمال مديرية الخدمات العامة وممثلو النقابة وأعضاءها من خلال حضورهم على تمنياتهم لهما بتقاعد مريح.

أبى كل من السادة شوشان عز الدين مدير الخدمات العامة وآيت حمودة رشيد رئيس لجنة المساهمة



# المرصد المتوسطي للطاقة



أنشئ المرصد المتوسطي للطاقة الذي يوجد مقره قرب مدينة نيس بفرنسا عام 1988. تحول سنة 1991 إلى جمعية مستقلة فأصبح مركزا لدراسات وإعلام حول الطاقة في البحر الأبيض المتوسط وقطبا فكريا ومكان التقاء دائم لأعضائه.

يضم المرصد حاليا تسعا وعشرين شركة عضو من بينها سوناطراك وسونالغاز. هذه الشركات الأعضاء موزعة على أربعة عشر بلدا.

ويضم المرصد فريقا دائما من الباحثين يعملون باتصال مع خبراء وأخصائيي الشركات الأعضاء في المرصد أو مع شركاء آخرين.

تشمل الدراسات والأبحاث المنجزة مجمل الفروع الخاصة بمجال الطاقة (المحروقات والكهرباء والطاقات المتجددة). ويخص نشاط مهم للمرصد الدراسات الاستشرافية وتوقع السيناريوهات الممكنة على المدى المتوسط والطويل (2010-2020-2030).

يتم تمثيل الشركات الأعضاء في جمعيات عامة وكذا في اللجان الدائمة الأربع وهي لجنة المحروقات ولجنة الكهرباء ولجنة الطاقات المتجددة والتنمية المستدامة ولجنة التمويل.

## المرصد المتوسطي للطاقة يقود دراسة

### حول آفاق قطاع تصفية البترول في بلدان البحر المتوسط

بقيت أسعار البترول طوال الاثني عشر شهرا الماضية فوق سقف الأربعين دولارا للبرميل. من بين الأسباب العديدة لهذا الارتفاع الاختناق في السلسلة البترولية وبخاصة في صناعة تصفية البترول.

وفي هذا السياق اقترحت شركة سوناطراك خلال الاجتماع الأخير للجمعية العامة للمرصد المتوسطي للطاقة التي انعقدت بالجزائر في ديسمبر 2004 إعادة النظر في الدراسة المتعلقة بآفاق قطاع تصفية البترول في منطقة البحر الأبيض المتوسط.

## ارتفاع كبير لاستهلاك الغاز في منطقة البحر الأبيض المتوسط

نشر المرصد المتوسطي للطاقة نشرة "الرسالة" العدد الصادر في جويلية تحت عنوان "نمو كبير للغاز في منطقة البحر الأبيض المتوسط" ملخصا لنتائج سيناريو استشرافي تم إنجازه "أساسا انطلاقا من معطيات آتية من مصادر وطنية (أي الشركات ووزارات الطاقة). هذا مقطف منه:

• قد يتضاعف الطلب من  $Gm^3$  242 في 2003 إلى أكثر من  $Gm^3$  485 في 2020.

• يعد الطلب المرتفع في استهلاك الكهرباء أحد العوامل الحاسمة في هذا النمو الهام.  
• سوف يستمر إنتاج الكهرباء انطلاقا من الغاز في الارتفاع بشكل كبير ليمر من  $TWh$  376 (23 بالمائة من المجموع) في 2003 إلى  $TWh$  1301 (40 بالمائة من المجموع) في 2020 أي ما يعادل نسبة نمو قدرها 7.6 بالمائة.

• من المتوقع أن تستورد بلدان البحر المتوسط من الآن إلى غاية 2020 حوالي  $Gm^3$  340 من أوروبا الجنوبية وتركيا أساسا. تتوزع نسبة الواردات هذه على النحو التالي: إيطاليا  $Gm^3$  94 فرنسا  $Gm^3$  67 تركيا  $Gm^3$  60 إسبانيا  $Gm^3$  50 البرتغال  $Gm^3$  9 اليونان  $Gm^3$  7.

• من المرتقب أن يعترض سبيل هذا النمو مشكل تمويل المنشآت الغازية (الإنتاج والنقل والتوزيع).



1<sup>ère</sup> Conférence Internationale  
sur la Recherche et Développement A&P

# الندوة الدولية الأولى حول البحث والتنمية في مجال النشاطات المتعلقة بالإنتاج

نظم قطاع الإنتاج لسوناطراك يوم 15 نوفمبر 2005 في فندق شيراتون بوهان الندوة الدولية الأولى حول البحث والتنمية.

شهدت الندوة التي نظمت برعاية معالي وزير الطاقة والمناجم السيد شكيب خليل حضور جمع غفير من الخبراء والأخصائيين الممثلين لمختلف الهيئات الدولية والشركات الأجنبية الشهيرة المتعاملة مع سوناطراك (باسف بريتش بتروليوم إ. ف. ب. سابيك شيل ستات أوول وتوتال) والتعليم العالي والبحث العلمي (الوكالة الوطنية لتنمية نتائج البحث والتنمية التكنولوجية).

كما شهدت حضور ممثلين عن مجموعة سوناطراك (قطاعات الإنتاج والتنقيب والاستخراج والجامعة المشتركة، المعهد الجزائري للبتترول) وفروع ومؤسسات تابعة لقطاع الطاقة والمناجم وشركاء وطنيين في نطاق المركز المستقبلي للبحث والتنمية.

تركزت أشغال الندوة حول محاور أساسية ثلاثة:

– البحث والتنمية عند الشركاء: هذه الدورة سمحت للمشاركين بالاطلاع على خبرات شركاء سوناطراك في البحث والتنمية والابتكار في مجال إنتاج البترول والغاز وتوزيعهما (البتروكيمياء التصفية التمييع حفظ الصحة والأمن والبيئة وغير ذلك).

– البحث والتنمية في الجزائر وفي سوناطراك: كانت هذه الدورة فرصة للمشاركين للتعرف على وضعية البحث والتنمية على المستوى الوطني (التعليم العالي والبحث العلمي) وفي سوناطراك بالذات عبر مختلف هيئاتها المتخصصة في التكوين والبحث.

– وضعية البحث والتنمية في مجالات إنتاج البترول والغاز وتوزيعهما: أقيمت محاضرات

من قبل ممثلين عن شركات دولية حول آفاق ترقية مركز الأبحاث المستقبلي. لقد كان تنظيم هذا اللقاء العلمي فرصة سانحة لوضع اللبنة الأولى لمركز البحث والتنمية في مجال الإنتاج الذي سيشيد في وهران. من بين أهداف المركز:

- ترقية البحث والتنمية في مجال الإنتاج؛
- تنمية الخبرة في مجال البحث والتنمية؛
- مساعدة المخابر والشركاء في مجال المعاينة والمعاينة المضادة؛
- تنمية شهادة الإثبات والإخضاع للمقاييس.

## المحاضرون وعناوين المحاضرات

### الدورة 1 : البحث والتنمية في مجال الإنتاج عند الشركاء

- البحث والتنمية والابتكارات عند ستات أوول ألقى المحاضرة الدكتور رولف أودغار نائب رئيس معالجة البترول والغاز.
- البحث والتنمية عند شيل ألقى المحاضرة السيد مارينوس ج. ج. كوكوك مسؤول التنمية لشمال إفريقيا وديريك باكس.
- تكنولوجية نزع الهيدروجين من غاز البروبان ألقى المحاضرة الدكتور غوتز شندلر مدير مجموعة البحث في محفزات البتروكيمياء وجرمن كونز مدير قسم هدرجة المحفزات وتصفيتهما شركة باسف.
- البحث والتنمية والابتكارات عند توتال ألقى المحاضرة كلاوس غي من مديرية إستراتيجية التنمية ورويي ميشال من مديرية التصفية.

### الدورة 2: وضعية البحث والتنمية في الجزائر وعند سوناطراك

- تسيير المعرفة والابتكار ألقى المحاضرة الدكتور محمد دردور مدير عام الوكالة الوطنية

لتنمية نتائج البحث والتنمية التكنولوجية.

- البحث والتنمية في مرحلة التنقيب والاستخراج الحصيلة والآفاق ألقى المحاضرة السيد رابح سياسي مدير قسم البحث والتنمية (AMT/CRD).

- آفاق ترقية البحث والتنمية في مرحلة الإنتاج ألقى المحاضرة الدكتورة جميلة جلاس مديرة مشروع مركز الأبحاث في الإنتاج.

- البحث والتنمية في الجامعة المشاركة – المعهد الجزائري للبتترول ألقى المحاضرة الدكتور صالح خبزي مدير عام الجامعة المشاركة – المعهد الجزائري للبتترول.

### الدورة 3: وضعية البحث والتنمية في مرحلة إنتاج البترول والغاز

- التطور التكنولوجي في صناعة الغاز الطبيعي المميع في المستقبل ألقى المحاضرة الدكتور محمد طالب رئيس مدير عام الشركة المساهمة هيلبوس.
- البحث والتنمية في مجال التصفية ألقى المحاضرة الدكتور بيير بورو نائب مدير المعهد الفرنسي للبتترول.
- التطورات الحاصلة في صناعة تمييع الغاز عند بريتش بتروليوم ألقى المحاضرة الدكتور دايفد غريفيتس مسؤول برنامج.
- تكنولوجية سابيك الجديدة الخاصة بغاز الإيثان المؤكسد جزئياً إلى الحامض الخلي ألقى المحاضرة الدكتور فهد عبد العزيز الشري مسؤول تنمية المعالجة بشركة سابيك.
- البحث والتنمية في المجال المتصل بحفظ الصحة والأمن والبيئة خلال عملية الإنتاج ألقى المحاضرة الدكتور راندي هايجمان رئيس بحث ستات أول.



# مذكرة / ركن العائلة الازديادات

التاريخ	اسم المولود	اسم ولقب العامل	التاريخ	اسم المولود	اسم ولقب العامل
2005/06/05	هادية	قنوزي عبد الحميد	2005/08/10	نوال	عباس أحسن
2005/05/06	اميرة	قزاي ابراهيم	2005/07/24	أيمن	عبد الله إسماعيل
2005/05/28	جهان	قزان مراد	2005/07/23	عيشة	عبد الغاني أحمد
2005/02/15	محمد سليم	هدار سعيد	2005/08/29	أنثيس	عاشور إسماعيل
2005/06/17	ماريا	حجام خالد	2005/04/20	إلياس	عاد كمال
2005/08/02	عز الدين	حكوم سليمان	2005/07/02	دوواع	عيساوي نبيل صابر
2005/08/23	عبد الكريم	حلاصا توفيق	2005/08/15	إسحاق	أيات شيخ
2005/04/27	شهناز	حلاصا احمد جماعي	2005/07/29	آدم	بعزيز شريف
2005/07/28	نعيمة	حمامة حسين	2005/07/04	محمد إسلام	يكوش فاروق
2005/06/19	اميرة مروة	حمليل ميلود شريف	2005/05/14	سامي	بارة جمعي
2005/06/22	محمد	هاني يحيى	2005/09/10	مالك	باراش أوعمار
2005/03/11	يائيس	انجيل بوجمعة	2005/05/07	إيمان	بار مقران
2005/05/31	ريم	كافي عمر	2005/08/12	هارون	بلعدي عبد المومن
2005/03/15	علاء الدين	قاسمية توفيق	2005/07/24	عادل	بلحداجي عبد القادر
2005/06/15	أمين	كشكار محمد	2005/08/08	أسية	بلمسعود براهيم
2005/07/29	امال	خويدي عبد الله	2005/07/14	فريال	بن عطا الله عبد الحميد
2005/07/23	جهينة	كوحيل لعيد	2005/05/22	عماني	بن شعيب محمد صالح
2005/05/23	يونس	قويدري عثمان	2005/04/30	حذيل	بن دوكي محمود
2005/07/28	عبد الودود	لحوسين محمد سغير	2005/04/05	آمال	بن غانم منير
2005/07/27	مفتاح	لدفر مسعود	2005/03/17	نادية	بن حبيرش يوسف
2005/04/23	اميمة	لحماري عبد الحفيظ	2005/09/17	حواء	بن حادية عبد الجبار
05/06/07	امير ياسين	لايدي بن عيسى	2005/03/31	محمد/ الفيد	بن حيلة لخضر
2005/07/01	سوهي	لكحل حوسين	2005/06/28	محمد	بن كوار حميد
2005/06/24	طلحا	لخوينس مولدي	2005/08/09	شيماء	بن ميلية أحمد
2005/02/26	نوهيلة	لمنور عبد الله	2005/05/18	فيروز	بن ساسي عبد القادر
2005/06/24	نصيرة	لوردي عبد الله	2005/06/13	كريمة	بن ساسي محمد كمال
2005/09/15	فاطمة الزهراء	مراين حكيم	2005/08/07	أريام	بن صبيحي ياسين
2005/06/21	نور الدهي	مدني عمار	2005/09/06	عبد المنعم	بن صغير عبد المؤمن

التاريخ	اسم المولود	اسم ولقب العامل	التاريخ	اسم المولود	اسم ولقب العامل
2005/07/24	شايمة	ماغيلة خالد	2005/08/17	شهيناز	بن صغير عمار
2005/08/12	اسلام	مخلوف سماعيل	2005/09/30	ياسر إلياس	بن تاتو قادة
2005/08/30	سارة	منصوري كريم	2005/06/06	نهال و هديل	بن زاهي طيب
2005/07/09	لياد	معوش محمد لاربي	2005/07/23	ناريما	يرابح براهيم
2005/07/11	أنس إتهام	مشكور احمد	2005/07/16	آيات الرحمان	يطاهر براهيم
2005/07/01	علاء الدين	مقدميوسف	2005/07/26	آية	يوشكيوي محمد
2005/06/24	إبتهال	مكاوي محمد رضا	2005/04/24	منار	يوغولوم بشير
2005/06/24	وليد	مرابط علي	2005/05/01	سالم	يوغزاله حماد نور الدين
2005/05/12	ترجيس	مريش يوسف	2005/06/19	عبد الله	يومباجي عبد القادر
2005/07/15	مسينيسا	مسعودان طاهر	2005/07/07	أسماء	يورشاق موسى
2005/05/27	جمال الدين	مسعودي عبد القادر	2005/06/25	محمد أمين	بوسعيد عبد الله
2005/04/30	إبراهيم	مسعودي عبد الله	2005/05/03	ريان	بوسروال أحمد
2005/04/19	إكرام	مقتين محمد السعيد	2005/05/07	رحاب	يوزلاك مولود
2005/07/02	مباركة	مومن بخوش لخضر	2005/04/26	عبد العزيز	براهيم رايح
2005/07/30	عبد النور	أوبيش محمد سعيد	2005/08/26	سوهيلة	براهيمي محمد
2005/07/13	ايات	رابية محمد صالح	2005/07/18	أيوب	شعاعي قويدر
2005/06/18	جمال	رحماني رشيد	2005/06/09	أسامة	شلغوم محمد
2005/04/19	ياسر	راحو عكاشة	2005/08/21	أسماء	شليغم عبد الناصر



اسم ولقب العامل	اسم المولود	التاريخ	اسم ولقب العامل	اسم المولود	التاريخ
شريف محمد	أيمن	2005/07/03	رباح محمد يوسف	مريم	2005/07/02
شتيوي لزهرة	أماني	2005/09/05	رقايدة علي	يعقوب	2005/07/30
شيتا قويدر	عطا الله	2005/07/09	رياحي الطيب	مريم	2005/07/13
شيخ زواوي يوسف	وليد	05/07/19	رويحي محمد السعيد	ابراهيم	2005/06/18
دحدي يوسف	فارس	2005/08/07	رويحة مسعود	أسامة	2005/06/26
داود علي	ينيس	2005/06/29	ساعد كمال	لينة لينة	2005/06/29
دحمان مبروك	هند	2005/06/22	سايح أحمد	روميصة	2005/08/19
جباري محمد	عبد الله	2005/04/08	سحار كمال	نسرين	2005/05/08
جبور أحمد	عدنان	2005/06/06	سلماني بدر الدين	مريم لينة	2005/08/29
جوابي محمد	عبد الرؤوف	2005/01/28	تيزي كريم	ليدية يمينية	2005/07/30
جوامع مسعود	فادي	2005/07/02	تواتي براهيم عبد الرزاق	ياسين	2005/08/12
جودي محمد يازيد	ماريا	2005/08/13	ياسف بلال	علاء الدين	2005/06/08
دويدي سعيد	سيد أحمد	2005/05/30	زايدي بلقاسم	مروة	2005/07/14
المصري محمد	إبتسام	2005/06/30	زمالي عبد الحق	شهيناز	2005/05/30
فرحي عبد القادر	طارق	2005/09/13	زقيلة بلال	شيماء	2005/07/29
فيصل مبروك	أنيس	2005/04/11	زرداني نور الدين	سوهيلة	2005/05/10
غزاز محمد	داوود	2005/07/08	زواوي بوجمعة	عبد الرحمان	2005/08/03
غوالي رشيد	محمد	2005/06/20	وزاويد العيد	محمد يعقوب	2005/04/03
قرين عبد العزيز	محمد عبد المجيد	2005/07/25	زبييري علي	محمد رضا	2005/03/16
قندول بلقاسم	محمد رضا	2005/07/17			

## الإحالة على التقاعد

التاريخ	الهيكل	اسم ولقب العامل	التاريخ	الهيكل	اسم ولقب العامل
2005/12/01	الأمن الصناعي	هارون يوسف	2005/09/01	الخدمات العامة	بوسعيد محمد
2005/12/01	قسم صيانة الآبار	حساين حمزة	2005/10/01	الإدارة العامة	لعويني علي
2005/12/01	قسم صيانة الآبار	لكحل بابة	2005/10/01	قسم النقل	صديقي عبد القادر
2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	مزغيش فرحات	2005/11/01	وحدة التجهيزات الأنبوبية	بوخلوية أحمد
2005/12/01	قسم صيانة الآبار	مكري مختار	2005/11/01	المشتريات و تسيير المخزون	عطا الله ساعد
2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	مرزوقي عبد الرحمان	2005/11/01	الإدارة العامة	لهلة لخضر
2005/12/01	قسم الحفر	أولاد ميلود طاهر	2005/12/01	قسم الحفر	بلمشري بلعباس
2005/12/01	قسم النقل	صحاب محمد	2005/12/01	قسم الحفر	عاشق يوسف كمال الدين
2005/12/01	الخدمات العامة	سلماني براهيم	2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	عوفي محمد
2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	عبد رشيد	2005/12/01	قسم صيانة الآبار	بالي حسين
2005/12/01	قسم الفندقية	حجاب رشيد	2005/12/01	المشتريات و تسيير المخزون	عبد القادر
2005/12/01	الإدارة العامة	علاي محمد صالح	2005/12/01	قسم الفندقية	بن جلول سعيد
2005/12/01	قسم صيانة الآبار	سحافي أحسن	2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	بن خليفة لزهاري
2005/12/01	قسم الفندقية	بودالية عمار	2005/12/01	وحدة التجهيزات الأنبوبية	بودراهم زبير
2005/12/01	قسم النقل	خداوي خميس	2005/12/01	قسم الفندقية	شعبان عبد القادر
2005/12/01	قسم النقل	حميدي بلقاسم	2005/12/01	قسم صيانة الآبار	شيخ سليمان
2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	بوشير سعيد	2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	داودي عبد الحميد
2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	بوليفة بلقاسم	2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	جغبالة محمد حسين
2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	عابد نادر	2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	جلود عيسى
2005/12/01	الإدارة العامة	أبو طالب محمد	2005/12/01	قسم الحفر	جودي بلقاسم
2005/12/01	قسم الفندقية	زرعون أحمد	2005/12/01	الأمن الصناعي	جودي جلول
2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	بده سعدي بشير	2005/12/01	المشتريات و تسيير المخزون	غنازي طيب
2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	بلعربي محمد	2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	حجاجي محمد
2005/12/01	قسم الصيانة البترولية	مراغني عبد القادر	2005/12/01	قسم الفندقية	حناشي رشيد

## الختان

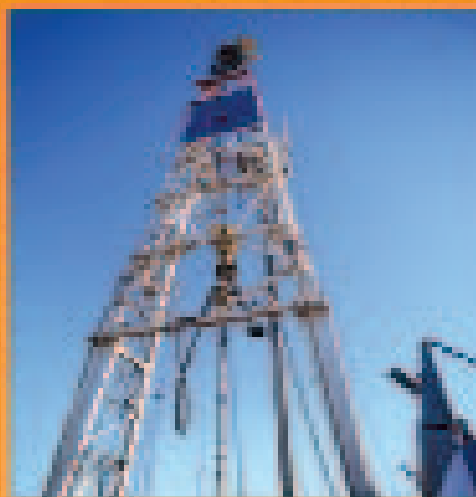
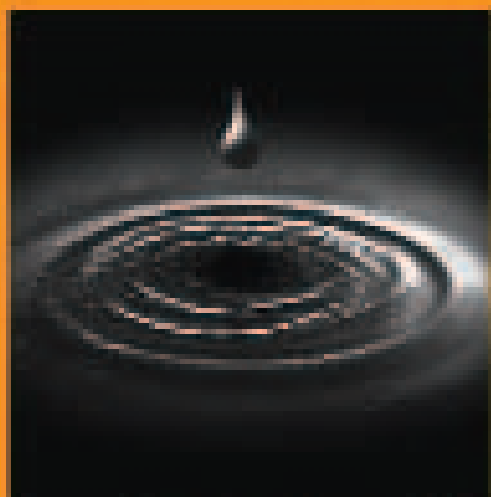
التاريخ	اسم المولود	اسم ولقب العامل	التاريخ	اسم المولود	اسم ولقب العامل
2005/07/05	منير	إحدان عراب	2005/06/16	كمال أبركان	اسماعيل
2005/05/16	لياس	قرجيج رضا	2005/06/30	وائل	عبيد رفيق
2005/06/12	زكي	خالدي عمار	2005/05/26	خالد	عشيري حسين
2005/08/01	محمد رضا	خروبي عمر	2005/03/20	محمد	عشوري مراد
2005/07/12	أسامة	مباركية بلقاسم	2005/07/10	أحمد	عقون لزهرة
2005/09/03	عبد الكريم	مشري محمد	2005/09/18	حفيف و إبراهيم	عشاوي قادة
2005/03/28	إسلام	مرابط علي	2005/05/15	محمد و مراد	عيساوي محمود
2005/04/29	يلال	ميلودي فيصل	2005/06/30	أنيس	أمجكان محمد أرزقي
2005/08/27	عبد الحفيظ	محمد قدور	2005/07/21	محمد	عنيق حسن
2005/07/06	أسامة	نهاب محمد	2005/07/04	سليمان	أيات عيش
2005/09/24	زكريا	ناير محمد	2005/09/26	فؤاد	بلكلل أحمد
2005/06/26	عبد الرحمان	ساحي عز الدين	2005/04/20	لخضر	بن عطا الله أحمد
2005/06/11	الحاج	سليمان حسين	2005/08/15	أسامة	بن دوي محمود
2005/06/09	عبد الرزاق	سوماني أحمد	2005/05/15	محمد أنيس	بن لبننة العربي
2005/09/19	عبد الرزاق	تاتي محمد	2005/09/05	نجيب	بركوكو عبد القادر
2005/10/01	زكريا	تواتي براهيم عبد الرزاق	2005/07/05	براهيم	بورقية محمد
2005/08/24	عبد الرحيم	زمة جمال	2005/07/04	فوزي	بوساعة عمر
2005/09/02	زكريا	زمة جمال	2005/06/16	أمين	شاشوة زبير
2005/09/16	محمد حبيب	زنينة تيجاني	2005/07/19	أحمد	جديمحمد

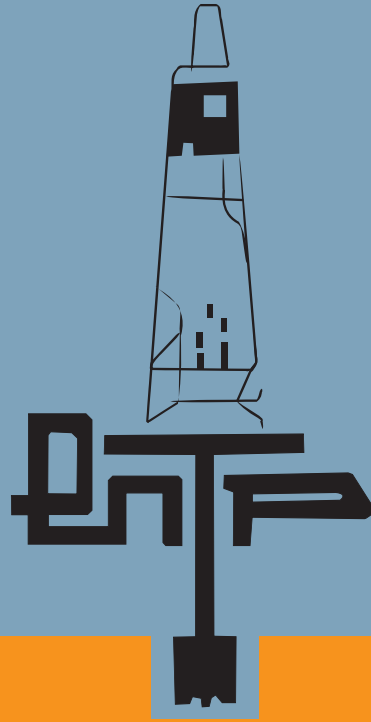
## الوفيات

التاريخ	القرابة	اسم ولقب العامل	التاريخ	القرابة	اسم ولقب العامل
2005/07/25	الأم	غداد محمد	2005/08/18	الأب	عشاب خيدر
2005/06/15	العامل	قرميط عيسى	2005/08/24	الأم	أرقام محمد
2005/05/04	الأب	حمادوش عبد القادر	2005/06/01	الأب	بشير محمد
2005/08/14	الأب	حماد علي	2005/08/27	الأم	بخراوي بخراج
2005/07/15	الأم	حمزة بوعامة	2005/07/07	الأم	بلخير صالح
2005/06/17	العامل	كشار براهيم	2005/06/23	الأم	بن عمارة العربي
2005/08/07	العامل	لعيدي بن عيسى	2005/08/25	العامل	بن دومة محمد ناصر
2005/06/04	الأم	محجوبي سعيد	2005/07/19	الأم	بن صاري موسى
2005/08/18	الأم	مقران مجيد	2005/07/29	الأم	بوعراقية محمد طاهر
2005/08/18	الأم	مقران محمد	2005/08/29	مولود ميتاً	بوبنية جلول
2005/07/27	الأم	ناير محمد	2005/06/13	الأم	بوهدار براهيم
2005/06/01	الأب	نوهة سالم	2005/08/23	العامل	بوراوي نعمان
2005/06/20	الأم	راشدي عبد الله	2005/05/21	الإبن	شراحي محمد الحبيب
2005/08/10	الأب	سعدي محمد عراب	2005/05/13	الأب	دحمان براهيم
2005/03/06	العامل	سعداوي عبد القادر	2005/06/08	الأب	داوي الهاشمي
2005/06/24	العامل	تلاخير أحمد	2005/08/30	الأم	جازولي بن زرقة
2005/03/08	العامل	إخلف محفوظ	2005/06/12	الإبن	أشيكرا أحمد
2005/04/19	الأب	يوبي زين الدين	2005/06/27	الأم	فوضيل حسين
2005/04/08	مولود ميتاً	زنينة محمد العيد	2005/08/12	الإبن	قطاري بشير
2005/05/22	الأم	زوجي محمد	2005/07/07	الأب	بلحسن محمد
2005/02/05	الأم	عطية محمد -			



# ENTP





## المقر الإجتماعي

ص ب 206-207 حاسي مسعود 30500 - ولاية ورقلة  
الهاتف : 29 73 88 50 (0) 213 إلى 55 - فاكس : 29 73 84 06 (0) 213  
البريد الإلكتروني : [cmn@entp-dz.com](mailto:cmn@entp-dz.com)  
الموقع الإلكتروني : <http://www.entp-dz.com>