

CENTRALE TURBINE A GAZ DE F'KIRINA

Réussite totale

Par Y. Flifli, directeur du chantier F'KIRINA



Dans le cadre d'une politique nationale de développement et afin de renforcer le réseau électrique national dans certaines localités qui connaissent des coupures électriques fréquentes, notamment en période d'hiver, Sonelgaz a opté pour la construction d'une centrale de production d'énergie électrique à la commune de F'kirina, daïra de Ain Beida wilaya d'Oum El Bouaghi, à 520 km de l'est d'Alger.

Dans ce cadre, la société Alstom Power Centrales de France a été retenue comme maître d'œuvre. La totalité des travaux d'électricité et d'instrumentation et une grande partie des travaux de mécanique ont été confiés à ETTERKIB.

La centrale de F'kirina est dotée de deux turbines à gaz d'une nouvelle génération, qui génèrent une puissance globale de 292,4 MW à une altitude de 950 mètres et une température moyenne annuelle plus de 17°.

Les travaux de montage électrique ont débuté au mois de mars dernier et se sont achevés le mois de septembre. ETTERKIB a eu l'honneur d'avoir une part importante dans la réalisation de cet ouvrage dont l'intégrité des travaux d'électricité et d'instrumentation lui ont été confiés, ainsi qu'une grande



part des travaux mécaniques. Grâce à la volonté de tous les travailleurs de l'entreprise qui ont participé au montage, la réussite a été totale. Le projet s'est terminé dans un délai record, avec un programme d'accélération sur chantier afin de compenser les retards d'arrivage du matériel et le maintien du délai.

Durant la période de réalisation du projet, ETTERKIB a consommé 314 459,50 heures de production dont 150 838,50 h pour les travaux d'électricité et d'ins-

trumentation et 163 621,00 h pour les travaux de mécanique.

Dates mémorables du projet :

- Janvier 2004 : début des travaux
- 21 octobre 2004 : fin de montage
- 30 septembre 2004 : mise en service du 1^{er} groupe
- 30 octobre 2004 : mise en service du 2^{ème} groupe
- 14 octobre 2004 : inauguration de la centrale par M. le ministre de l'Energie et des Mines.

SIGNATURE D'UN CONTRAT

Montage poste blindé 400 KV à Hassi Ameer

Par M. Achour, ingénieur d'estimation

ETTERKIB a signé avec AREVA T&D (ex- ALSTOM), le 6 septembre dernier, un contrat pour la réalisation des travaux de montage d'un poste blindé 400 KV à Hassi-Ameer, wilaya d'Oran.

Le choix d'attribution de ce projet à ETTERKIB par AREVA T&D a été motivé par :

- La haute technicité qui caractérise les agents, techniciens et ingénieurs qui sont spécialisés dans le montage des postes électriques ;
- L'expérience et le savoir-faire d'ETTERKIB dans le management et la gestion des projets similaires. Ce projet représente pour nous un challenge à plus d'un titre ;

- Le niveau de l'offre d'ETTERKIB qui reste compétitif.

Le poste blindé de Hassi-Ameer avec les deux avants postes 400 KV de la centrale de Skikda sont les premiers à être réalisés en Algérie (fourniture AREVA et montage ETTERKIB), avec un délai de réalisation de 5 mois pour le poste de Hassi-Ameer et un volume horaire de 90.000 heures qui nécessite 110 agents productifs en pic.

ETTERKIB a une expérience appréciable dans la réalisation des postes électriques et avec ce nouveau poste qui vient d'être commandé par AREVA T&D, la liste des références et la réputation de notre entreprise comme un partenaire incontournable sont consolidés davantage.

Fiche technique du projet

Intitulé du projet : poste blindé 400 KV
Maître de l'ouvrage : SONELGAZ
Maître de l'œuvre : AREVA T&D
Site du Projet : Hassi-Ameer Wilaya d'Oran
Délai de réalisation : 05 mois
Personnel direct moyen : 80 agents
Personnel direct en pic : 110 agents
Principaux équipements :
 - 18 cellules blindés
 - 02 transformateurs de 500 MVA chacun
 - 02 réactances 80 MVAR chacune.

PROJET

Rattachement d'ETTERKIB au groupe SONELGAZ

Par A. Aidoun, directeur de la logistique

L'initiative prise par M. le ministre de l'Energie et des Mines de rattacher les entreprises travaux énergétiques (Etterkib, Inerga, Kahrif, Kahrakib et Kanaghaz) au groupe Sonelgaz a été accueillie favorablement par tous les dirigeants et partenaires sociaux de ces cinq entreprises.

La vision des pouvoirs publics dans la réorganisation des entreprises stratégiques comme Sonatrach et Sonelgaz en groupes industriels forts, n'est pas fortuite mais répond beaucoup plus aux impératifs économiques de l'heure qui leur permettront d'affronter l'ouverture du marché.

Les entreprises GTE, aujourd'hui, au vu des facteurs exogènes et endogènes tels que la baisse des prix, les exigences de maîtrise de l'ingénierie, des circuits d'approvisionnements et de financement et l'insuffisance d'intégration, se trouvent dans une situation défavorable qui risque, à terme, de conduire à leur disparition.

Pour garantir la pérennité des entreprises GTE dans leur globalité et leur diversité, l'alliance stratégique avec un groupe industriel sur le long terme devient plus qu'un choix mais une nécessité.

Les avantages mutuels attendus de la concrétisation de ce projet de regrou-

pement peuvent être identifiés pour l'essentiel dans les points suivants :

Pour ETTERKIB et les entreprises du groupe :

- Un effet global de synergie des potentiels avec l'opportunité offerte de s'intégrer dans la stratégie d'un groupe de l'envergure de Sonelgaz ;
- Un partenariat bénéfique pour les entreprises GTE qui seront considérées comme des entrepreneurs associés privilégiés pour la réalisation des programmes pluriannuels de Sonelgaz ;
- Un avantage commercial plus global, dans la mesure où ces entreprises "filiales" disposeraient de garanties diverses (caution morale, assiette et garantie financière) du Groupe, à faire valoir dans le cadre des soumissions sur des projets importants ou vis-à-vis de partenaires étrangers ;
- Un impact positif sur les actions de partenariat et d'ouverture du capital.

De son côté, Sonelgaz en tant que groupe bénéficiera :

- D'un outil de réalisation de qualité : les entreprises GTE, organisées dans des entités autonomes, disposent de potentiels humains et matériels appropriés pour la réalisation des programmes de développement de Sonelgaz ;

- D'un patrimoine mobilier et immobilier diversifié, important et relativement récent ;

- D'une organisation "verticale" souple : l'intégration des entreprises GTE permettrait au Groupe Sonelgaz de rassembler toutes les compétences maîtrisant les différentes activités de réalisation des infrastructures énergétiques et de pouvoir mobiliser promptement des ressources compétentes pour des interventions sur des projets ou opérations sensibles et urgentes.

Par ailleurs, la longue expérience en autonomie d'ETTERKIB et des entreprises du Groupe leur a permis de capitaliser un savoir-faire appréciable dans leurs métiers respectifs ainsi que dans le management opérationnel. Cette capitalisation, couronnée par la certification ISO 9001/version 2000 pour toutes les entreprises GTE, sera d'un apport significatif dans l'atteinte des performances du futur groupe.

La constitution du groupe Sonelgaz en intégrant les entreprises GTE aura des retombées très favorables sur toutes les entreprises.

Pour ETTERKIB, c'est une opportunité pour renforcer son image de marque vis-à-vis de ses partenaires locaux et étrangers notamment en Libye où Sonelgaz est membre du COMELEC et y est très appréciée.

INFOS-FLASH

Félicitation :

ETTERKIB a été félicitée par SONATRACH/GL1Z pour la qualité des travaux effectués sur la ligne J606 du BONAPIPE, réseau eau mer. Une disponibilité indéfectible durant toute la durée de l'intervention a précisé Monsieur H.FAIDI, Chef de Département des travaux neufs GL1Z.

Réceptions :

- Réception provisoire (Ligne 601) sans réserves (projet BONAPIPE GL1Z).
- Réception définitive des travaux d'installation des vingt quatre (24) aéro réfrigérants d'huile de graissage et d'étanchéité des turbocompresseurs des unités 21, 22 et 23 annoncée le 20 septembre dernier, avec satisfaction du client (SONATRACH/GL4Z).

Réaménagement de la microstructure de la Direction des Finances et du Contrôle Gestion :

La décision du réaménagement de la microstructure de la Direction des Finances et du Contrôle Gestion a été rendue officiellement le 04

décembre dernier. Le département Planification et Contrôle de Gestion est rattaché à la Direction Générale.

La dénomination de la direction est la suivante : Direction des Finances et de Comptabilité (DFC) au lieu de Direction des Finances et du contrôle de Gestion.

Dans l'attente des conclusions de l'étude qui sera initiée, concernant la nouvelle organisation de la fonction Planification et Contrôle de Gestion dans l'entreprise, les attributions dévolues à ce département ainsi que les effectifs qui lui sont affectés restent inchangés.

Création d'un nouveau site pour la région Centre :

La décision de création du site centre a été rendue officiellement le 04 décembre dernier. Ce site a pour mission la représentation de l'entreprise auprès de ses clients et la coordination entre les différents chantiers.

Les limites géographiques couvrant les chantiers implantés dans les wilayas sont les suivantes : Alger, Blida, Médéa, Tipaza, Chlef, Aïn defla, Djelfa, M'sila, Bouira, Bejaia, Tizi ouzou, Boumerdes, Adrar et Tamanrasset.

Gestion des archives

Par M. Laidi, chef de département affaires générales

L'aspect légal et réglementaire de la gestion des archives : "Loi n° 88-09 du 26 janvier 1988". Aux termes de la loi, les directives et les modalités en matière de gestion des documents et de l'information s'appliquent à tous les documents, quelle que soit leur forme et qui vise un traitement efficace et un maintien convenable des documents pendant leur utilisation active dans les organismes.

Aux termes de la procédure relative à la gestion des archives au sein de l'entreprise, la méthode préconisée permet le gain de temps qui en résulte et aussi aux structures d'être plus performantes dans leurs tâches quotidiennes.

Au niveau mondial, la mise en œuvre de la politique en matière de gestion des documents se traduit par une réduction des documents conservés dans les unités, une meilleure protection des documents à valeur historique et un repérage plus rapide de la documentation utilisée fréquemment. La gestion des documents repose principalement sur le calendrier de conservation des documents qui définit les délais pendant lesquels ces documents sont conservés.



Selon la procédure et les règles déjà établies, la commission de destruction des archives se réunit régulièrement pour valider la liste des documents à détruire. Ces documents concernent ceux qui ont dépassé les périodes de conservation ainsi que les documents inactifs (aucune utilité).

L'objectif principal visé est d'arriver au document à tout instant. Ce qui intéresse l'entreprise, ce n'est pas uniquement l'archivage mais beaucoup

plus l'organisation afin de répondre aux différentes demandes des structures. En général, les archives assistent les structures, les sites et les chantiers y afférents, à la recherche des documents et de l'information dans les fonds conservés par les utilisateurs. En définitive, de multiples avantages et intérêts résultent d'un bon archivage, notamment le renforcement de l'image de marque de l'entreprise sur le marché.

REVUE "ENERGIE ET MINES"

Un nouveau pont de rapprochement

Dans une perspective de rapprochement et d'échange d'informations diverses entre les entreprises du secteur et leur environnement, le ministère de l'Energie et des Mines a édité une revue périodique qui s'intitule "Energie et Mines".

Dans ce cadre, ETTERKIB a salué cette initiative qui contribue, sans aucun doute, à la promotion de la communication, conformément à la démarche initiée par M. le ministre.

En effet, un article qui s'intitule "ETTERKIB : vers l'ouverture du capital social" signé par M. Youcef MAAMIR, PDG de l'entreprise, vient d'être publié dans la 3^{ème} édition de la dite revue.

Cet article a présenté les axes suivants :

- Historique de l'entreprise et ses principaux agrégats de gestion ;
- Part du marché d'ETTERKIB au niveau local ;
- Informations diverses sur les différentes réalisations (montage des centrales et postes électriques, réalisation des grands ouvrages dans les champs de pétrole et du gaz, rénovation des GNL et le montage des minoteries, etc...);
- Perspectives d'ETTERKIB pour pénétrer le marché arabo-africain et plus particulièrement le marché libyen ;
- Différentes actions de partenariat ;
- Plan de communication et promotion de l'entreprise ;
- Perspectives.

Dans son interview, le Président Directeur Général n'a pas manqué de préciser que le management par la qualité a changé l'approche managériale de l'entreprise sur le plan interne (formation et mise à niveau du personnel) et externe (satisfaction des clients).

Inventaire 2004

Par A. S. Taieb Errahmani,
président de la commission d'inventaire

L'inventaire physique de l'exercice 2004 s'est déroulé du 04 au 22 décembre inclus. Il consiste en un recensement physique de l'ensemble des biens meubles, immeubles et stocks de l'entreprise.

Des équipes homogènes de comptage et de contrôle ont été constituées pour un total de 45 agents.

Quelles sont les principales nouveautés apportées à la prise d'inventaire 2004 ?

- Les opérations d'inventaire des équipements gérés par le département Moyens Généraux en étiquetage code à barres sont effectuées en saisie par des lecteurs portables nouvellement acquis.
- Le résultat des écarts dégagés, suite au rapprochement à établir par la direction des Finances des inventaires physiques aux soldes des enregistrements comptables de la balance, sera présenté en Conseil de Direction de l'Entreprise (CDE) pour traitement administratif et comptable qui s'impose avant fin janvier 2005.

- La préparation habituelle de la prise d'inventaire (visite de sensibilisation et de contrôle des magasins par les membres de la commission d'inventaire) a été rehaussée par la présence particulière au site d'Arzew du nouveau commissaire aux comptes de l'entreprise.

Les audits qualité internes

Par M. Katir, Responsable du Management de la Qualité

L'audit qualité interne s'inscrit comme une donnée essentielle de la mesure, de l'analyse et de l'amélioration du système de management de la qualité.

La norme ISO9001 présente deux grandes finalités de l'audit qualité interne qui doivent permettre de s'assurer de la conformité aux exigences (de la norme et du SMQ) et de surveiller aussi que le système de management de la qualité est mis en œuvre et entretenu de manière efficace.

Ainsi, il existe une double finalité dans l'approche d'audit qui doit intégrer des composantes de conformité mais aussi d'efficacité pour assurer que le système de management de la qualité produit réellement l'effet escompté.

Dans ce contexte, une campagne d'audit a été effectuée entre le 06 et le 30 novembre 2004 et a touché tous les pro-

cessus de l'entreprise, conformément au planning de de l'audit interne pour l'année 2004.

Cet audit a concerné, outre les activités du siège Boufarik et la direction de la logistique de Blida, les deux sites de Skikda et de Hassi-Messaoud avec les chantiers respectifs "Montage de l'unité Hélium de Skikda" et "Raccordement des 04 Puits Ohanet" qui sont très représentatifs de l'activité de l'entreprise.

L'audit s'est déroulé dans de très bonnes conditions, que ce soit dans la qualité de l'audit ou dans les échanges auditeurs/audités.

Il a été mené par cinq équipes d'audits dans lesquelles il a été injecté de nouveaux auditeurs, récemment formés, parrainés par des auditeurs confirmés. Ceci a permis d'une part de maîtriser l'opération d'audit et d'autre part de compléter la formation théorique dispensée

aux nouveaux auditeurs par un apprentissage sur le terrain.

Une première analyse des rapports d'audits élaborés permet de conclure que ces audits ont été globalement à valeur ajoutée : Aucun écart majeur relevé, cependant diverses pistes de progrès ont été signalées. Ceci nous permet de d'affirmer déjà une amélioration appréciable dans la conduite de l'audit au regard du déroulement des audits et au vu des rapports d'audit établis.

Ces rapports sont en cours d'examen, une synthèse sera effectuée et présentée lors de la prochaine Revue de Direction prévue le 29 décembre 2004 où les différentes actions correctives/préventives ou d'amélioration seront arrêtées et intégrées dans le Plan d'Amélioration de la Qualité pour être mise en œuvre en fonction des échéances qui auront été définies.

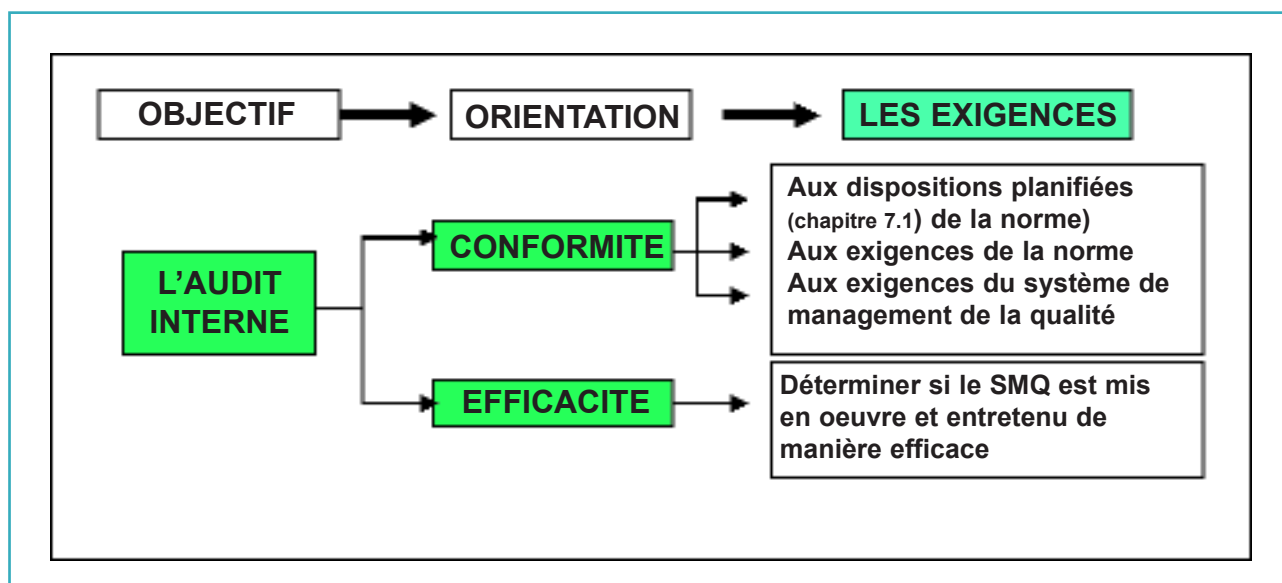


Schéma repris du livre intitulé " Audit Qualité interne " Edition DUNOD de C.VILLALONGA

POSTE BLINDE

Les nouvelles technologies

Par M. Achour, ingénieur d'estimation (DCO) et R.Hammar, directeur du chantier Hassi-Ameur

Afin de satisfaire la demande élevée en énergie électrique, résultante tout d'abord de la croissance économique (le taux de croissance avoisine les 7% pour les trois dernières années) et le niveau de vie de la famille algérienne qui commence à utiliser les appareils à forte consommation d'électricité, SONELGAZ et AEC ont mis les bouchées doubles en investissant dans la réalisation des centrales électriques, (Centrale de F'kirina de 2 x 146 MW qui a été réalisée par ETTERKIB, la Centrale de SKIKDA de 800 MW en cours de réalisation par UTE ETTERKIB/LEAD et les futures centrales de BERROUAGHIA 300 MW attribuée à SIEMENS/SAIPEM et enfin la centrale de HADJRET EN NOUSS de 1200 MW en cours d'attribution (SNC LAVALIN et SIEMENS).

Pour le transport et la distribution de l'énergie électrique, SONELGAZ a octroyé une vingtaine de postes électriques à des compagnies de renommée mondiale (VATEC, ABB, AREVA, MATELEC et SPIE) dont des postes blindés de 400 kv, de 220 KV et de 60/30 KV.

Le choix de SONELGAZ pour les postes blindés a été motivé par les facteurs et avantages suivants :

- Sécurité et fiabilité accrue : les postes blindés se sont avérés beaucoup plus sûrs et fiables que les postes conventionnels.

L'accès aux pièces sous tension est protégé par des enveloppes d'alliages d'aluminium.

En zone polluée, le lavage des isolateurs sous tension qui représente une contrainte importante de maintenance pour les postes conventionnels, est évité pour les composants sous enveloppes métalliques des postes blindés.

- Extensions et modifications : il est possible de réaliser avec le matériel blindé T155 des modifi-



cations et des extensions de postes existants en limitant au minimum les interruptions de service. Celles-ci peuvent d'ailleurs être largement évitées en prenant des dispositions spécifiques en vue d'une éventuelle extension future dès la phase de conception des nouvelles installations.

- Une compacité hors pair : Les équipements blindés sont caractérisés par une plus grande légèreté, une réduction des charges statiques et dynamiques, une fiabilité plus grande en raison de la réduction du nombre de composants et une réduction considérable de la taille et du volume de l'équipement réduisant ainsi les coûts du génie civil.

Le tableau suivant donne les dimensions principales et les poids du matériel pour une travée double jeu de barres (travée blindée).

A titre comparatif, la surface au sol d'une travée ligne 220 KV (type classique extérieur) est de 1000 m² environ.

En conclusion, les firmes spécialisées dans la fabrication du matériel blindé utilisent pour l'activité recherche et développement des logiciels spécifiques pour l'amélioration des performances des équipements, et des technologies récentes sont utilisées pour la fabrication afin de consolider davantage leurs parts de marché.

Tension nominale (KV)	362 à 420
Travée 2 jeux de barres :	
- Largeur (m)	3
- Profondeur (m)	9
- Hauteur (m)	6.4
Poids (KG)	13000
Surface au sol (m²)	27



FORMATION

Logiciel MS PROJECT

Par A. Barça, ingénieur d'estimation

ETTERKIB a organisé au niveau du siège une formation sur le logiciel de programmation et planification MS PROJECT du 11 au 13 octobre dernier. Cette formation a touché les ingénieurs de programmation et suivi affaires du département Coûts et Planning et un ingénieur d'estimation de la direction commerciale, afin de les familiariser avec le logiciel.

Pourquoi planifier ?

Le succès croissant des logiciels de gestion de projet au cours des quinze dernières années témoigne de l'évolution rapide de l'organisation et des méthodes de travail des entreprises, ainsi que la volonté des acteurs de progresser et de faire face à ces défis.

La planification sert à maîtriser les délais. Un plan permet de présenter et d'expliquer au client, à l'entreprise, au fournisseur ce qui

va se passer, comment et quand. Il fait apparaître les objectifs et les contributions de chacun et suscite l'engagement.

En planifiant, on obtient une vue du projet à la fois complète (de son début à sa fin) et détaillée (liste des activités à réaliser avec leur enchaînement précis, distribution de la charge des ressources ou moyens alloués).

Déroulement de la formation :

La première étape théorique a été axée principalement sur les différentes définitions et mots-clés, ainsi que les principes de la programmation.

Par contre, la deuxième étape a été pratique et a permis aux ingénieurs de manipuler le logiciel et de réaliser un planning à partir d'un exemple pratique, englobant les différentes activités de l'entreprise (mécanique, tuyauterie, charpente, électricité et instrumentation).

Impression de MM. HALLOULI Youcef, GHERNOUTI Djamel et Mme IZZROUG FOUFA, participants :

"La formation sur le logiciel de programmation de projet MS PROJECT a été bénéfique, elle nous a permis de nous introduire dans le domaine très vaste de ce dernier et de l'exploiter au profit de notre besoin. Cependant, la durée de formation (3 jours) est insuffisante vu l'importance du logiciel et de son utilisation dans le travail".

Impression de M. AMICHI, participant :

"Cette formation nous a permis d'avoir une meilleure idée sur le logiciel et ses différentes utilisations. En effet, elle nous a apporté un plus dans l'estimation, particulièrement dans l'évaluation et la planification des projets. Néanmoins, je pense que la durée a été courte, vu le rôle de ce logiciel dans la maîtrise des délais de réalisation".

Auditeurs qualité internes

Par M. Djouaher, chargé d'études formation

Suite au passage à la version 2000, ETTERKIB a organisé un complément de formation aux auditeurs internes. Dans ce sens et sur orientation de la direction générale, la direction des Ressources Humaines en collaboration avec le Responsable du Management de la Qualité ont élaboré un planning de déroulement de cette formation qui s'est déroulée comme suit :

- Du 25 au 27 septembre 2004 (09 participants)
- Du 16 au 10 octobre (14 participants)

Ces journées ont été animées par M. TAZIBT Hocine, Consultant Qualité Management Conseil (QMC).

Le programme qui a été dégagé s'articule autour des axes suivants :

- Compréhension de la norme (notions de processus, critères de surveillance des processus).
- Formulation du rapport d'audit.
- Objectif de l'audit.
- Etude de quelques rapports précédents d'audits.
- Questions ouvertes.

Les appréciations faites par les participants sur le contenu, qualité de la documentation, l'animation et connaissances acquises sont globalement très positives, exception faite pour la durée de la formation.

Impression de M. FODIL Yahia, participant :

"Cette formation a été d'un apport appréciable. Elle nous a permis, aussi, une meilleure compréhension de la norme, selon la version 2000 et la mise en application des différentes techniques d'audits. Toutefois, il serait désirable que cette formation ait lieu en dehors de l'enceinte de l'entreprise qu'au niveau du siège".

T A B L E A U
D H O N N E U R

**- Chantier BONAPIPE :
Délai**

التركيب وتحديات العولمة

من بيدي عبد الرحمان، كهربائي بورشة فكيرية

في العالم المتخصصة في التركيب الصناعي. كل هذا لن يأتي إلا بجملة من الشروط الواجب توفرها أهمها:

- 1 - تصويب فريق عمل يتولى التركيز على المهام المطلوبة من دراسة لتغطية هذا الأمر.
- 2 - الإشهار والإعلام يجب أن يكون لهما دور في التعرف بالمؤسسة ونشاطها وذلك لفرض وجودها في كافة المجالات.
- 3 - الاستفادة من المشاريع التي أنجزت للشركات الأجنبية وعن منهجية العمل التي طوّرتها.
- 4 - الاهتمام بالتعريف البشري من خلال تنظيم دورات تكوينية في كافة التخصصات المؤسسة وعلى الخصوص تدبير الوثائق وتطبيقاتها.
- 5 - توفير كل أسباب الراحة للعنصر البشري في قاعة الحياة من أجل تحقيق مردودية كبيرة.

تابع الموضوع في العدد القادم

والإتقان. يرجع ذلك لمهارة الأفراد والمنهجية في العمل وكذلك توفر الأدوات المساعدة لتفريد البشري في إتقان إنجاز هذه المشاريع بأقل وقت و مجهود ممكن. وعلى هذا قامت المؤسسة الوطنية للتركيب الصناعي بولوج هذا العالم الذي يشهد تحولات كثيرة في المفاهيم: في التحدي من أجل البقاء نتيجة المنافسة سواء من مؤسسات خاصة أو عامة ومع ما يشهده العالم من أفكار جديدة عقل للعولمة أو الشراكة التي أصبحت تفرض نفسها لأسباب كثيرة منها الموضوعية والخير الموضوعية وفتح السوق الجزائري لاقتصاد السوق. لذلك أصبح على "التركيب" رفع التحدي لأجل البقاء وتقديم أحسن الخدمات و اقتحام السوق الخارجي الذي يعد بالكثير لأنه ربما يكون صمام الأمان في عالم لعبت فيه المعلومة والمعلوماتية دورا كبيرا في تزيين العالم والتعرف على الفرص المتاحة لفرض ضار المشاريع الكبرى والتوقف عند الحد مع الشركات العربية

في البداية لوجه بالتعريف السيد بيدي عبد الرحمن على العجز. سلمات سيدينا تاتير من رايه فيما يخص مكانة مؤسسة التركيب في عالم اليوم الذي أصبح بمثابة قرية صغيرة حيث مرعت العولمة والإختلاف في الممارسات والتكنولوجيا في تزيين المجالات المهنية وفتح الأسواق الناشئة و بالتالي إعادة تركيز الجهود حول عنصر واحد ألا وهو العنصر البشري.

بورا ومن أجل ترقية سجلنا و جعلنا واحدة بين مختلف الأراء بشرقنا لن نقاسم معكم أيضا للفرام. و جية نعلم السيد بيدي عبد الرحمن حول موضوع عام مثل تحديات التي تواجهها المؤسسات الجزائرية اليوم في ظل زمن العولمة وهنا عبر مختلف الأرقام المتواردة من سجلنا.

ش.ع.ج.د

لعمل "الخدمات" أو تقديمها في عالمنا المعاصر صناعة قائمة بحد ذاتها لها أصولها تتنافس لتفهمها الشركات الكبرى في إنجاز المشاريع الكبرى سواء للمؤسسات أو الدول وهذا لاحتكارها للتكنولوجيا والبراعة في الإجاز

Rite OMRA 2004

Par A.Bedjaoui, chef de département des O.S.C

A l'instar des exercices précédents, le département des Oeuvres Sociales et Culturelles a procédé à l'organisation de séjours religieux du Rite OMRA campagne "2004".
Allouée aux agents d'ETTERKIB ainsi que leurs ayant droits directs (conjoints ou parents), cette prestation a été assurée par une prise en charge "formule classique" ou séjour de 15 jours comprenant ainsi la billetterie, l'hébergement dans des hôtels de haut standing à proximité du Harem avec transfert dans des bus climatisés, assistance médicale et religieuse ainsi que des ZIARATES organisées sur les lieux saints de la MECQUE.
Par souci de répondre aux vœux des agents bénéficiaires, le séjour de départ a été réparti en deux (02) sessions respectives :
1^{ère} session : période chaâbane
2^{ème} session : période Ramadhan (1^{ère} quinzaine)
Contracté auprès d'organismes de grande renommée dignes de nous assurer un

séjour de qualité "plaisant et excellent" le déroulement du séjour a été confié aux agences :
- FLY-WELL : sise à Boufarik, dont le sérieux et la compétence ont retenu notre attention (expérience très satisfaisante en 2003).
- STAR TRAVEL : sise à Boufarik dont l'expérience dans le domaine est reconnue dans l'ensemble de la wilaya de Blida. S'agissant d'un séjour dont les charges sont coûteuses sur le budget du DOSC, le nombre de places réservé pour cet exercice a été arrêté au nombre de 28 places toutes catégories socio-professionnelles confondues, dont trois (03) places admises gratuitement pour trois agents retraités de l'entreprise.
Les résultats satisfaisants enregistrés au fil des années antérieures encouragent le DOSC à développer encore cette forme de service afin de garantir, toujours, à nos agents des séjours de qualité avec un confort amplement mérité.



APPEL AUX LECTEURS

Vous avez des remarques ou des suggestions. Vous voulez partager avec nous une information intéressante dans les domaines énergie, pétrochimie, procédure de soudage, de montage... que vous avez lue dans une revue technique ou économique ou que vous avez découverte sur internet. Vous avez une idée pouvant apporter un plus pour l'entreprise. Alors, écrivez-nous en français ou en arabe, en joignant votre photo. Cette revue est la vôtre. C'est à vous de l'animer et de l'enrichir.

Suivi et révision : C. ABID, chargée de la Communication