



Projet Politiques RH

L'équipe en charge du **Projet Amélioration et Actualisation des Politiques Ressources Humaines**, s'est réunie du 20 au 23 mars 2005 à Hassi Messaoud, avec les représentants des Activités (TRC, Amont, Aval, Commercialisation et du Siège) en vue de :



- sensibiliser les participants aux nouvelles politiques ressources humaines ;
- projeter les participants dans les cartes d'évolution en soulignant les premières étapes de chacune d'elles ;
- partager et enrichir les plans d'actions ;
- présenter les processus permettant d'adapter les modes de fonctionnement aux politiques définies ;
- enrichir les conditions à réunir pour la mise en œuvre

Le contenu du programme était composé d'une présentation du projet RH (état des lieux de l'existant, benchmark, plan d'action pour la mise en œuvre), ainsi qu'un exposé détaillé de chaque politique à savoir : **le recrutement**, le **développement des compétences**, les **parcours professionnels**, la **gestion prévisionnelle** et la **communication interne** (cible, trajectoire, plan d'action et processus).

Les ateliers de groupes organisés pour chacune des politiques (citées ci-dessus), ont permis d'une part, de faire ressortir les **points positifs** et les **points d'amélioration** des plans d'actions proposés en créant des cercles de discussions entre les participants.

Aussi, le benchmark inter-activité organisé après chaque atelier a donné l'occasion aux participants de **partager les expériences** et les **pratiques** de toutes les activités Siège et Activités opérationnelles.

La richesse de ce séminaire fut également liée à la **présence des managers opérationnels** et aux débats engendrés autour de leurs préoccupations avec les collaborateurs de la fonction Ressources Humaines.

Il est noter aussi, la **participation** et l'**implication active de jeunes cadres**, notamment à travers les présentations qu'ils ont effectué en plénière. Ils ont aussi bénéficié d'une expérience riche et constructive dans

la compréhension et l'assimilation des différentes étapes du projet, ce qui constitue pour eux une bonne expérience et une **préparation pour l'avenir**.

En conclusion, en plus du satisfecit général exprimé par les participants, les points forts dégagés de ce séminaire étant le sentiment d'avoir réussi à **uniformiser le langage** et les concepts, ainsi qu'une bonne **impregnation du projet politiques RH**.

INSTITUT ALGERIEN DU PETROLE / C U

Programme Séminaires Formation Industrie - avril 2005

Tél. 024 81 50 03 Fax : 024 81 94 18 / 024 81 86 00

- Nos différentes formations sont assurées automatiquement en demi-pension
- La pension complète reste à la demande de la structure.

INTITULE	DATES	LIEUX
Traitement sismique 2d sur station promax	02 au 06 avril	Boumerdes
Electronique industrielle convertisseurs statiques de puissance.	02 au 06 avril	Boumerdes
Les géostatistiques en géophysique	03 au 04 avril	Boumerdes
Evaluation de la biodégradation des produits toxiques par actions bactériennes dans l'environnement	03 au 06 avril	Boumerdes
les techniques de mesure de la vitesse de corrosion	09 au 13 avril	Boumerdes
Prospection électrique	09 au 13 avril	Boumerdes
Etude d'impact sur l'environnement : étude de cas	09 au 13 avril	Boumerdes
Les pompes a pistons	09 au 13 avril	Skikda
Le laser et la fibre optique : le couple aux multiples applications	10 au 11 avril	Boumerdes
Initiation au logiciel de dessin autocad	10 au 12 avril	Boumerdes
Les chaînes d'acquisitions numériques	10 au 12 avril	Boumerdes
Spectrométrie de masse	10 au 12 avril	Boumerdes
Les moteurs diesel	10 au 13 avril	Skikda
Test industriel des bactéricides sur site	16 au 20 avril	Boumerdes
Adhésion & adhésives	17 au 19 avril	Boumerdes
Pompes centrifuges	17 au 19 avril	Boumerdes
Traitement et conditionnement des eaux de chaudières	24 au 25 avril	Boumerdes
Economie de transport par conduite du pétrole et du gaz	24 au 26 avril	Boumerdes
Les échangeurs de chaleur a faisceaux et calandre	24 au 27 avril	Boumerdes
Réseaux de terrain	24 au 27 avril	Boumerdes