

CREATION DE LA CORPORATE UNIVERSITY - IAP

Le 13 janvier 2004 lors d'une cérémonie présidée par M. Mohamed MEZIANE, PDG de Sonatrach en présence de M. N. BOUTERFA PDG Sonelgaz, a été installée l'Assemblée Générale de la Corporate University - IAP.

Constitué de : Sonatrach (50%), Sonelgaz (25%) et les filiales du Groupe Sonatrach : ENTP, ENSP, ENAFOR, ENAGEO, NAFTEC, et NAFTAL (25%), la Corporate University - IAP dans la forme juridique de groupement, aura pour organes sociaux, une Assemblée Générale, un Conseil de Direction et un Comité Scientifique.

A l'issue de l'Assemblée Constitutive, M. A FEGHOULI a été désigné Président et M.S.KHEBRI, Directeur Général du Groupement IAP.

2ème Edition de la Semaine de l'Energie en Algérie. Alger, 20 – 24 juin 2004

La date limite de réception des résumés des communications est prorogée au 28 février 2004.

IAP / Formation Master en Economie Pétrolière

Deux contrats de formation de Master en économie pétrolière ont été signés le mercredi 28/01/2004 entre l'IAP et respectivement l'IFP (France) et la Robert Gordon University d'Aberdeen (Ecosse).

D'une durée de 03 ans, la formation concerne les ingénieurs exerçant dans le secteur pétrolier et les ingénieurs nouvellement diplômés.

Quarante candidats seront retenus à l'issue du concours d'entrée qui aura lieu le 09/02/2004. Ces formations qui seront dispensées en langue anglaise débiteront le 01/07/2004.

Nous nous inclinons à la mémoire des collègues décédés lors de l'accident survenu au complexe GL1K de Skikda. Nous adressons nos condoléances à leurs familles et nous souhaitons un prompt rétablissement aux blessés.

SOLIDARITE

Aide aux travailleurs et aux familles des travailleurs victimes de l'accident survenu au Complexe GL1K.

Le Comité Exécutif de Sonatrach a pris le 22/01/2004 les mesures d'aide suivantes au profit des travailleurs et familles des travailleurs décédés (sans distinction de statut), victimes de l'accident du Complexe GL1K survenu le 19/01/2004 :

- Attribution d'une aide financière de 700.000 DA aux ayants droit;
- Effacement de l'ensemble des reliquats des prêts contractés par le défunt auprès de Sonatrach (prêt à la construction, prêt à l'achat de logement, prêt social et prêt achat véhicule);
- Prise en charge après étude, des besoins en logement des familles des personnes décédées ne disposant pas de logement;
- Assistance administrative des familles des victimes dans la prise en charge du règlement de leurs dossiers;
- Prise en charge médicale, psychologique et sociale des agents et de leurs familles;
- Maintien des emplois de l'ensemble des agents de Sonatrach (permanents et contractuels).

Projet Knowledge Management

Une première réunion des cadres de l'Entreprise autour de la création d'une "Community of Practice" Knowledge Management s'est tenue à la Direction Formation / RHC le mardi 20. 01. 2004. Cette rencontre fait suite aux 02 Workshops tenues en novembre 2002 et septembre 2003, en collaboration avec BP, sur le thème du Knowledge Management.

L'ordre du jour de cette rencontre a consisté en la mise en place du groupe "Community of Practice", la définition des missions de celui-ci, la mise en place de la carte réseau KM, l'identification des correspondants et le Plan d'action de ce groupe.

Cette rencontre a été fructueuse: elle a abouti à un consensus quant à la nécessité d'organiser en premier lieu un réseau KM au niveau du Groupe Sonatrach, constitué de correspondants volontaires et capables de réaliser des actions concrètes de recensement des expériences et pratiques dans le domaine KM afin de disposer d'une mémoire (banque de données connaissances) à mettre en partage.

L'information une fois canalisée permettra de faire profiter le Groupe Sonatrach de l'immense potentiel inexploité de connaissances dont dispose le personnel.

Des journées de sensibilisation sur le KM seront programmées durant le mois de février 2004 au niveau des Régions. Un plan de communication sera mis en place avec l'élaboration d'une page Web KM dans le site Sonatrach où il est prévu la création d'un forum de discussion.

Formation des Cadres Dirigeants Projet "Energizing Change"

Les 03 et 04 janvier 2004 a eu lieu au siège de Sonatrach la présentation par l'Institut Supérieur de Gestion du projet formation "Energizing change" aux cadres dirigeants de Sonatrach, en présence de M. le Ministre de l'Energie. Cette présentation est le **résultat de travaux de réflexions et de discussions** menées au niveau du **Groupe Formation du Secteur**, mis en place par M. le Ministre de l'Energie et des Mines.

Ces travaux ont permis de mettre en évidence la **nécessité d'accompagner les changements en cours dans notre secteur par un processus de formation**, qui vise à **adapter les pratiques, les démarches et les comportements de gestion et du management** aux exigences de l'environnement en termes **d'efficacité, de qualité, de compétitivité et de valeurs éthiques** à partager et mettre en œuvre.

Ce projet innovant au plan de la démarche, vise des objectifs concrets qui se rapportent à des **domaines stratégiques où des mutations nécessaires** doivent être préparées et initiées par les principaux dirigeants du secteur avec leurs équipes de Directions.

Ces domaines stratégiques et prioritaires se rapportent à :

- L'impact des lois relatives au secteur sur le mode de gestion et les nouveaux comportements qu'il devra induire;
- L'éthique, les valeurs, notamment la transparence dans la gestion;
- La crédibilité des leaders;
- La création de la valeur.

Les objectifs visés par le projet de formation est de permettre aux dirigeants de s'imprégner et de s'approprier le contenu des changements à générer au niveau des méthodes, des pratiques et des comportements managériaux, mobiliser leurs équipes dans la conduite du changement, en parallèle avec la conduite des affaires dans leurs activités respectives et de créer un espace d'échange, de partage et de confrontation d'idées et d'expériences entre les dirigeants du secteur.

Le projet s'adresse aux dirigeants du secteur au niveau le plus haut, par un **cycle de conférences/ ateliers** se rapportant aux thèmes relatifs à l'identification des sources de valeurs dans l'entreprise, la création de valeur par changement de structure et l'utilisation des technologies de l'information, le changement de la culture et le développement des compétences, la commercialisation et services, le financement et la rentabilité, et les voies du développement.

Concernant les équipes de direction chargées de réaliser les projets de changement, une formation **"corporate transformation"** est prévue dans ce sens. Elle sera de type **E.MBA "Energizing change"** complétée par un accompagnement ou **"coaching"** par des experts pour la conduite des différents projets.

Enfin, une formation de type **E.MBA** est également destinée pour les cadres à haut potentiel qui seraient intégrés dans les équipes de projets de changement.

IAP / Programme des Séminaires Formation Industrielle

Date	Intitulé
08 au 09/ 02/ 04	Spectrométrie Ultraviolet - visible
08 au 10/ 02/ 04	Aéroréfrigérants : sélection, design et exploitation
08 au 10/ 08/ 04	Les plastiques renforcés avec les fibres de verre
08 au 10/ 02/ 04	Les asphaltènes dans l'industrie pétrolière
14 au 18/ 02/ 04	Hydrogéologie
14 au 25/ 02/ 04	Initiation à l'interprétation sismique sur charisma
15 au 17/ 02/ 04	Rôle de la biotechnologie dans l'environnement et son application dans le secteur des hydrocarbures.
15 au 17/ 02/ 04	Etude d'impact sur l'environnement
15 au 18/ 02/ 04	Géostatistiques
15 au 18/ 02/ 04	Les DSP ou processeurs numériques des signaux
21 au 25/ 02/ 04	Management des ressources nationales en hydroc.
28/02 au 03/02/04	Rhéologie des matériaux polymériques
28/02 au 03/03/04	Technique de gestion
28/02 au 03/03/04	Calcul des équilibres liquide - vapeur
29/02 au 02/03/04	Programmation linéaire
29/02 au 03/03/04	Les écoulements newtoniens et non newtoniens dans différentes géométries

Séminaires formation IAP / IFP training

01 au 04/ 02/ 04	Exploitation des dépôts pétroliers
07 au 11/ 02/ 04	Géophysique de réservoir
07 au 11/ 02/ 04	Economie et gestion en exploration- production
14 au 18/ 02/ 04	Economie et gestion du raffinage
21 au 23/ 02/ 04	Economie de la chaîne gazière
28/02 au 04//03/04	Processus de décision dans l'exploration
28/02 au 03/03/04	Brut – raffinage – produit : schémas de fabrication.
06 au 10/ 03/ 04	Géostatistiques pétrolières
09 au 10/ 0// 04	Normes de la série ISO 14000 – SME
14 au 17/ 03/ 04	Management du risque dans l'entreprise

IAP / Fax : 024/ 81.94.18 et 024/ 81.86.00

Bourse d'Emploi : Nominations

Activité COM / AVAL

M. BRAHIMI Ammar : Directeur Général Adjoint Commercialisation de l'hélium

Activité Amont

M. ACHACHE Djamel : Directeur Région Ouest / Division Exploitation

M. KAROUBI M'hamed : Directeur Finances et Comptabilité Division Production

Activité Commercialisation

M. HADJAZI Djamel : Directeur Exploitation GPL

M. BENAMAR Touati : Président Directeur Général COGIZ

INSTALLATION DU DIRECTEUR COMMUNICATION ET STRATEGIE D'IMAGE

M. Mohamed MEZIANE, PDG de Sonatrach a procédé le mercredi 07 janvier 2004 à l'installation de M. Kamel AZIRA en tant qu'intérimaire au poste de Directeur Communication et Stratégie d'Image / ACT. Mr. AZIRA, est âgé de 44 ans. Il rejoint son nouveau poste après avoir occupé le poste de Directeur Gérant de la société BAOSEM.