

# SPÉCIAL 2000

## *En quelques chiffres*

En matière de traitement, près de 21.346.000 tonnes de brut et BRI ont été traité soit plus 1% des prévisions du plan, et seulement moins 2% par rapport à 1999 alors que pour l'année 2000, deux grands arrêts pour entretien annuel ont été observés par les raffineries de SKIKDA et d'ARZEW. Ces derniers se sont déroulés dans des conditions satisfaisantes.

La production s'est élevée à plus de 20.078.000 tonnes et dépasse les objectifs escomptés. Des efforts de maintenance soutenus à la raffinerie de Skikda ont permis de réduire le taux de pertes et autoconsommation soit un gain de près de 500 millions DA.



*Les financiers planchent sur le bilan 2000*

Les besoins du marché intérieur en produits raffinés ont été largement couverts soit 6.977.000 tonnes, soit plus 7% des prévisions et plus 6% de l'exercice 1999.

Les excédents exportés se sont élevés à plus de 13.354.000 tonnes soit les réalisations 1999 et plus 4% de celles de 1998.

La société a poursuivi les efforts nécessaires pour maximiser la production du gas-oil à moins 350 ppm de soufre ; aussi, 1.733.145 tonnes ont été exportées contre 188.000 tonnes en 1999.

De même, les exportations d'aromatiques ont été satisfaisantes soit plus 20% de celles réalisées en 1999 et le double des exportations réalisées en

1998, Il en est ainsi pour les huiles de base ; près de 28.000 tonnes ont été exportées soit plus 24% par rapport à 1999.

La valeur ajoutée d'un montant de 7,252 milliards de DA enregistre une augmentation de 2,867 milliards de DA soit + 65% par rapport à 1999.

Par ailleurs, dans un souci d'amélioration et de clarification de ses relations commerciales avec ses deux partenaires, Sonatrach et Naftal, des actions ont été entamées pour une révision des conventions en vigueur.

Des investissements ont été réalisés en fonction des priorités et des disponibilités financières de la société et les actions relatives au diagnostic des installations pour leur réhabilitation et modernisation ne sont poursuivies.

Ainsi, des appels d'offres nationaux et internationaux ont été lancés, les offres reçues et étudiées.

Sur le plan des ressources humaines, l'année 2000 s'est déroulée dans un climat social serein. La stabilité des effectifs s'est maintenue. Les effectifs au 31/12/00 s'élevaient à 3.347 agents soit une diminution de 118 par rapport à l'année 1999 qui s'explique essentiellement par des départs en retraite. Des actions de formation significatives ont été réalisées conformément au plan.

Les diverses actions de diagnostic de l'organisation, des systèmes d'information de l'audit, initiées par la société au moyen de groupes de travail internes et avec le concours de bureaux d'études extérieurs, ont permis de mettre en place des aménagements urgents ; beaucoup reste à faire. Cependant, la tâche est plus aisée dès lors que les problèmes ont été identifiés.

Enfin, la société a procédé au développement de la communication sur les plans interne et externe. Naftec dispose d'un site web et d'un réseau local.