

## 5ème conférence annuelle des cadres de la Sonatrach

La 5ème conférence annuelle des cadres de la Sonatrach s'est déroulée à Hassi R'Mel les 15 et 16 juin 2005.

Cette rencontre a regroupé 125 participants sur 134 prévus et pour la première fois, outre les participants présents à Hassi R'mel, les travailleurs des sites de Hassi Messaoud, Skikda, Arzew, In Amenas et Alger ont pu participer également aux travaux, par les moyens de la visio-conférence.

La rencontre a porté sur la question fondamentale **“Quels sont les changements majeurs à opérer au sein du Groupe Sonatrach dans le cadre de la mise en oeuvre de la loi sur les hydrocarbures?”**, ainsi que les conditions et moyens de réussite, qui a fait l'objet des travaux en ateliers animés par 12 facilitateurs pilotés par le CPE.

Cette conférence a été articulée autour de 7 étapes :

- > Ouverture et orientations de M. le Président Directeur Général;
- > Bilan d'exécution des plans d'action des précédentes conférences;
- > Bilan synthétique des résultats des conférences annuelles 2005 des activités se rapportant aux implications de la loi;
- > Débats élargis aux sites Sonatrach transmis simultanément par vision conférence;
- > Travaux en ateliers;
- > Restitution, en plénière, des résultats des travaux de groupes;
- > Clôture et résolutions par M. le Président Directeur Général.

Neuf groupes de travail (Ateliers) ont été constitués pour réfléchir à la question des changements majeurs à opérer. La méthodologie des travaux des différents groupes a consisté essentiellement en :

1. La formulation des idées de changements;
2. La validation de ces idées de changements comme changements majeurs par leur caractère innovant et à impact fort;
3. Le regroupement des idées de changements majeurs autour des domaines transverses suivants:

- a. Organisation,
- b. Système d'Information,
- c. Communication,
- d. Ressources Humaines.

4 . Restitutions des travaux des groupes en plénière.

Dans son discours de clôture M. Meziane s'est adressé aux participants en ces termes : *“Vous avez tous partagé les mêmes préoccupations pour converger vers les Recommandations précises suivantes:*

1. *La nécessité urgente d'une formulation de la Stratégie du Groupe Sonatrach ;*
2. *La Refonte de notre Organisation pour l'atteinte de nos objectifs stratégiques;*
3. *La consolidation de notre politique de Ressources Humaines, par la formation de notre personnel et le développement de ses compétences;*
4. *La mise en place indispensable et urgente des outils modernes de gestion, dont le système d'information et le développement des procédures adaptées.*

Il a ajouté : *“Cependant ces axes structurants mais complexes tels la Nouvelle organisation dont Sonatrach devra se doter ou la mise en place des systèmes d'information, nécessitent inévitablement le recours à un accompagnement par une expertise spécialisée, une fois notre vision stratégique clairement définie. Pour cela, et pour accélérer le processus de prise en charge de ces axes de travail, j'ai décidé de mettre en place un Comité de Pilotage chargé de conduire ces projets stratégiques et d'en dégager rapidement, au moins, un cahier des charges pour leur mise en oeuvre.*

*Je demanderai, d'ailleurs, que les premiers résultats de cet exercice soient présentés au plus tard au début du mois de Novembre 2005.”*

L'évaluation de la rencontre faite par les participants à “chaud” sur la base du questionnaire qui leur a été remis fait ressortir les suggestions et attentes suivantes :

- Approfondir la réflexion sur les conditions et moyens de réussite du projet d'entreprise;
- Implication des cadres moyens dans la conduite du changement;
- Validation des résultats des brainstormings par des experts externes;
- Renforcer la communication en multipliant ce type de conférence sur tous les thèmes relatifs aux changements majeurs en cours tout en améliorant la préparation de ces rencontres.