

Projet Rémunération

Une nouvelle classification des emplois pour Sonatrach.

L'équipe en charge du projet Rémunération a finalisé l'élaboration de la nouvelle classification des emplois de Sonatrach.

Cette classification est appelée à devenir le **socle** du nouveau système de rémunération que l'entreprise met en place pour **rétribuer les performances** et **inciter au développement des compétences**.

Nous rappelons que parmi les avantages attendus de ce système, il y a notamment une plus forte différenciation des salaires de bases en fonction des **rôles** exercés et des **contributions** apportées.

Un état d'avancement de ce projet sera publié dans la Revue Ressources Humaines.

1^{ère} conférence sur la passation des marchés dans le secteur de l'énergie et des mines.

Dans son allocution d'ouverture, M. le Ministre a souligné l'importance de la professionnalisation de la ressource humaine. D'abord, par la formation, la mobilité du personnel, la bourse de l'emploi et ensuite par l'accélération des projets en cours: Rémunération, système d'information...etc.

M.le Ministre a également insisté pour dire que la question de la communication est vitale pour l'entreprise. Son renforcement tant au niveau central qu'au niveau de toutes les unités, est l'affaire de tous les responsables. Le recours à de l'expertise devient aujourd'hui une exigence *"pour définir son contenu et les instruments à mettre en place"* a-t-il affirmé.

la DCG /RH renforce la Communication Ressources Humaines

C'est dans le cadre du processus de communication initié par la DCG /RH, q'une rencontre a eu lieu les 25 et 26 avril 2005 à Hassi Messaoud. Cette réunion première du genre, appelée à être périodique, a regroupé des DRH des Filiales et Activités et avait pour objectif d'harmoniser les niveaux d'information relatifs aux différents projets initiés par la DCG/RH (Rémunération, Amélioration et Actualisation des politiques RH) et permettre ainsi leur diffusion et leurs appropriation par les différentes Activités et Filiales.

Les communicants sont aussi, revenus sur l'état des actions déjà engagées dans le domaine de la bourse de l'emploi, de la politique d'induction, en plus d'une présentation d'une approche pour le développement de la médecine du travail.

La finalité étant de mettre en place la même politique de management des ressources humaines au sein du Groupe Sonatrach.

A signaler, que dans le même cadre et toujours à Hassi-Messaoud, une conférence régionale avec le partenaire social, est prévue pour le 14 mai prochain à l'intention des travailleurs. La présentation du nouveau système de Rémunération est particulièrement attendue.

Loi sur les Hydrocarbures

C'est afin de préparer l'installation des agences ARH (Agence de Régulation des Hydrocarbures) et ALNAFT, qu'un groupe a été mis en place au sein du Ministère de l'Energie et des Mines, le 23 avril 2005.